

نُغذي
الحياة
اليومية

نُحقق
النمو
المستدام

التقرير السنوي ٢٠٢٥



**صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان آل سعود**
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

المحتويات

نظرة عامة على الشركة

رسالة رئيس مجلس الإدارة	٦
مُلخص الأداء	٨
شعار العام	١٠
نظرة عامة على سدا فكو	١٢
منتجاتنا	١٤
التواجد الجغرافي	١٦
تاريخنا	١٨
عام من الإنجازات	٢٠
نموذج الأعمال	٢٢
الاستثمار في ثقة تُبنى كل يوم	٢٤

المراجعة الاستراتيجية

رسالة الرئيس التنفيذي	٢٨
أبرز مؤشرات الأداء	٣٠
الأداء التجاري	٣٨
تطور وابتكار المنتجات	٤٢
الأداء التشغيلي	٤٤
التحول الرقمي	٤٨
الموارد البشرية والثقافة المؤسسية	٥٠
الأثر المجتمعي	٥٤
إشراك أصحاب المصلحة	٥٦
الاستدامة	٥٨

حوكمة الشركة

لمحة عن الحوكمة	٦٢
حوكمة الشركة	٦٣
الهيكل التنظيمي	٦٤
مجلس الإدارة	٦٦
لجان المجلس	٧٨
الإدارة التنفيذية	٨٤
سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	٩٠
بيان بالمكافآت، والتعويضات وملكية الأسهم لمجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين	٩٢
الأرباح	٩٦
معلومات المساهمين	٩٨
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	١٠٠
الأعمال المنافسة	١٠١
القرارات المهمة والخطط المستقبلية	١٠١
إعادة شراء أسهم الخزينة	١٠١
الحوكمة، المخاطر والالتزام	١٠٢
الجزاء والعقوبات	١٠٥
إقرارات مجلس الإدارة	١٠٦

القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل	١١٠
قائمة المركز المالي الموحدة	١١٤
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	١١٦
قائمة الدخل الشامل الموحدة	١١٨
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	١١٩
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	١٢١
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	١٢٣
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	١٢٤

نظرة عامة على الشركة



رسالة رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس إدارة الشركة السعودية
لمنتجات الألبان والأغذية - سدا فكو- يسرني
أن أقدم لكم التقرير السنوي للسنة
المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

يوضح هذا التقرير أداءنا المالي وتقدمنا الإستراتيجي وتطورات
الحوكمة خلال عام تأثر بتغيرات الظروف الاقتصادية وتوجهات
المستهلكين، ويعكس التزامنا المستمر بالنمو، والإدارة
المسؤولة وخلق قيمة طويلة الأجل بما يتماشى مع رؤية
المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ م.

في عام ٢٠٢٥ م، حققت الشركة نتائج مالية قوية رغم الظروف
الاقتصادية الصعبة، فقد ارتفعت الإيرادات بنسبة ٣.٤٪ مما
يعكس مرونة نموذج أعمالنا وكفاءة تنفيذنا. بلغت ربحية
السهم ١٤.٩٢ ٪، وحافظت الشركة على التزامها بعوائد على
المساهمين من خلال توزيع أرباح بقيمة ١.٦ ٪ للسهم، وتؤكد
هذه النتائج تركيزنا على الربحية المستدامة، والاستثمار الرشيد
للموارد المالية، وخلق قيمة مستدامة.

لا يزال توجهن الإستراتيجي بتمحور حول تعزيز أسس الشركة
الرئيسية مع توسيع فرص النمو المستدام، ومن خلال الاستثمار
المنضبط، والتحسين المستمر، والإبتكار المسؤول، نعزز قدرتنا
على توليد تدفقات نقدية مستقرة، ونحمي هوامش الربح، ونعزز
قدرتنا التنافسية على المدى الطويل. ويتم تقييم كل مبادرة سواء
في مجال الكفاءة التشغيلية أو تطوير المحفظة الاستثمارية
أو توسيع قنوات التوزيع، من منظور خلق قيمة للمساهمين
والتخفيف من المخاطر.

لا تزال الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجيتنا وإطار حوكمتنا. خلال
العام، حققنا تقدماً في المبادرات البيئية، والكفاءة التشغيلية، وتعزيز
الرقابة بما يضمن إستمرار النمو بمسؤولية وتوجه إستراتيجي. ومن
خلال دمج الاستدامة في عملية صنع القرار، نضمن استمراريتنا على
المدى الطويل، ونعزز ثقة أصحاب المصلحة.

تفخر شركة سدا فكو بمساهماتها في تحقيق الطموحات
الوطنية للمملكة، ومع تسارع وتيرة التنوع الاقتصادي ونمو
السياحة ومبادرات الأمن الغذائي في إطار رؤية ٢٠٣٠ تضطلع
الشركة بدور هام في دعم الإنتاج المحلي، وخلق فرص العمل،
وتعزيز سلاسل التوريد المحلية، حيث يعزز توافقنا مع الأولويات
الوطنية أهميتها على المدى الطويل، ويعزز قدرتنا على خلق
قيمة مستدامة للمساهمين والمجتمع على حد سواء.

لا نزال على ثقة تامة بالمسار الاقتصادي للمملكة العربية
السعودية، وقدرة شركة سدا فكو على تجاوز التحديات، مع
الحفاظ على النمو. إن إرثنا الممتد لأكثر من خمسة عقود، إلى
جانب الحوكمة الرشيدة والرؤية الإستراتيجية الواضحة، يضعنا
في موقع قوي للمستقبل بمشيئة الله تعالى.

وأخيراً وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر
والتقدير لمساهميننا الكرام وموظفينا وفريق الإدارة التنفيذية
وعملائنا وشركائنا على ثقتهم والتزامهم المستمر، إن
دعمهم يعزز قدرتنا على الصمود ويقوي نجاحنا المشترك.

مع خالص الشكر و التقدير،

حمد صباح الأحمد الصباح

رئيس مجلس الإدارة

أبرز المؤشرات غير المالية

الطاقة (طن متري)

الألبان

المنتجات المجمدة

منتجات طويلة الأجل

٦٣,٠٠٠

٥٩,٠٠٠

٥٤٠,٠٠٠

الموظفين

إختبارات الجودة

حوادث إهدار الوقت

٢,٥٠١

٧٣٩,٠٠٠+

٠.٠٩

الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

البيئة

المجتمع

الحوكمة

نسبة خفض نسبة استهلاك المياه (الحليب)

ساعات التطوع

نسبة حضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه

٪ ٩٥+

ساعة عمل تطوعية ٤٠٠

٪ ٣٤



شهادة الآيزو

٣٧٠٠٠:٢٠٢١

لتطبيقها مبادئ وإرشادات المعيار الدولي لحوكمة الشركات

شهادة الآيزو

٢٧٠٠١

لأنظمة إدارة أمن المعلومات

شهادة الآيزو

٢٢٣٠١:٢٠١٩

الخاصة بإدارة استمرارية الأعمال

شهادة الآيزو

٩٠٠١:٢٠١٥

لجودة إدارة الشؤون القانونية

شهادة الآيزو

٢٢٠٠٠:٢٠١٨

الخاصة بسلامة الأغذية

شهادة الآيزو

١٤٠٠١:٢٠١٥

الخاصة بالممارسات البيئية

شهادة الآيزو

٤٥٠٠٠:٢٠١٨

للصحة والسلامة المهنية

مُلخص الأداء

الإيرادات، بالملايين ₪

هامش إجمالي الربح، %

صافي الربح، بالملايين ₪



ربحية السهم، ₪

الأرباح قبل إحتساب الإهلاك والضرائب والفوائد، مليون ₪

هامش صافي الربح، %



إجمالي الربح، بالملايين ₪

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، %

التوزيعات للسهم الواحد، ₪



الأداء التجاري

الحصة السوقية

المصدر: نيلسن؛ الحصة السوقية للسنة المالية ٢٠٢٥

^١ تم تغيير طريقة عرض الحصة السوقية ليشمل الحليب المنكّه والحليب غير المنكّه مقارنة بالسنوات الماضية

شعار العام

نُغذي الحياة اليومية...

...من خلال تأمين الضروريات اليومية

تلعب سدا فكو دوراً محورياً في الحياة اليومية في المملكة العربية السعودية بتأمين المنتجات الغذائية المستخدمة بشكل يومي في المنازل، والمتاجر، والمطاعم، وتقدم الشركة، بفضل محفظتها التي تضم أكثر من ١٤٠ صنفاً من منتجاتها الأساسية بما فيها الألبان، والآيس كريم، والوجبات الخفيفة، ومنتجات الطهي، مدعومة بقوة وبموثوقية علامتها التجارية "السعودية" والعلامات التجارية المكملة لتلبية احتياجات المستهلكين.

+١٤٠ منتج
نعمل منذ عام ١٩٧٦

... بنطاق واسع

يتحقق ذلك يوميًا من خلال نموذج تشغيلي متكامل تم تصميمه لتحقيق التوسع والموثوقية. تشمل شبكة مصانع شركة "سدا فكو" مصانع متطورة لإنتاج الحليب، والآيس كريم، ومعجون الطماطم في المملكة العربية السعودية، مدعومة بإنتاج مكونات الألبان المتخصصة عبر شركة "مليكوما". وفي عام ٢٠٢٥، ساهم الاستثمار في مجالات اللوجستيات والتخزين، بما في ذلك افتتاح مستودع يبيع والتقدم في تجهيز مستودع جازان، في تعزيز التغطية والخدمات على مستوى البلاد بشكل أكبر.

يبلغ أسطولنا عدد أكثر من ١٠٠٠ مركبة، وشبكة واسعة من المستودعات التي تضمن توفر المنتجات بشكل مستمر، وتضمن جودتها، بالإضافة إلى تحقيق التسليم في الوقت المناسب عبر مختلف المناطق والقنوات.

+١٠٠٠ مركبة

0 مصانع

+٢٠٠ مستودع

... من خلال إتاحة الخيارات وإمكانية الوصول

تستمر سدا فكو في توسيع خيارات وأشكال منتجاتها، فضلاً عن تعزيز سهولة الوصول إليها. في عام ٢٠٢٥، أطلقت الشركة مجموعة جديدة من المنتجات في قطاعات الألبان، والآيس كريم، والوجبات الخفيفة، والطهي، تلبيةً لمتطلبات المستهلكين المتغيرة، ودعم النمو في القطاعات الرئيسية، وزيادة صلتها بجميع الفئات العمرية، والفئات السعيرية، كما ساهم التوسع في القنوات الناشئة، بما في ذلك التجارة الإلكترونية ومتاجر الأسعار المخفضة، في تعزيز نطاق الوصول وسهولة الحصول على المنتجات.

نُحقق النمو المستدام

...من خلال التنفيذ المنضبط

يُعزى النمو المستدام إلى التنفيذ الفعّال للعمليات التجارية، حيث قامت شركة سدا فكو عام ٢٠٢٥ بزيادة كميات التوزيع في القطاعات الأساسية، وعززت حصة الرف لدى العملاء الرئيسيين، كما وسعت الشركة عمليات خدمات الطعام من خلال تعيين موزع جديد وإجراء استثمارات مستهدفة في البنية التحتية، وقد ساعد التركيز المستمر على الإنتاجية وكفاءة الطرق وحجم التسليم والتحصيل في تعزيز الانضباط التشغيلي داخل إدارة المبيعات.

نسبة النمو:

+٦٪ قطاع الألبان

+٣.٥٪ قطاع الطهي

+0٪ قطاع الوجبات الخفيفة

... من خلال الاستثمار الاستراتيجي

تستمر سدا فكو في الاستثمار الانتقائي في تنمية وتطوير القدرات الصناعية، ورفع مستوى الكفاءة لتحقيق النمو طويل الأمد. الاطلاق الناجح لخط الإنتاج المؤتمت بالكامل لإنتاج الآيس كريم الساندويتش أصبحت مرحلة مفصلية في عام ٢٠٢٥ في مجال صناعة منتجات عالمية المستوى خلال فترة الطلب المرتفع وساهم في توسعة الإنتاج في قطاع سريع النمو.

تم توجيه الاستثمارات في الأنظمة وأدوات الاتصال والتخطيط خلال العام لتعزيز القدرة على التوسع والتنسيق واتخاذ القرارات المدروسة في جميع أنحاء الشركة، وذلك لضمان أن يكون النمو مدعومًا بعمليات فعالة ومرنة.

خط إنتاج جديد مؤتمت بالكامل لآيس كريم ساندويتش

... طويل الأجل

يبقى خلق القيمة طويلة الأمد محور استراتيجية شركة سدا فكو. في عام ٢٠٢٥، استمرت الشركة في الاستثمار في الأفراد والحوكمة والمجتمعات ورعاية البيئة، مما عزز الثقة مع أصحاب المصلحة وموازنة نموها مع الأولويات الوطنية. انعكس هذا الالتزام من خلال الجوائز والتقدير التي حصلت عليها الشركة في مجالي الحوكمة المؤسسية والمسؤولية الاجتماعية، إلى جانب تأثير علامتها التجارية، بالإضافة إلى التقدم المستمر في المبادرات البيئية التي تدعم كفاءة الموارد والتنمية المستدامة.



خالٍ من المواد الحافظة



نظرة عامة على سادافكو

تأسست الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سادافكو) في عام ١٩٧٦، وتعد من الشركات الرائدة في إنتاج وبيع وتوزيع المنتجات الغذائية عالية الجودة في دول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب حضورها في أسواق عالمية مختارة في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا وأمريكا الشمالية.

رؤيتنا

كل شيء ممكن: أكبر شركة لمنتجات الألبان طويلة الأجل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

غايتنا

أن نربط الأجيال ببعضها ونرعاهها على نحو مستدام بالخير والسعادة



بشكل مستدام

خلق قيمة طويلة الأجل توازن بين الأداء الاقتصادي، وقيمة المساهمين، والمسؤولية الاجتماعية، وحماية البيئة، وتعزيز الحوكمة والامتثال.



ربط الأجيال

أن نكون علامة تجارية/شركة موثوقة ترافق الأفراد عبر مراحل حياتهم، من الطفولة إلى مرحلة البلوغ، وتبني ارتباطًا عاطفيًا وثقافيًا مستدامًا عبر الزمن يربط بين الأجيال.



الرعاية

الإسهام بشكل فعال في دعم صحة ورفاهية المستهلكين وتطويرهم وتحسين جودة حياتهم، إلى جانب تمكين الأفراد في المملكة عبر توفير فرص التطوير والنمو.



الخير والجودة

تقديم منتجات عالية الجودة وأمنة ومغذية يتم إنتاجها وفق معايير أخلاقية، إلى جانب توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة.



السعادة

خلق لحظات يومية من الفرح والثقة والفخر والراحة للمستهلكين والموظفين والمجتمع والجهات الحكومية.

مهمتنا

إسعاد المستهلكين بالجودة والمذاق

الإطار الثقافي

- التركيز على المستهلك
- أعلى معايير الجودة والسلامة
- المساواة
- الكفاءة
- التعاون
- التعلم والتطوير

قيمنا

- الثقة
- الاحترام
- النزاهة
- الشغف
- القيادة والتعلم
- التميز

سمات القيادة

- التطلع
- التشارك
- التحفيز
- التمكين
- التنفيذ



منتجاتنا

قطاع الحليب

يشمل هذا القطاع في سدا فكو مجموعة متنوعة من المنتجات، بما في ذلك الحليب كامل الدسم، والحليب قليل الدسم، والحليب منزوع الدسم، والحليب الذهبي، وحليب الأطفال الملون والمنكّه طبيعياً ١٠٠٪، والحليب المبخر، والحليب المدعم، والحليب المجفف سريع الذوبان، بالإضافة إلى الحليب النباتي.

بدأت سدا فكو مسيرتها عام ١٩٧٧م بإنتاج الحليب المعالج بالحرارة العالية، واليوم، تُسوّق جميع منتجات هذا القطاع بفخر تحت العلامة التجارية الرائدة "السعودية".



قطاع الطهي

تشمل منتجات الطهي معجون الطماطم، والكاتشب، وابتكارات جديدة مثل الطحينة، وغيرها الكثير مما سيساعد سدا فكو على أن تصبح شركة رائدة في مجال الطهي.

كانت سدا فكو أول شركة في المملكة العربية السعودية تُطلق معجون الطماطم في عبوات "تتراباك" عام ١٩٨٩م، ويتم تسويقها جميعاً تحت العلامة التجارية "السعودية".



قطاع الآيس كريم

تم إطلاق خط إنتاج الآيس كريم في عام ١٩٧٩م، وعلى مر السنين، أطلقت سدا فكو مجموعة متنوعة من المنتجات الجديدة لتبريد مكانها وزيادة المبيعات في هذا القطاع. ويتوفر الآيس كريم في عبوات، وأقماع، والبوشاب، وساندويتش، وأكواب، وأعواد، ويتم تسويق هذه المنتجات تحت العلامات التجارية "السعودية" و"بابو" و"سينسيشنز".



منتجات الألبان

أطلقت سدا فكو خط إنتاج الألبان في عام ١٩٩١م، وتشمل مجموعة منتجاتها عبوات جينة الفيتا بأحجام كبيرة وصغيرة وجينة المثلثات، وتعتبر الشركة رائدة في إنتاج جبن الفيتا، ويتم تسويق هذه المنتجات تحت العلامة التجارية "السعودية".



قطاع الوجبات الخفيفة

دخلت سدا فكو سوق الوجبات الخفيفة في عام ١٩٩٥م، من خلال الاستحواذ على مصنع سارة للوجبات الخفيفة، وتتكون مجموعة الوجبات الخفيفة من شكلين معروفين: حلقات وحروف مقرمشة، ويتم تقديم كل منها بالحجم الفردي والعائلي، ويتم تسويقها جميعاً تحت العلامة التجارية "كريسي".



غيرها من المنتجات

تقدم سدا فكو أيضاً مجموعة من المنتجات الأخرى بما في ذلك البطاطا المقلية والمايونيز والشطة وغيرها، كما تُباع معظم هذه المنتجات تحت العلامة التجارية "السعودية"، كما أطلقت سدا فكو مجموعة "السعودية" من خلال مزيت "لتوسيع قسم الطهي لديها، ومن المتوقع أن تساهم المنتجات الجديدة المدرجة في هذه الفئة في نمو الشركة حيث تخطط الشركة لتوسيع سلة منتجاتها من خلال الابتكار المستمر في المنتجات.



تاريخنا

١٩٧٦

تأسست الشركة السعودية الدنماركية لمنتجات الألبان كشركة مشتركة بين رجال أعمال سعوديين (٤٨٪) ورجال أعمال كويتيين (٤٨٪)، وشركة (Danish Turnkey Dairies) الدنماركية (٤٪).

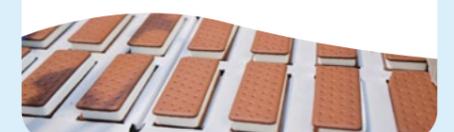
١٩٧٧

بدأ الإنتاج التجاري للحليب المعالج بتقنية المعالجة الحرارية الفائقة (UHT) في مصنع جدة.



١٩٧٩

تم إطلاق خط إنتاج الآيس كريم



١٩٨٧

تم الاستحواذ على مصنع الشركة السعودية الدنماركية للألبان في الرياض.

٢٠٠٥

تم إدراج سدا فكو بنجاح في السوق المالية السعودية (تداول).



١٩٩٥

الاستحواذ على مصنع سارة للوجبات الخفيفة (جدة) وبناء مصنع شركة المنتجات الغذائية السعودية النيوزلندية



١٩٩٠

اندماج الشركة السعودية الدنماركية للألبان، وشركة الخليج الدنماركية للألبان، وشركة المدينة الدنماركية للألبان لتتحد رسميًا تحت اسم الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدا فكو).

١٩٨٩

أول شركة في المملكة العربية السعودية تطلق معجون الطماطم في تغليف تتراباك.



٢٠٠٨

بيع مصنع سارة للوجبات الخفيفة.

٢٠١٠

بيع حصة بنسبة ٥١٪ في شركة المنتجات الغذائية السعودية النيوزلندية إلى شركة فونتيرا.

٢٠١٨

استحوذت سدا فكو على حصة بنسبة ٧٦٪ في شركة مليكوما (Mlekoma Sp. z o.o)، وهي شركة ألبان مقرها بولندا.



٢٠٢٠

افتتحت سدا فكو أكبر مصنع للآيس كريم في الشرق الأوسط.



٢٠٢٤

تفخر سدا فكو بتصنيفها من بين أفضل الشركات في حوكمة الشركات المُدرجة في تداول للسنة المالية ٢٠٢٤

٢٠٢٣

حققت مبيعات بقيمة

٣ مليارات ريال

قيمة سوقية بلغت

١١ مليار ريال

استحوذ سدا فكو على حصة إضافية بنسبة

٢٤٪

في شركة مليكوما

(Mlekoma Sp. z o.o).

لترتفع ملكيتها إلى ١٠٠٪



عام من الإنجازات

مارس

توزيع أرباح بقيمة

٩ ريال للسهم

عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٤، ليصل إجمالي توزيعات عام ٢٠٢٤ إلى

١٥ ريال للسهم

مايو

بدء رحلة تطبيق نظام SAPS/ E HANA بالتعاون مع الشريك المعتمد، في خطوة تمثل نقلة نوعية نحو النمو القابل للتوسع والابتكار في العمليات.



تكريم شركة سدا فكو من قبل جمعية الكشافة العربية السعودية لدعمها معسكرات الخدمة العامة خلال موسم حج ١٤٤٥ هـ.



تم تكريم الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة والمخاطر والالتزام وأمين سر مجلس الإدارة في سدا فكو ضمن قائمة (المستشارين القانونيين الأكثر تأثيراً في المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٥ م).



يونيو

سدافكو تواصل دعمها لمبادرة "المدن الخضراء" بزراعة

أكثر من

١٢٠,٠٠٠

شجرة



يوليو

حصول العلامة التجارية الرائدة "السعودية" على المركز التاسع ضمن قائمة أكثر ١٠ علامات محلية تأثيراً في السعودية لعام ٢٠٢٤ حسب استطلاع Ipsos.



وقّعت سدا فكو اتفاقية لشراء الطاقة الشمسية (PPA) مع شركة Yellow Door Energy بهدف تزويد سبعة من مرافقها بالكهرباء النظيفة.



اغسطس

١١٠.٣ مليون ريال

استكمال بيع عقار بمدينة الرياض

سبتمبر

توزيع أرباح بقيمة

٨ ريال للسهم

عن النصف الأول من عام ٢٠٢٥

فوز حملة ايس كريم السعودية "التوأم" بجائزة البلاينيوم في جوائز MUSE للإبداع.



وقّعت سدا فكو اتفاقية لتشغيل خط Hyperspeed المتطور من تتراباك في المملكة العربية السعودية.

بما يعزز القدرات الإنتاجية ويفتح آفاق نمو كبيرة في فئة عبوات

١٢٥ مل



أكتوبر

سدافكو تحصد الفئة الفضية في جائزة المسؤولية المجتمعية للشركات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



ديسمبر

تفخر سدا فكو بتصنيفها من بين أفضل الشركات في حوكمة الشركات المُدرجة في تداول للسنة المالية ٢٠٢٤



٢٠٢٦

نموذج الأعمال

المدخلات

المالية	مليون ريال سعودي
الممتلكات والمصانع والمعدات	١,٠٣٩
إجمالي النقد	٦٠٩

الطاقة الإنتاجية (طن متري) ٢٠٢٥

الحليب طويل الأجل	٥٤٠,٠٠٠
الآيس كريم	٥٩,٠٠٠
معجون الطماطم	٦٣,٠٠٠

المواد الخام

المواد السلعية الرئيسية	١٠٤,٠٠٧ طن متري
مواد التغليف	١٤٨ مليون قطعة

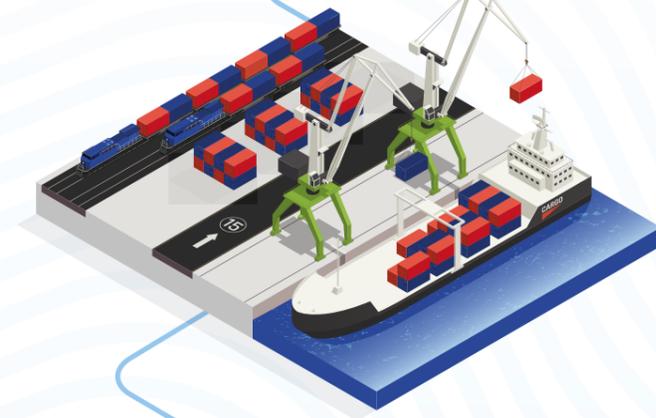
رأس المال البشري

إجمالي عدد الموظفين	٢,٥٠١
نسبة الإناث في المناصب الإدارية	٢١١٪
تنوع الجنسيات	٤٦ جنسية
إجمالي سنوات الخبرة (الإدارة التنفيذية)	١٨٠+ سنة

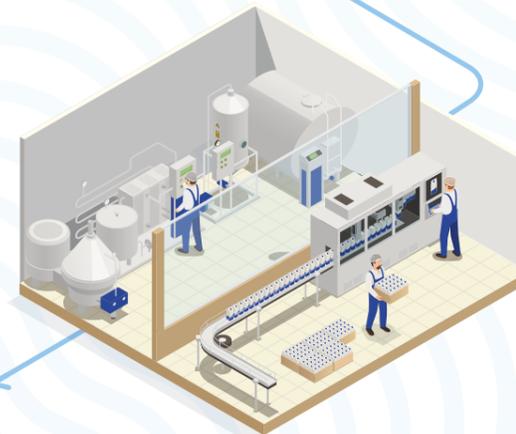
علامتنا التجارية



التوريد العالمي المستدام



مرحلة الإنتاج



التوزيع



المخرجات

الحصة السوقية

حليب طويل الأجل	٢٥٠.٥٪
الآيس كريم	٣٠.٥٪
معجون الطماطم	١٠.٣٪

المالية

الإيرادات	٣,٠٦٥ مليون ريال سعودي
صافي الربح	٤٧٧
توزيعات الأرباح	١٦ ريالاً للسهم
التدفقات النقدية الحرة	٢٩٩
العائد على رأس المال المستثمر	٣٣.٤٦٪

الاستدامة

تخفيض انبعاثات بمقدار	٨٥٥ طن ثاني أكسيد الكربون (tCO ₂ e)
من خلال مبادرة ECO Delivery Ocean.	
توفير أكثر من	١١,٠٠٠ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا (tCO ₂ e)
عبر مشروع الطاقة الشمسية على الأسطح.	
تحسن بنسبة	٣٣٪
في معدل استهلاك المياه في مصنع حليب السعودية.	
توفير	٢٤٢ مليون لتر من المياه، بما يعادل زراعة ٣٢,٢٥١ شجرة.

المسؤولية الاجتماعية

ساعة عمل تطوعي	١,٠٥٢
زراعة أكثر من	٢٠٠,٠٠٠ شجرة منذ منتصف عام ٢٠٢٤

الجوائز والتكريمات

- < تصنيف علامة السعودية ضمن أكثر ١٠ علامات محلية تأثيرًا في المملكة العربية السعودية وفقًا لشركة Ipsos
- < حصول سدا فكو على جائزة المسؤولية الاجتماعية الفضية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- < فوز حملة ساندويتش السعودية "The Twins" بالجائزة البلاطينية في MUSE Creative Awards
- < تصنيف سدا فكو ضمن الشركات الرائدة في حوكمة الشركات في السوق المالية السعودية (تداول) لعام ٢٠٢٤

الاستثمار في ثقة تُبنى كل يوم



عوائد مالية لا مثيل لها

- العائد السنوي المركب للمساهمين (TSR) بنسبة ١٣.١٪ منذ مارس ٢٠٠٨
- أعلى هوامش صافية بين أقراننا الإقليميين
- توليد نقدي قوي وميزانية عمومية خالية من الديون
- توزيعات أرباح متسقة وأعلى مقارنة بالأقران



الريادة في السوق

- رقم ١ في الحليب طويل الأجل (المعالج بالحرارة العالية) والآيس كريم ومعجون الطماطم
- العلامة التجارية الأكثر ثقة في أوساط العائلات
- دفع التوسع في فئات المنتجات والأسواق المختلفة عبر تبني نهج استثماري منضبط، يركز على تحقيق العوائد.



الإستدامة في صميم أعمالنا

- الإلتزام بمستقبل منخفض الكربون مع تحقيق صافي صفر انبعاثات بحلول ٢٠٦٠ وأسطول خالٍ من الإنبعاثات بحلول ٢٠٤٥
- تحقيق تحسن بنسبة ٣٤٪ في نسبة إستهلاك المياه في مصنع حليب السعودية



سلسلة توريد متكاملة

- تكامل عمليات التصنيع واللوجستيات بما يدعم كفاءة التشغيل وجودة التنفيذ
- الأتمتة كعامل رئيسي في تحسين الكفاءة وترشيد التكاليف
- بنية تحتية متطورة لسلسلة التبريد تدعم رؤية ٢٠٣٠ والأمن الغذائي

٧.٩ مليار ريال

العائد على حقوق الملكية

القيمة السوقية

٦.٩٪

عائد توزيع الأرباح

١٤.١٪

منذ عام ٢٠٠٨ معدل النمو السنوي للمركب لعائد المساهمين

١٥.٦٪

الهامش الصافي

ص.ب ٤٣٠٠، جدة ٢١٤٢٢ المملكة العربية السعودية

البريد الإلكتروني:

investors.relations@sadafco.com

هاتف: ٠١٢-٦٢٩٣٣٦٦ (+٩٦٦)

فاكس: ٠١٢-٦٢٩٣٣٨٠ (+٩٦٦)



المراجعة الاستراتيجية



رسالة الرئيس التنفيذي

حماية ركانزنا وبناء المستقبل

كان عام ٢٠٢٥ عاماً تطلب تركيزاً وانضباطاً وثقة، ولم يخل الوضع الاقتصادي الكلي في المملكة العربية السعودية من التحديات، فقد تراجعت قدرة المستهلكين، واستمرت ضغوط التكاليف، وظلت حدة المنافسة مرتفعة في العديد من القطاعات.

وبالرغم من ذلك حققت شركة سدا فكو أداءً قوياً وبلغت الإيرادات ٣.٠٦ مليار ريال مسجلة نمواً بنسبة ٣.٤٪ على أساس سنوي، مدعومة بقوة قطاعنا الأساسية والتنفيذ التجاري المنضبط وتسارع نمو حجم المبيعات بفضل الأداء الممتاز لسعة الإنتاج (١٤+٪) من الحليب طويل الأجل والآيس كريم (٣+٪) الساندويتش (ما يقارب ٢٠٪ في النصف الثاني من عام ٢٠٢٥ م بعد إعادة إطلاقه) وبلغ صافي الربح ٤٧٧ مليون ريال بينما استقر ربح السهم عند ١٤.٩٢ ريال، مما يؤكد قوة نموذج أعمالنا والتزامنا المستمر بخلق القيمة.

تظهر هذه النتائج أنه حتى في ظل بيئة أكثر تنافسية، يظل نموذج أعمالنا قوياً وقابلاً للتوسع وقادراً على تحقيق نمو مرجح.

الأداء في قطاعنا الأساسية وقطاعات النمو

أستند أدائنا في عام ٢٠٢٥ م إلى قوة فئات منتجاتنا الأساسية، مدعوماً بتنفيذ تجاري منضبط واستثمار مركز في العلامة التجارية.

واصلت منتجات الحليب طويل الأجل تحقيق نمو قوي، لا سيما على مستوى نمو حجم المبيعات، مدفوعة بالأداء القوي لمنتجاتنا الرئيسي حليب غير منكه ١ لتر (١٤+٪ نمو في الحجم)، واستمرار قوة الطلب في قطاع التموين الغذائي، إلى جانب التقدم الإيجابي في فئة الحليب المنكّه وحليب البودرة حافظت سدا فكو على ريادتها في الحليب غير المنكّه محققة حصة سوقية بلغت ٨,٨٪، بينما حقق الحليب المنكه حصة قياسية بلغت ٣١.٢٪ في نوفمبر. وعلى الرغم من الضغوط الترويجية المستمرة على بعض المنتجات، فقد نجحنا في الحفاظ على حصتنا في سوق الحليب غير المنكه وعززنا مكاسبنا في أنواع الحليب المنكه.

حققت منتجات الطهي، وعلى رأسها معجون الطماطم، نمواً بنسبة ٣,٥٪ تقريباً، محافظة على حصتها السوقية الرائدة البالغة ٥١.٣٪، وظلت هذه الفئة تنافسية، على الرغم من تخفيض المنافسين لأسعارهم، ومع ذلك مكنا الترويج المدروس خلال المواسم الرئيسية، وتعزيز العلامة التجارية باستمرار من الحفاظ على ريادتنا ودعم قيمة العلامة التجارية على المدى الطويل.

وحققت منتجات الوجبات الخفيفة نمواً بنسبة ٥٪ تقريباً مدعومة بشكل أساسي بالابتكار وتوسيع نطاق المنتجات، وكان عام ٢٠٢٥ م عاماً محورياً لهذه الفئة، حيث تضمن إعادة تصميم شاملة للتغليف تركز على علامة المنتجات وتوسيع نطاق كرسبي ودخول قطاع رقائق البطاطس الطبيعية، الذي يمثل أكثر من ٦٠٪ من سوق الوجبات الخفيفة المألحة، تهيئ هذه الخطوات منتجات الوجبات الخفيفة لنمو مستدام وقابل للتوسع.

حافظت المنتجات المجمدة بما في ذلك الآيس كريم، على زخم الابتكار مع إطلاق ١١ منتجاً جديداً في قطاعات الوجبات الخفيفة والمشروبات المنعشة والحلويات. وشكلت هذه الابتكارات ما يقرب من ٧.٨٪ من إجمالي مبيعات الآيس كريم، مما يؤكد الأهمية التجارية لخط إنتاجنا. وسيستمر هذا القطاع في الاستفادة من نمو السياحة وتوسيع قطاع الترفيه في المملكة.

في جميع القطاعات ظلت قوة شبكة التوزيع لدينا والتي تخدم حالياً أكثر من ٣٥٠.٠٠٠ عميل، ميزة تنافسية حاسمة، أضفنا ١,٧٥٠ نقطة بيع جديدة خلال العام، مما عزز توافر منتجاتنا في قطاعات التجارة العامة والتجارة الحديثة والقنوات الناشئة مثل التجارة الإلكترونية.

رعاية الأجيال وربطها

شركة سدا فكو ليست مجرد شركة أغذية، بل هي أكثر من ذلك. لأكثر من ٥٠ عاماً كنا جزءاً لا يتجزأ من حياة الأسر السعودية، مساهمين في الأمن الغذائي والتوظيف والتنمية الوطنية، فالنمو المستدام بالنسبة لنا يعني حماية الحاضر وبناء المستقبل.

تعد رعاية الأجيال وربطها جوهر رسالتنا، حيث نوفر فرص عمل مستقرة ونستثمر في تنمية المواهب، ونخلق فرصاً لموظفينا للنمو مهنياً وشخصياً، وقد تحسن مستوى رضا الموظفين بشكل ملحوظ خلال العام، بينما انخفض معدل دوران الموظفين مما يعكس تقدم مسيرتنا الثقافية.

يركز إطار عملياتنا في الموارد البشرية على الثقافة والكفاءة التنظيمية وإدارة الأداء والرفاهية الشاملة بما في ذلك الصحة المالية والبدنية والنفسية، وبعد التوافق حول رؤية مشتركة أمراً أساسياً، فيدون التوافق لا يمكن تنفيذ الإستراتيجية، كما تستمر رحلة التحول الثقافي التي بدأناها في التطور مرسخة المساءلة والتعاون في جميع أنحاء الشركة.

إلى جانب أن كوادرننا تساهم في خدمة المجتمع الأوسع من خلال تعزيز القدرات التصنيعية المحلية، ودعم سلاسل التوريد المحلية والتوافق التام مع أولويات رؤية ٢٠٣٠ في مجال الأمن الغذائي والترويج الاقتصادي.

الكفاءة والانضباط والتميز التشغيلي

يتطلب الحفاظ على مكانتنا الرائدة التميز التشغيلي، وفي قطاع الحليب تحديداً، حيث يرتبط المستهلك ارتباطاً وثيقاً بديناميكيات السلع العالمية، يعتمد الحفاظ على هامش الربح على ضبط التكاليف والكفاءة.

خلال عام ٢٠٢٥ م، واصلنا تحسين أداء التصنيع في جميع مصانعنا، وعززنا كفاءة استهلاك الوقود في النقل، وحسنا الخدمات اللوجستية، واستمرت أسعار الديزل في الارتفاع مما أكد أهمية خفض استهلاك الوقود وتحسين استخدام الأصول، وقد ساهمت التحسينات في فعالية المعدات الإجمالية والإنتاجية لكل ساعة عمل، وتقليل الهدر وكفاءة استخدام المياه بشكل

مباشر في تعزيز هوامش الربح، كما تم تعزيز عمليات التخطيط والمبيعات والعمليات والتنبؤ لدينا من خلال الجمع بين النمذجة الإحصائية والحسابات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والخبرة البشرية، وقد أدى ذلك إلى تحسين دقة التنبؤات، وسمح لنا بتحسين مستويات المخزون مع الحفاظ على جودة الخدمة.

وتمت زيادة الإنفاق الرأسمالي بشكل انتقائي لدعم نمو القدرة الإنتاجية، وتحسين الكفاءة، ولا يزال تركيزنا منصّباً على الكفاءة بدلا من التوسع غير الضروري.

الرقمنة والإستدامة والعلامة التجارية كعوامل تمكين إستراتيجية

يرتكز طموحنا طويل الأمد لتحقيق توسّع كبير في أعمالنا خلال العقد القادم على خمسة عوامل تمكين إستراتيجية وهي: الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والرقمنة والذكاء الاصطناعي، والاستدامة وقوة العلامة التجارية، بالإضافة إلى عمليات الاندماج والاستحواذ والشراكات الاستراتيجية.

في عام ٢٠٢٥ م عينا رئيساً جديداً لقسم تقنية المعلومات لتسريع مسيرة التحول الرقمي، ويساهم تطبيق منصة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) الجديدة وتطوير برنامج المصنع الرقمي في تعزيز وضوح البيانات والتكامل التشغيلي، كما يجري دمج الأدوات الرقمية في عمليات التخطيط والتنبؤ وعمليات المصنع لتحسين السرعة والدقة والشفافية.

لا تزال الاستدامة توجه عملية صنع القرار، فقد عززنا مبادرات ترشيد استهلاك المياه، ووسعنا نطاق تركيبات الطاقة الشمسية، وحققنا تقدماً في خفض انبعاثات الكربون من أسطولنا بما في ذلك اختبار شاحنات الهيدروجين للنقل لمسافات طويلة، وتسهم هذه الجهود في الحد من الأثر البيئي مع تعزيز القدرة التنافسية من حيث التكلفة على المدى الطويل.

وفي الوقت نفسه، واصلنا الاستثمار في قيمة علامتنا التجارية. ففي مختلف القطاعات تعد ثقة المستهلك بالعلامة التجارية أحد أئمن أصولنا، ومن خلال الابتكار المنضبط والتجديد والتفاعل المستمر مع المستهلكين تبقى سدا فكو إسماً موثوقاً به في جميع أنحاء المملكة.

نظرة مستقبلية واثقة

ما يمنحني أكبر قدر من الثقة بمستقبل شركة سدا فكو هو وضوح أولوياتنا وقوة أسسنا.

سنواصل حماية نقاط قوتنا، وسنعمل على تنويع محفظتنا وتقليل المخاطر عبر المنتجات والقنوات والمناطق الجغرافية للتكيف مع ظروف السوق المتغيرة، وسنحافظ على انضباطنا التشغيلي مدركين حساسية بعض الفئات، وخاصة الحليب، لتقلبات أسعار السلع العالمية.

وقبل كل شيء سنواصل رعاية الأجيال والربط فيما بينها من خلال علامات تجارية قوية وكوادر متناغمة وحوكمة مسؤولة، وتحسين مستمر للكفاءة، ونحن في وضع جيد لمواصلة تلبية الاحتياجات اليومية مع تحقيق نمو مستدام.

أتقدم بجزيل الشكر لمجلس إدارتنا على توجيهاتهم ولزملائنا في المصانع والمستودعات والمكاتب وقنوات البيع على تفانيهم، ولعملائنا وموردنا وشركائنا على ثقتهم المستمرة. معاً نمضي قدماً بثقة وتفاؤل.

باتريك ستيلهارت

الرئيس التنفيذي



أبرز مؤشرات الأداء

ويعود هذا الأداء الصحي إلى:

هامش الربح

تم الحفاظ على هامش الربح الإجمالي عند مستوى صحي ٣١.١٪، مقابل ٣٦.٥٪ للفترة المعلن عنها سابقاً، ويعزى ذلك إلى العوامل التالية:
 أ. ارتفاع تكاليف المواد الخام الرئيسية للمخزون المرسل؛
 ب. الاتجاه التضخمي العام؛
 ت. مزيج المنتجات، وخاصة انخفاض مبيعات الآيس كريم؛
 ث. زيادة أسعار الوقود.

مصاريف البيع والتوزيع

بلغت مصاريف البيع والتوزيع ١٤.٨٪ من صافي المبيعات مقابل ١٦.٠٪ مقارنة بالعام الماضي مدفوعة بالكفاءة التشغيلية.

المصاريف العمومية والإدارية

بلغت المصاريف العمومية والإدارية ٤.٠٠٪ من صافي المبيعات مما يعكس زيادة طفيفة مقارنة بالعام الماضي.

صافي الدخل

انخفض صافي دخل التمويل بمقدار ١٥.٧ مليون جنيه نتيجة لارتفاع توزيعات الأرباح.

الربحية

تظل الربحية عند مستوى صحي بلغ ١٥.٩٪.

ويعود هذا الأداء الصحي إلى:

< أداء قوي للقنوات الناشئة في التموين الغذائي، التصدير، والتجارة الالكترونية حيث حققت نمواً سنوياً قوياً بنسبة ٣٨.٤٪، و ٢٦٪، و ٥٤.٩٪ على التوالي.

< واصلت الأسواق الدولية دعم النمو، بقيادة أسواق التصدير من خلال التوسع في خدمة دول جديدة، حيث سجلت نمواً مزدوجاً في الإيرادات.

< سجلت ميلكوما نمواً في المبيعات ٢٩.٨٪ مقارنة بالعام الماضي.

< إجمالاً، حققت سدافكو مبيعات بقيمة ٣,٠٦٥ مليون جنيه (بما في ذلك العمليات المتوقفة في الكويت والأردن والبحرين، والتي تم تحويلها حالياً إلى نموذج الموزع بدلاً من الكيان القانوني، مع استمرار الأعمال كالمعتاد).

< حافظت سدافكو على الريادة بحصص سوقية حليب طويل الاجل ٥٠.٥٪، ومعجون طماطم ٥١.٣٪، وآيس كريم ٣٠.٥٪، على الرغم من البيئة تحديات البيئة التنافسية.

:٢٠٢٥

+٣,٠٦٥ مليون جنيه

:٢٠٢٤

+٢,٩٦٣ مليون جنيه

نمو الإيرادات:

٣.٤٤٪

مقارنة نتائج الأعمال، بالملايين ₪

البيان	٢٠٢٥م ^١	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م/٢٠٢٢م	٢٠٢٢م/٢٠٢١م
الإيرادات	٣,٠٦٥	٢,٩٦٣	٢,٦٤٨	٢,١٧٠	٢,١٠٥
تكاليف الإيرادات	٢,١٢٤-	١,٩٠٤-	١,٨٢٨-	١,٥١٣-	١,٤١١-
مجمول الربح	٩٤١	١,٠٥٩	٨٢٣	٦٥٧	٦٩٤
مصروفات تشغيلية	٤٧٧-	٤٨٣	٣١٠	٢٠٩	٢٦١
الربح التشغيلي	٤٧٣	٤٧٣	٤٦٨	٠	٤٣٠

^١ تشمل الأرقام الشركات التابعة الخاضعة للتصفية
^٢ السنوات المالية من ١ أبريل إلى ٣١ مارس - فترات ١٢ شهرا (قبل تغيير السنة المالية).

مقارنة الأصول و الخصوم، بالملايين ₪

البيان	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م/٢٠٢٢م	٢٠٢٢م/٢٠٢١م
الأصول المتداولة	١,٥١١	١,٥٠٩	١,٧٨٢	١,٤٣٦	١,٢٧٨
الأصول غير المتداولة	١,١٧٩	١,١٤٣	١,٠٠٩	١,٠٤٨	٩٥١
إجمالي الأصول	٢,٦٩٠	٢,٦٥٢	٢,٧٩١	٢,٤٨٤	٢,٢٢٩
الخصوم المتداولة	٧١٨	٦٤٣	٦٨٥	٦١٧	٤٧٤
الخصوم غير المتداولة	٢٢٩	٢٠٢	٢٠٥	١٩٢	٢٠١
إجمالي الخصوم	٩٤٧	٨٤٥	٨٨٩	٨٠٩	٦٧٥

النتائج التشغيلية و الفروقات الجوهرية، بالملايين ₪

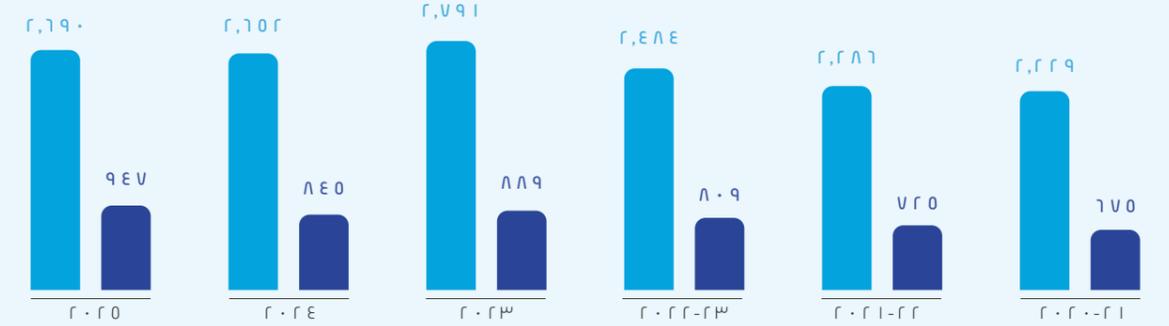
البيان	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير٪	٢٠٢٣ ^١
الإيرادات	٣,٠٦٥	٢,٩٦٣	١٠٢	٣.٤٤	٢,٧٨٠
تكلفة الإيرادات	٢,١٢٤-	١,٩٠٤-	٢٢٠-	١١.٥٥	١,٨٢٨-
مجمول الربح	٩٤١	١,٠٥٩	١١٧-	١١.٠٥-	٩٥٢
مصروفات تشغيلية	٤٧٧-	٤٨٣	١٢٣	٢٠.٨١-	٥٢٢-
الربح التشغيلي	٤٧٣	٤٦٨	٥	١.٠٧	٤٣٠

^١ تمثل فترة الإثنتي عشرة شهراً المماثلة (١ يناير وحتى ٣١ ديسمبر) وذلك لأغراض المقارنة.

المدفوعات النظامية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، بالآلاف ₪

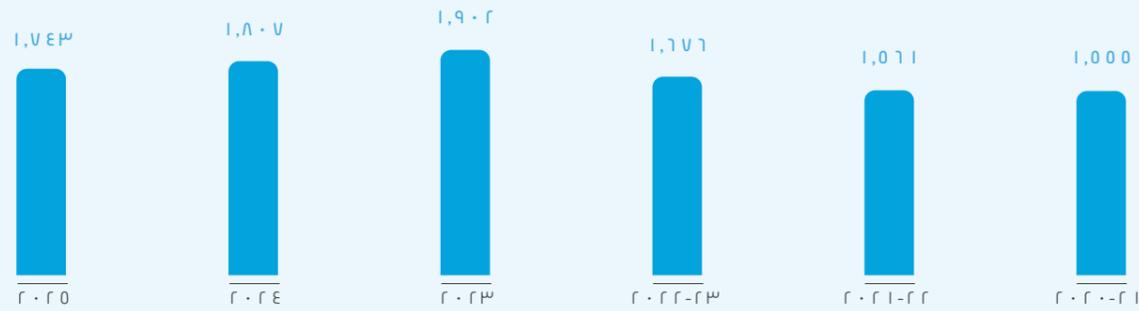
البيان	المستحق	المدفوع
١ هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣٠٣,٨٤٦	٣٠٣,٨٤٦
٢ التأمينات الاجتماعية	١٩,٣٩٣	١٩,٣٩٣
٣ عقد مجموعة تداول السعودية	٨٦٩	٨٦٩
٤ التأشيرات والرسوم الحكومية	٢٠,٤١٠	٢٠,٤١٠
الإجمالي	٣٤٤,٥١٨	٣٤٤,٥١٨

أصول وخصوم الشركة، مليون ₪



■ إجمالي الخصوم
 ■ إجمالي الأصول

التغيرات في إجمالي حقوق المساهمين، مليون ₪



أداء الشركة

الأنشطة الرئيسية للشركة و شركاتها التابعة،
بالملايين

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة، بملايين

السنة المالية	المملكة العربية السعودية	دول مجلس التعاون الخليجي	دول أخرى	بولندا	إجمالي الإيرادات
٢٠٢٥م ^١	٢,٣١٦	٩١	١٩٦	٤٦٢	٣,٠٦٥
٢٠٢٤م	٢,٣٢٨	٨٠	١٩٩	٣٥٦	٢,٩٦٣
٢٠٢٣م	٢,٣٣٨	٧٨	١٤٦	٢١٨	٢,٧٨٠
٢٠٢٢/٢٠٢٣م ^٢	٢,١٩٤	٦٤	١١٤	٢٧٦	٢,٦٤٨
٢٠٢١/٢٠٢٢م ^٣	١,٧٨٦	٥٦	٧٩	٢٤٩	٢,١٧٠
٢٠٢٠/٢٠٢١م ^٤	١,٨١١	٦٤	٧١	١٥٩	٢,١٠٥

^١ تشمل الأرقام الشركات التابعة الخاضعة للتصفية
^٢ السنوات المالية من ١ أبريل إلى ٣١ مارس - فترات ١٢ شهرا (قبل تغيير السنة المالية)

نسبة مشاركة المنتجات في المبيعات



منتجات الألبان^١

٢,١٩٩ مليون

% من إجمالي المبيعات ٧١.٧٥
النمو^٢ ٥.٤٢%

الأيس كريم

٤٧٨ مليون

% من إجمالي المبيعات ١٥.٥٨
النمو^٣ ٠.٠٩%



منتجات الطهي^٣

٣٠٢ مليون

% من إجمالي المبيعات ٩.٨٥
النمو^٤ ١.٦٨%

أخرى^٤

٨٦ مليون

% من إجمالي المبيعات ٢.٨٢
النمو^٤ ٥.٩٧%

النمو

٣.٤٤%

الإجمالي

٣,٠٦٥ مليون

^١ منتجات الألبان تشمل الحليب السائل، الحليب المنقّ، حليب النمو، حليب البودرة، الحليب المبخر، القشطة، القهوة، الجبن، ومبيعات مليكوما.
^٢ المقارنة للسنة المالية ٢٠٢٤م مقابل السنة المالية ٢٠٢٥م.
^٣ منتجات الطهي تشمل معجون الطماطم، المايونيز، الكاتشب، العسل، ومنتجات الطهي الأخرى بما في ذلك منتجات ميزيت.
^٤ أخرى تشمل الوجبات الخفيفة والبطاطس المقلية.

الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركات سداكفو التابعة في كل من الكويت والبحرين والأردن (تحت التصفية) في توزيع منتجات سداكفو في هذه الدول، بينما تقوم الشركة التابعة في بولندا بتصنيع وتوزيع المواد الخام للألبان لأوروبا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

سداكفو بولندا

المنتجات	إيرادات النشاط (بالملايين ₪)	النسبة %
الحليب السائل	٢٨٨	٦٣
الحليب البودرة - الخام	١٥٩	٣٤
أخرى	١٥	٣
الإجمالي	٤٦٢	١٠٠

الشركات التابعة لسداكفو (بما في ذلك بولندا)^١

المنتجات	إيرادات النشاط (بالملايين ₪)	النسبة %
منتجات الألبان	٥١٦	٩٨
الأيس كريم	٥	١
منتجات الطهي	٥	١
أخرى	١	-
الإجمالي	٥٢٧	١٠٠

الجدول أعلاه لا يشمل مبيعات التصدير.

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة والشركات التابعة، يشمل مبيعات التصدير، بالملايين ₪

السنة المالية	دول مجلس التعاون الخليجي	دول أخرى	بولندا	إجمالي الإيرادات
٢٠٢٥ م	٩١	١٩٦	٤٦٢	٧٤٩
٢٠٢٤ م	٨٠	١٩٩	٣٥٦	٦٣٥
٢٠٢٣ م	٧٨	١٤٦	٢١٨	٤٤٢
٢٠٢٣ م / ٢٠٢٢ م	٦٤	١١٤	٢٧٦	٤٥٤
٢٠٢٢ م / ٢٠٢١ م	٥٦	٧٩	٢٤٩	٣٨٤
٢٠٢١ م / ٢٠٢٠ م	٦٤	٧١	١٥٩	٢٩٤

١ السنوات المالية من ١ أبريل إلى ٣١ مارس - فترات ١٢ شهرا (قبل تغيير السنة المالية).

التحليل الجغرافي لمبيعات سداكفو وشركاتها التابعة، بالملايين ₪

مبيعات ٢٠٢٤



٢,٣٢٨
٣٥٦
٧٣
٤٦
٣٣
١٢٧

السعودية
بولندا
الأردن
البحرين
الكويت
التصدير

مبيعات ٢٠٢٥



٢,٣١٦
٤٦٢
٦٥
٣٩
٣٦
١٤٧



الأداء التجاري

حقق نموًا مرتبًا من خلال أداء مركزي قوي، وتنفيذ منضبط، وابتكارات تُلبّي احتياجات المستهلكين.

حققت "سدا فكو" عام ٢٠٢٥ نموًا تجاريًا مرتبًا في محافظتها، مدعومًا بقوة منتجاتها الأساسية، والاستثمار المستمر في العلامات التجارية، والتنفيذ المنضبط في جميع قنواتنا.

أداء المنتجات

الألبان

استمر الزخم القوي عام ٢٠٢٥ لفئة منتجات الألبان، محققة نمواً بنسبة +٥.٤٪، وذلك بفضل الأداء المتميز للمنتج الرئيسي - ١ لتر حليب طويل الأجل، والنتائج الثابتة للمبيعات في قناة التموين الغذائي، والتطور المستمر في الحليب المنكّه والحليب المجفف سريع الذوبان.

تركّز النمو في فئة الحليب طويل الأجل (بنسبة +٦٪) على العلامات التجارية الأربعة الرئيسية، حيث بلغت مساهمة علامة "السعودية" بحوالي النصف من نمو الفئة، ودُعم هذا النمو بتقلص في فئة الحليب الطازج (بنسبة -٧.٥٪)، حيث سدا فكو غير متواجدة في هذا القطاع.

عززت علامة "السعودية" من موقعها الرائد ضمن فئة الحليب طويل الأجل، محققة ٥٠.٥٪ من حصة القيمة السوقية. تعزز الأداء بفضل الأرقام القياسية المحققة للمنتج الرئيسي "١ لتر"، والنجاح المحقق خلال شهر رمضان للسنة الثانية على التوالي، والنمو المزدهر لحليب المنكّه.

الطهي

قدّمت فئة الطهي أداءً قويا في عام ٢٠٢٥، محققةً نموًا بنسبة تزيد على ٣.٥٪ على أساس سنوي، مدعومةً بالزخم المستمر في منتجات معجون الطماطم ومحفظة المنتجات الأخرى.

حافظ منتج معجون الطماطم على ريادة السوق بحصة بلغت ٣١.٣٪، مظهرًا مرونةً في ظل شدة المنافسة السعرية ودخول علامات تجارية منافسة تقدم منتجات بأسعار منخفضة.

+٣.٥٪

نمو حجم فئة الطهي في عام ٢٠٢٥

حافظت الشركة على زخمها من خلال إعطاء الأولوية لتوفير المنتجات، وملاءمتها، والابتكار بما يتوافق مع احتياجات المستهلك على الرغم من حدة التنافسية والضغط الترويجي في عدة منتجات.

الوجبات الخفيفة

حققت فئة الوجبات الخفيفة نموًا بنسبة تزيد على ٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، بالمرتبة الأولى بفضل الابتكار، ومثّل العام ٢٠٢٥ عامًا أساسيًا للمحفظة، حيث تم التركيز على تعزيز هذا المنتج للتوسع في المستقبل.

المبادرات الأساسية شملت ما يلي:

- < تحديث شامل لتغليف منتجات المحفظة، بالاعتماد على العلامة التجارية الأساسية "كرسي"
- < إطلاق نكهات جديدة وتوسيع نطاق المنتجات بما يتوافق مع القنوات سريعة النمو
- < الدخول الاستراتيجي الى سوق البطاطس المقلية، الذي يمثل ٦٠٪ من فئة الوجبات الخفيفة المالحة

إلى جانب الابتكار، ركزت الأعمال على تعزيز الأساسيات، وتحسين كفاءة دخول السوق، وتحسين هيكلية المحفظة، مما وضع الوجبات الخفيفة على مسار النمو المستدام والقابل للتوسع.

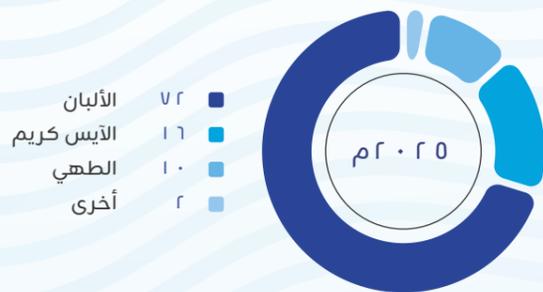
استمر النشاط الموسمي خلال شهر رمضان والاستثمار المستدام في تفاعل العملاء بكونهما عاملاً أساسياً في تقوية أصول العلامة ودعم صحة القطاع.

المنتجات المجمدة

حافظت فئة المنتجات المجمدة على زخمها الابتكاري القوي خلال العام من خلال إطلاق منتجات تلئم الاحتياجات الأساسية لدى مستهلكينا الكرام. دعمت هذه المبادرات الريادة في فئة الآيس كريم في الشريحتين الفاخرة والاساسية.

خلال العام، أطلقت "سدا فكو" ١١ صنفاً من الوجبات الخفيفة، والمرطبات، والمنتجات الفاخرة، والممتعة مقدمة بذلك عروضاً متنزّنة في مختلف الفئات السعرية، مثّلت هذه الابتكارات ما يقارب ٧.٨٪ من إجمالي مبيعات الآيس كريم، مؤكدةً بذلك على أهمية الابتكار.

نسبة مشاركة المنتجات في المبيعات، %

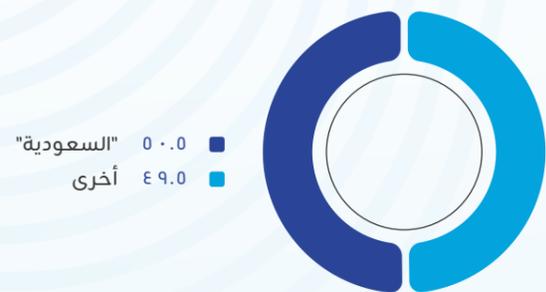


من منتجات الآيس كريم

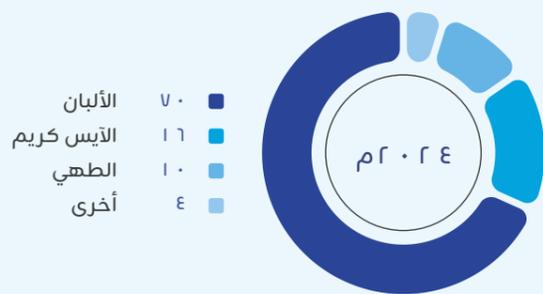
إطلاق

نجحت "السعودية" في الحفاظ على حصتها في فئة الحليب غير المنكّه مع التسريع من نمو الحصة في فئة الحليب المنكّه على الرغم من استمرار الضغط الترويجي، وخاصة في العبوات العائلية. لعب الابتكار دورًا أساسيًا، حيث مكن الإطلاق الناجح لنكهتي: "حلاوة القطن" و"شوكولاتة الكراميل" والمدعوم بالترويج القوي في وسائل الإعلام وداخل المتاجر، وبفضل ما ذكره حققنا فئة الحليب المنكّه أعلى حصة في نوفمبر ٢٠٢٥ (٢٣.١٪).

حصة سوق الحليب طويل الأجل، %



حصة سوق معجون الطماطم، %



"سدا فكو" ٥١.٣
أخرى ٤٨.٧

الصلصات حققت نموًا برقم مزدوج بفضل الأداء القوي للأصناف الرئيسية والتعريف الناجح بالمنتجات الجديدة.

تطوير قوة العلامة التجارية

تترجم استثمارات العلامة إلى مكاسب يمكن قياسها في رأس المال والوعي بالعلامة التجارية. حققت المنتجات الأساسية لايس كريم "السعودية" نموًا قياسيًا في كلا "أول ما يخطر بالبال" و"الوعي التلقائي" بالمنتج وفق تصنيف كنتار.

< ساندوتش السعودية أطلق حملته الطموحة والمستمرة إلى الآن، مسلطًا الضوء على عودة الوصفة الأصلية، ومقدمًا نموًا مزدوج الرقم منذ إعادة إطلاقه في يوليو.
< بابو استفاد من الموسم الثاني من رسومته المتحركة على قناة سبيس تون، مما أدى إلى زيادة بنسبة ٢٨٪ في الوعي "بأول ما يخطر بالبال" وتحقيق أعلى مستوى على الإطلاق كالمنتج الأكثر استهلاكًا.

تم تعزيز قوة العلامة أكثر من خلال تسهيل الوصول بفضل افتتاح ١,٧٥٠ نقطة بيع جديدة خلال العام، شاملاً التجارة التقليدية، والتجارة الحديثة، والقنوات الناشئة، مثل: التجارة الإلكترونية والمتاجر المخفضة.

١,٧٥٠

نقطة بيع جديدة في عام ٢٠٢٥

شراكة استراتيجية واعتراف

عقدت شراكة استراتيجية مع "الخطوط السعودية" عام ٢٠٢٥ على مسار الرياض-جدة، ما يقرب العلامة من المستهلكين حتى في أعالي السماء. ومن المقرر أن تستمر هذه الشراكة في التوسع مستقبلاً.

تم تقييم علامة "سدا فكو" الرئيسية "السعودية" ضمن أكثر ١٠ علامات عربية تأثيرًا محليًا، وحافظت على المرتبة التاسعة في دراسة لشركة "أبسوس".

وبالتوازي مع ذلك، تم الاعتراف بالتميز التسويقي لشركة "سدا فكو" عالميًا، حيث فاز فيديو اعلان ساندوتش السعودية -التوأم- بالجائزة البلاطينية ضمن جوائز ميوز الإبداعية المرموقة للإعلانات الدولية، وحصلت "سدا فكو" على أول ترشيح لها على الإطلاق ضمن جوائز "إيفي للشرق الأوسط وشمال إفريقيا". حققت الحملة أعلى نتائج في تاريخ العلامة.

الاعتراف بحملة ساندوتش السعودية - التوأم



الجائزة البلاطينية ضمن جوائز ميوز الإبداعية المرموقة للإعلانات الدولية



أول ترشيح ضمن جوائز "إيفي للشرق الأوسط وشمال إفريقيا"



العمليات التجارية

ركزت العمليات التجارية خلال عام ٢٠٢٥ على التوسع، والكفاءة، والتميز داخل المتاجر.

مهم زيادة التوزيع الرقمي في جميع القطاعات الأساسية

توسع قوي في القنوات الناشئة، بما في ذلك التجارة الإلكترونية والمتاجر المخفضة عبر منتجات مخصصة

تحسين أسس المبيعات، بما في ذلك الإنتاجية، وحجم المبيعات، والتحصيلات، وعدد الأصناف المباعة في كل زيارة عميل.

تحسين تنفيذ حصة الرف لدى العملاء الرئيسيين

النمو الملحوظ في قطاع خدمات الأغذية، والمدعوم بموزع جديد واستثمارات في بنية التوزيع الداخلية

دخول أربعة أسواق عالمية جديدة

اختبار منصات البيع الرقمية

طرح برامج تدريبية لبناء أفضل القدرات التجارية في القطاع

التوقعات

بالنظر إلى المستقبل، ستستمر "سدا فكو" في إبقاء الأهمية للابتكار، ولاحتياجات العملاء المتطورة، وتعزيز العلامات الأساسية من خلال التواصل المتمسق، وتوسيع حضورها في القنوات الناشئة ذات الآفاق الواعدة. تحافظ الشركة على مكانتها الموجهة نحو النمو المستدام وإعادة التأكيد على ريادة السوق، بفضل تنفيذها المنضبط ومنصتها التجارية القوية.

تطور وابتكار المنتجات

في سادافكو، ومن خلال الابتكار والتكنولوجيا، نعمل على تعزيز الإنتاجية مع ضمان تلبية منتجاتنا للاحتياجات المتغيرة للمستهلكين دون المساس بمسؤوليتنا الاجتماعية والبيئية. وفي عام ٢٠٢٥، قمنا بإطلاق منتجات جديدة وتحسين منتجات قائمة، مع التركيز على الجودة والقيمة الغذائية والحد من الهدر. وبفضل رؤيتنا الاستراتيجية، نواصل التزامنا بدفع التحول الذي يحقق التوازن بين التقدم والاستدامة.

عام آخر حافل بالابتكار

في عام ٢٠٢٥، حققت سادافكو خطوات مهمة في مجال الابتكار عبر جميع فئات المنتجات.

وفي قطاع الألبان، شملت أبرز الإطلاقات حليب خالي من اللاكتوز ومشروبات الألبان بابو، إلى جانب حليب بنكهات حلوة قطن والشوكولاتة الكراميل، والتي تستهدف كلاً من البالغين والأطفال.

شهدت فئة الآيس كريم إطلاق ١١ ابتكارًا جديدًا شملت: حلوة قطن، كوكيز & كريم، ونوتيكون، ونوتي ويتش، واعواد الفانيلا، بالإضافة إلى اعواد المانجو، و سينسيشن سولتد كراميل، وكذلك الكوفي التقليدي. كما تم إطلاق بابو سلاش بلو بوش أب جديد، إلى جانب ساندويتش ٢ في ١ وفيسيت كراميل ستيك.

ثلاثة أبعاد لابتكار المنتجات

الأغذية الصحية والمغذية

إسعاد المستهلك

تغليف المنتجات



مراجعة الأداء التشغيلي



السلامة والجودة هما أولوياتنا القصوى، ونفخر بأننا أوفينا بوعدها بتوفير منتجات غذائية آمنة وعالية الجودة للسوق دون أي حوادث.

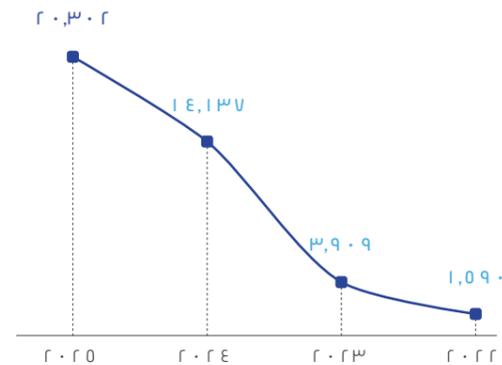
واستمرت رحلة التحول الرقمي (SAP) بفضل كل الجهود المبذولة في تصميم وإعداد نظام SAP الخاص بنا والمقرر إطلاقه في عام ٢٠٢٦ م، وقد ساهم التزامنا وتفانينا القوي تجاه السلامة والبيئة والجودة والخدمة والكفاءة بشكل كبير في الإداء العام لشركة سدا فكو في عام ٢٠٢٥ م، وأرسى أساساً قوياً للنمو المستقبلي.

لقد تم دمج قيم سدا فكو بوضوح في سلوكياتنا، وهي توجه فريق سلسلة التوريد بأكملها. السلامة والجودة هما أولوياتنا القصوى، ونفخر بأننا أوفينا بوعدها بتوفير منتجات غذائية آمنة وعالية الجودة للسوق دون أي حوادث. بمستوى خدمة بلغ ٩٨.٧٪، تمكنا من تلبية طلبات عملائنا وتحقيق النمو المتوقع. وتم إطلاق العديد من المنتجات الجديدة وتركيب معدات جديدة لتسهيل هذا الابتكار والنمو. وللمحد من أخطار الإمداد المحتملة خلال التوترات في المنطقة، قررنا زيادة مستويات مخزون المواد الخام والمكونات الأخرى ومواد التعبئة والتغليف الرئيسية مؤقتاً. كما تحسنت كفاءة مصانعنا بشكل أكبر بفضل برنامج التصنيع العالمي والاستثمارات في أتمتة عمليات الإنتاج. ولتلبية طلب السوق المتطور بفعالية خلال السنوات القادمة، تم تطوير إستراتيجية واضحة لشبكة التوزيع. مستودعنا الجديد في ينبع يعمل بكامل طاقته الآن. وبدأ إنشاء مستودع جديد في جيزان.

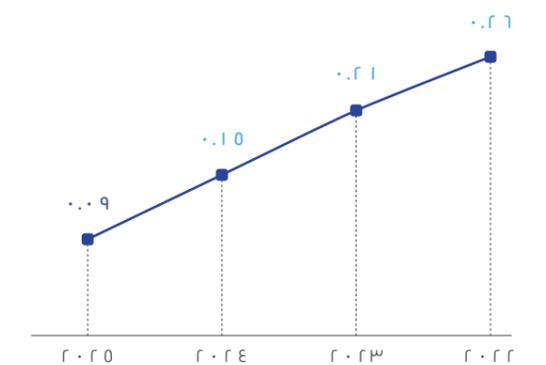
الصحة والبيئة والسلامة:

صنفت شركة سدا فكو كمكان عمل رائع، ولا شك أن تركيزنا على قيادة السلامة والتوعية بها كان له دور بارز في ذلك، بشكل خاص في تنظيم بيئة العمل بكفاءة وأمان. وبالمقارنة مع عام ٢٠٢٤ م، انخفض عدد حوادث العمل التي تسبب غياباً عن العمل في شركتنا بنسبة ٤٠٪ إضافية في عام ٢٠٢٥ م، أنظر الرسم

إجمالي ساعات التدريب على السلامة



معدل تكرار حوادث العمل التي تسبب غياباً عن العمل (عدد الحوادث/ ١٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)



حيث بلغ ٩٦٪، مما يساهم في تقليل بصمتنا البيئية. وقد تم بنجاح تمديد شهادتنا وتراخيصنا ISO ١٤٠٠١:٢٠١٥ (البيئة) و ISO ٤٥٠٠١:٢٠١٨ (الصحة والسلامة المهنية)

إن الزيادة القوية في عدد حالات الحوادث الوشيكة التي تم الإبلاغ عنها، إلى جانب التوسع في الاستثمار في برامج وتدريبات السلامة، ساهمت في خفض عدد حوادث العمل التي تؤدي إلى فقدان أيام عمل. كما تجاوز معدل إعادة التدوير في مصانعنا الهدف المحدد،

الجودة

بفضل أنظمة الجودة لدينا والوعي العالي بالجودة لدى جميع موظفينا، لم تحدث أي حوادث جودة كبيرة أو عمليات سحب للمنتجات خلال عام ٢٠٢٥ م. وقد خضعت مصانعنا في المملكة العربية السعودية لتقييم الهيئة العامة للغذاء والدواء وحصلت مجدداً على تصنيف ممتاز A+. كما حصلنا على شهادة حلال جديدة ومجددة من المركز السعودي للحلال، واجتازنا بنجاح جميع عمليات التدقيق الخارجية الأخرى في مصانعنا ومستودعاتنا، مما أدى إلى تمديد شهادتنا وتراخيصنا لمعيار ISO ٢٢٠٠٠:٢٠١٨ (سلامة الغذاء) حلال وعضوي. لقد كنا وسنظل نوفر منتجات غذائية آمنة وعالية الجودة وفقاً لمعايير سلامة الغذاء المتفق عليها، وذلك لتعزيز ثقة عملائنا ومستهلكينا الكرام باستمرار.

التخطيط

نجح فريق التخطيط في التنسيق مع جميع الأطراف المعنية الداخلية، وقادنا خلال عملية شاملة للتنبؤ بالمبيعات الشهرية وتخطيط المبيعات والعمليات. وقد ساهمت الإحصاءات والحسابات المدعومة بالذكاء الاصطناعي إلى جانب الخبرة البشرية، في تعزيز دقة توقعاتنا في مختلف الأسواق والقنوات. وساهم هذا التوقع الواضح لطلب السوق المستقبلي في تحسين مستويات مخزوننا وتلبية احتياجاتنا من التوريد. وقد أظهرت مصانعنا أداءً متميزاً، وحققنا أهدافها في تنفيذ الخطط والإنتاج الأسبوعي المطلوب. وبشكل عام، أسفرت هذه الجهود عن مستوى خدمة قوي بلغ ٩٨.٧٪ في عام ٢٠٢٥ م، مع الحفاظ على التكاليف ومستويات المخزون تحت السيطرة.

المشتريات

بفضل دعم موردينا وموظفي قسم المشتريات تمكنا من ضمان استمرار عمل مصانعنا وفقاً للخطة، وتوصيل منتجاتنا النهائية إلى السوق بسلاسة ودون أي انقطاع ملحوظ. ومن خلال التنبؤ الدقيق بتقلبات أسواق السلع الأساسية، استطعنا التخفيف من حدة الارتفاعات الحادة في الأسعار، مع اغتنام فرصة بعض الانخفاضات خلال الأشهر الأخيرة من عام ٢٠٢٥ م. وفي الوقت نفسه، تم تنفيذ العديد من مبادرات التوريد (بقيمة ٨٠ مليون ٪ تقريباً) في المواد الخام مواد التعبئة، والتغليف، والمكونات، والخدمات. ولتطوير قدرات ومعارف أعضاء فريق سلسلة التوريد والإمداد لدينا، ساهم موردون وشركاء أعمال مختلفون من خلال مشاركة خبراتهم معنا، وتنظيم دورات تدريبية في مواقع العمل.

التصنيع

واصلت مصانع سدا فكو تحسين أدائها، وأنتجت جميع المنتجات المطلوبة لتلبية احتياجات السوق وفقاً لمعايير الجودة العالية لدينا. وبفضل برنامج التصنيع العالمي المستوى والعديد من الاستثمارات المتعلقة بالكفاءة، شهدت مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا (مثل فعالية المعدات الإنتاجية، والإنتاج لكل ساعة عمل، ونسب الهدر، واستهلاك المياه، الخ) تحسناً ملحوظاً في عام ٢٠٢٥ مقارنة بالعام السابق. وقد اكتملت مرحلة التصميم والهندسة لمشروع المصنع الرقمي، وهو جاهز الآن

لمرحلة التنفيذ. وسيسهّم هذا المشروع، إلى جانب التعاون الإستراتيجي مع شركة سيمنز والتكامل المستقبلي مع نظام تخطيط موارد المؤسسات SAP، في دفع عجلة التحول الرقمي لدينا وتبسيط العمليات، مع تعزيز التزامنا بالتميز في التصنيع والاستدامة. ومن خلال الاستفادة من أحدث التقنيات، نهدف إلى وضع معيار جديد للتصنيع الفعال والمستدام والمبتكر في المملكة العربية السعودية.

الخدمات اللوجستية والتخزين

في بداية عام ٢٠٢٥ م، تم وضع إستراتيجية توزيع توفر خارطة طريق واضحة للتوسع والاستثمارات اللازمة في السنوات القادمة. ويجب أن تتطور شبكة مستودعاتنا ومراكز التوزيع المركزية لدينا لمواكبة نمو السوق وأحدث المتطلبات. كان افتتاح مستودعنا الجديد في ينبع إنجازاً هاماً تحقق في أبريل ٢٠٢٥ م، وبدأ العمل على إنشاء مستودع جديد في جيزان، ومن المتوقع أن يبدأ تشغيله خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٦ م، أما بالنسبة للمستودع الجديد في الطائف، فقد اكتملت مرحلة التصميم. وتلبي هذه المستودعات الجديدة أحدث معايير التصميم لدينا،

كما أنها تتميز بقدرات تخزين وتحميل أكبر مقارنة بالمواعع القديمة التي سيتم إغلاقها. وقد بذل فريق النقل جهداً كبيراً لتقليل أوقات التوقف، وبالتالي خفض استهلاك الوقود في النقل الأساسي. كما تم تجديد أسطولنا جزئياً بشاحنات جديدة أكثر كفاءة في استهلاك الوقود، مما سيساعد على التخفيف من آثار الارتفاع الحاد في أسعار الديزل. وبفضل هذه الجهود والاستثمارات، تحسن معدل كفاءة استهلاك الوقود (لتر/كم) بنسبة ١٠٪ إضافية مقارنة بعام ٢٠٢٤ م.

مصنع حليب جدة

نجح فريق مصنع الحليب في تلبية الطلب المتزايد مع تحسين الكفاءة وتقليل استهلاك المياه، وتحسنت كفاءة المعدات الإجمالية بنسبة ١.٤٪ أخرى وانخفض استهلاك المياه (المقاس بكمية المياه المستخدمة لكل كيلوغرام من المنتجات) بنسبة ٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤ م. وفي عام ٢٠٢٥ م تم تركيب غلاية جديدة ساهمت بشكل كبير في خفض استهلاكنا للديزل.

مصنع الآيس كريم

شكل التشغيل الناجح لخط إنتاج آيس كريم الساندويتش الجديد والمؤتمت بالكامل إنجازاً هاماً لفريق مصنع الآيس كريم. وقد حقق هذا الخط الجديد أداءً عالمياً متميزاً، ولبى بسلاسة الطلب المتزايد على الساندويتش خلال فصل الصيف في المملكة العربية السعودية. وعلى عكس السنوات السابقة، لم تعد هناك حاجة لتكوين مخزون مسبق. وقد ساهمت عقلية التحسين المستمر لدى جميع قادة وموظفي مصنع الآيس كريم بشكل كبير في زيادة الطاقة الإنتاجية وكفاءة المعدات الحالية. علاوة على ذلك، فقد ساهم ذلك بشكل كبير في جعل هذا المصنع مكاناً أفضل وأكثر أماناً للعمل.

مصنع الدمام

استفاد مصنعنا لمعجون الطماطم والوجبات الخفيفة وجبة الفيتا في الدمام من أحجام إنتاج جيدة وعالية الجودة خلال عام ٢٠٢٥ م. وقد اكتمل بنجاح تشغيل وضبط خط التعبئة الآلي للوجبات الخفيفة. وقد ساهم هذا الخط الآلي، الذي يقوم بتعبئة الأكياس الصغيرة (١٢ و ١٨ غراماً) تلقائياً في أكياس متعددة، في تحسين كفاءة العمل لدينا. كما تم تركيب غلاية بخارية جديدة في مصنع الدمام عام ٢٠٢٥ م، مما ساهم في خفض استهلاك الديزل وتوفير البخار بشكل أكثر موثوقية. وتتمثل الخطوة التالية المخطط لها عام ٢٠٢٦ م في ربط هذه الغلاية بشبكة الغاز الطبيعي.

مصنع بولندا

في عام ٢٠٢٥ م، قام فريقنا في بولندا بتحسين التنظيم وكفاءة العمل، مع زيادة الإنتاج الإجمالي واستغلال الطاقة الإنتاجية. يساهم مسحوق الحليب الخالي الدسم عالي الجودة، الذي ينتج في مصنعنا في بولندا ويشحن لاحقاً إلى المملكة العربية السعودية، في ضمان جودة حليب السعودية عالي الجودة المنتج في جدة. وقد تمت الموافقة على استثمار لبدء استعادة الحرارة في موقع التجفيف بهدف خفض استهلاك الطاقة الإجمالي، وسيؤدي ذلك إلى خطوة هامة أخرى نحو نمو أعمالنا بشكل مستدام.



التحول الرقمي

في شركة سدا فكو، يمثل التحول الرقمي المحرك الأساسي لالتزامنا بالمرونة وقابلية التوسع والتميز التشغيلي من خلال تحديث بنيتنا التحتية الأساسية واعتماد أحدث التقنيات، لبنني مؤسسة مرنة تعتمد على البيانات قادرة على تقديم قيمة استثنائية لجميع أصحاب المصلحة بمن فيهم العملاء والموردين والمستهلكين والموظفين. تشمل الركائز والتقنيات الرئيسية التي تدعم هذا التحول ما يلي:

١. البنية التحتية الإستراتيجية

تنتقل سدا فكو من الأنظمة القديمة إلى بنية تحتية حديثة عالية الأداء مصممة خصيصاً للعصر الرقمي:

- < إستراتيجية الحوسبة السحابية: اعتماد نهج الحوسبة السحابية لضمان بقاء الشركة مرنة وقادرة على التوسع السريع لتلبية متطلبات السوق.
- < تحديث شبكة WAN: الانتقال من شبكة MPLS التقليدية إلى بنية SD-WAN عالية الأداء، بما يوفر اتصالاً أسرع وأكثر موثوقية ومرونة، مع كفاءة أعلى في التكاليف عبر المصانع والمستودعات المركزية والمستودعات الفرعية.
- < بنية تحتية من الجيل التالي: تطوير تقنيات تبديل الشبكات والتوجيه وشبكات الواي فاي لتوفير اتصال سلس وقابل للتوسع على مستوى المؤسسة، بما يواكب متطلبات الأعمال المتزايدة.

٢. تطبيقات متقدمة ومرونة تشغيلية

انطلاقاً من ريادة القطاع في مجال تخطيط موارد المؤسسات، تعمل شركة سدا فكو على دمج منصات متطورة لتبسيط وظائف الأعمال:

- < تطبيق نظام SAP: تطبيق نظام SAP Cloud ERP ليكون العمود الفقري الرقمي للشركة، بما يساهم في توحيد وتبسيط عمليات المالية وسلسلة الإمداد والمبيعات.
- < ابتكار في المبيعات: يجري نشر نظام مبيعات حديث لتعزيز كفاءة الوصول إلى السوق وتسريع النمو.
- < التطوير المرن: الاستفادة من منصات Low Code/No Code وتقنيات أتمتة العمليات الروبوتية (RPA) لأتمتة سير العمل وزيادة سرعة الاستجابة لاحتياجات الأعمال.
- < التخطيط المتصل: إنشاء عملية رقمية مترابطة بالكامل لتخطيط المبيعات والعمليات، تُمكن من المرونة الفورية والمراقبة اللحظية للأداء.

٣. المصنع الرقمي وانترنت الأشياء

تعمل سدا فكو على تحويل قدراتها التصنيعية إلى "مصنع رقمي" متكامل بهدف تعزيز الجودة والكفاءة التشغيلية ورفع مستويات الاعتمادية:

- < إنترنت الأشياء (IoT): نشر أجهزة الاستشعار وتقنيات إنترنت الأشياء عبر خطوط الإنتاج لتمكين المراقبة اللحظية للأداء والعمليات.
- < أنظمة التحكم المتقدمة: دمج أنظمة SCADA وMES وتقنيات الروبوتات لأتمتة العمليات المعقدة وتقليل الأخطاء البشرية.
- < الصيانة الوقائية الذكية: الاستفادة من تحليلات البيانات للتحول من الصيانة التفاعلية إلى الصيانة الوقائية، بما يضمن أعلى جاهزية ممكنة للأصول الحيوية وتقليل فترات التوقف.

٤. ذكاء البيانات والذكاء الاصطناعي

يعد تمكين التحول من البيانات الوصفية إلى البيانات التنبؤية أو حتى التوجيهية عنصراً أساسياً في إستراتيجية سدا فكو، ويتطلب ذلك إنشاء "مصدر موحد للمعلومات" يجعل البيانات مرئية وقابلة للتنفيذ في جميع أنحاء المؤسسة:

- < جاهزية الذكاء الاصطناعي والجيل الجديد من الذكاء الاصطناعي: بناء بنية بيانات قوية جاهزة للجيل الجديد من الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، مما يمكن من إجراء تحليلات متقدمة لاتخاذ قرارات أفضل.
- < الأتمتة الآلية: تعزيز الإنتاجية وأتمتة المهام.
- < حوكمة البيانات: تطبيق حوكمة صارمة لجودة البيانات وإدارة البيانات الرئيسية لضمان الدقة في جميع قطاعات الأعمال.

٥. الأمن السيبراني والامتثال

تعد حماية الأصول الرقمية أولوية قصوى، وتعمل سدا فكو باستمرار على رفع مستوى أمنها ليتجاوز المعايير العالمية في هذا المجال:

- < الدفاع الاستباقي: تطبيق حلول XDR (الكشف والاستجابة الموسعة)، والمراقبة السلوكية المتقدمة، وإنشاء مركز عمليات أمنية (SOC) مدعوم بقدرات استخبارات التهديدات.
- < إدارة الوصول: اعتماد حلول إدارة الوصول المميز (PAM) ونظام الدخول الموحد (SSO) لتعزيز أمن البيئة الرقمية والحد من المخاطر.
- < الامتثال التنظيمي: ضمان الامتثال الكامل لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، بالإضافة إلى نظام حماية البيانات الشخصية.

٦. الابتكار المستمر المرتكز على تجربة أصحاب المصلحة

يمتد تحول سدا فكو إلى ما هو أبعد من العمليات التشغيلية، ليشمل تعزيز تجربة جميع أصحاب المصلحة وترسيخ ثقافة الابتكار المستمر والتحول الدائم:

- < بيئة عمل ذكية: إنشاء بيئة عمل رقمية وذكية تساهم في رفع إنتاجية الموظفين وتحسين تجربتهم الشاملة، بما يعزز الكفاءة والرضا الوظيفي.
- < القنوات والمنصات الرقمية: تمكين قنوات ومنصات رقمية متطورة تربط بين العملاء والمستهلكين، وتضمن تجربة سلسلة وشخصية عبر مختلف نقاط التفاعل.

ومن خلال هذه الركائز الاستراتيجية، لا تقتصر سدا فكو على تبني التقنيات الحديثة، بل تعيد تعريف دورها كشركة رائدة في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول (FMCG)، بما يتماشى مع مستهدفات التحول الرقمي والتنمية الاقتصادية ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠.



المبادرة إلى إستقطاب أفضل الكفاءات والإحتفاظ بها وتنميتها، مع التركيز بشكل خاص على دعم وتمكين الكفاءات المحلية. ونحن ملتزمون باتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان بقاء إطار عمل المكافآت لدينا رائداً في السوق ومتوافقاً مع أهدافنا الإستراتيجية. كما واصلنا تقديم جائزة القيم التي تمكننا من تكريم الموظفين المختارين الذين يجسدون كل قيمة من قيمنا الأساسية. بالإضافة إلى ذلك، تم منح جائزة الرئيس التنفيذي للموظف الذي يجسد جميع قيم سدا فكو.

التطوير

خلال العام الماضي، سَهَّل قسم التدريب لدينا عملية التعلم من خلال برامج ومنصات مختلفة، كما تم البدء في جلسات تدريبية مختلفة حضورية، بالإضافة إلى التدريب عبر الإنترنت والتدريب على رأس العمل، حيث تم تقديم أكثر من ٢٢,٥٠٠ ساعة تدريبية.

الأكاديمية التجارية

واصلت الأكاديمية التجارية تعزيز دورها كعمد رئيسي لتطوير المواهب ضمن القطاع التجاري، من خلال تقديم برامج تدريبية موجهة تهدف إلى بناء القدرات التجارية والقيادية والوظيفية الأساسية. ومن خلال مسارات تعلم منظمة ومبادرات تطوير قائمة على الكفاءات، تم دعم الموظفين في تحسين أدائهم وإعدادهم للأدوار المستقبلية. وفي إطار التزامنا المستمر بالتحسين والتطوير، واصلنا تعزيز منهجية التطوير بما يضمن مواءمة مسيرة نمو كل موظف مع أولويات الأعمال وتطلعاته المهنية طويلة المدى.

المكافآت

تم الانتهاء بنجاح من مراجعة العلاوات السنوية. في سدا فكو، نلتزم بالتحسين المستمر لأنظمة المكافآت لدينا لضمان العدالة والتنافسية والتوافق مع معايير السوق. وكجزء من هذا الإلتزام، عقدنا شراكة مع إحدى الشركات الإستشارية الرائدة عالمياً لإجراء مراجعة شاملة لجميع مزايا وهياكل التعويضات. تهدف هذه

الموارد البشرية والثقافة المؤسسية

في سدا فكو، تتوافق استراتيجية الموارد البشرية لدينا بشكل عميق تماماً مع مبدأنا "رعاية المستقبل بشكل مستدام وتحقيق نمو هادف".

الى تنمية المواهب، وتعزيز المهارات، والمكافآت، والصحة والرفاهية، والتحول الرقمي، حققنا تقدماً ملحوظاً في تعزيز المشاركة وتوفير بيئة عمل شاملة ومبتكرة إستعداداً للمستقبل.

في عام ٢٠٢٥م، واصلنا إعطاء الأولوية لتطوير موظفينا، وتعزيز مشاركتهم، وضمان رفاهيتهم، إدراكاً منا أن موظفينا هم حجر الزاوية في نجاحنا. وذلك من خلال مبادرات مستدامة تهدف

التنوع حسب الجنسيات:

٤٦

جنسية

الترقي الوظيفي:
شهد عام ٢٠٢٥ ترقية

٩٨

موظفاً (٥٥ منهم سعوديون)

٨٪

من الترقيات كانت لمناصب إدارية

عدد الموظفين

٢,٥٠١

نسبة الإناث:

٧٪

نسبة الإناث في المناصب الإدارية:

١١٪

(مقابل ١٠٪ في العام الماضي)

نجحت سدا فكو في الإحتفاظ بنسبة ٩١٪ من موظفيها، وهو ما يمثل تحسناً بنسبة ٦٪ في معدل الإحتفاظ بالموظفين مقارنة بالعام الماضي.

صحة الموظف ورفاهيته

تؤمن شركة سدا فكو أن الموظف السليم هو موظف سعيد ومنتج، ونحن نولي أهمية قصوى لرفاهية موظفينا والتي تشمل الجوانب النفسية والجسدية والاجتماعية والمالية. ولهذا السبب، بدأنا العام بدورة تدريبية تفاعلية ركزت على الصحة النفسية، وإدارة الضغوط والوقاية من الإرهاق الوظيفي. كما شملت مبادراتنا أنشطة بدنية ورياضية، وتوعية بالثقافة المالية. بالإضافة إلى أنشطة ترفيهية تهدف إلى تعزيز مشاركة الموظفين وتواصلهم.



العمل التطوعي

في عام ٢٠٢٥، واصلت سدا فكو تعزيز التزامها بالمسؤولية المجتمعية من خلال توسيع نطاق المبادرات التطوعية التي يقودها الموظفون حيث تم تنفيذ أكثر من ١٠٠ مبادرة تطوعية في مجالات متعددة شملت خدمة المجتمع، الرعاية الصحية، التعليم، والاستدامة البيئية. وشارك في هذه المبادرات أكثر من ٢٠٠ موظف، بإجمالي ١,٠٥٢ ساعة تطوعية، مما يعكس تنامي ثقافة التطوع داخل الشركة وارتفاع مستوى مشاركة الموظفين في المبادرات ذات الأثر المجتمعي الإيجابي.

وقد أسهمت هذه الجهود في دعم قضايا مجتمعية ذات أولوية، إلى جانب تعزيز روح العمل الجماعي والانتماء المؤسسي بما يتماشى مع التزام الشركة بقيمها ورؤيتها في "التغذية المستدامة للمستقبل وتحقيق نمو هادف".

مشاركة الموظفين

قام قسم الموارد البشرية بتنشيط العديد من المساحات الترفيهية في جميع مواقع الشركة في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية، مما يضمن استفادة الموظفين من هذه المرافق لتعزيز العمل الجماعي وتعزيز المشاركة.

بالإضافة إلى ذلك، قام الفريق التنفيذي بزيارة العديد من المستودعات للتواصل مع الموظفين في جميع المواقع. وخلال شهر رمضان، تم تنظيم زيارات خاصة، مما سمح للفريق التنفيذي بمشاركة الإفطار مع الموظفين لتعزيز الروابط بشكل أكبر. وكانت فعاليات إفطار رمضان ٢٠٢٤ ناجحة جداً، حيث تضمنت مناسبات إفطار رائعة عبر مختلف فروع الشركة، ثم منح أكثر من ٥٠٠ هدية للفائزين في مسابقات مختلفة مما أضافت رونقاً إلى الأجواء الاحتفالية، وتعكس هذه المبادرات التزامنا المستمر.

نسبة التفاعل

٨٦٪

التحول الرقمي

- تم تحديث عمليات التوظيف لتحسين تجربة الموظف وأتمتة خدمات التقديم والمتابعة مع المرشحين حتى التوظيف.
- ثقافة التقدير: تم تعزيز ثقافة التقدير والإعتراف بجهود الموظفين، مما يعزز بيئة عمل إيجابية.
- عملية مؤشرات الأداء الرئيسية: تم رقمنة عملية مؤشرات الأداء الرئيسية بالكامل، مما قلل الاعتماد على رسائل البريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية، وتحسين كفاءة التواصل.
- القوى العاملة: تم رقمنة عملية ميزانية عدد الموظفين، مما يقلل الوقت ويضمن دقة أعلى للبيانات.
- التقويم السنوي: تم إستحداث تقويم مركزي للأنشطة والرعاية الصحية والتدريب والرواتب وغيرها، مما حسن التنظيم وسهولة إمكانية الوصول.
- سياسات الموارد البشرية: تم وضع سياسات الموارد البشرية بشكل مرئي ويمكن الوصول إليها من قبل جميع الموظفين، وهي الآن في المرحلة النهائية من المراجعة.
- الوصف الوظيفي: أطلقنا بوابة لوصف الوظائف يمكن الوصول إليها من قبل جميع الموظفين، وهي الآن في المرحلة النهائية من المراجعة.
- ساعات التدريب: تم تبسيط عملية طلب التدريب وتسجيل ساعات التدريب في النظام لضمان التتبع الدقيق. إضافة إلى إنشاء تقارير رقمية لمتابعة أنشطة التدريب وتطوير الموظفين.

وتعكس هذه المبادرات التزامنا بالاستفادة من الأدوات الرقمية لتعزيز الكفاءة والشفافية وتجربة الموظفين في جميع أنحاء الشركة.

تنمية المواهب والتوطين

في إطار دعم برنامج التوطين، رفعت شركة سدا فكو نسبة المواطنين السعوديين على مستوى الإدارة في المناصب الإدارية إلى ٤٦٪، وهو ما يعكس تقدماً ملحوظاً مقارنة بالسنوات السابقة، ويؤكد التزام سدا فكو الراسخ بتطوير وتمكين الكفاءات المحلية ويعود هذا الإنجاز إلى الجهود المتواصلة والإستثمارات المدروسة في الكفاءات المناسبة، ونتيجة لذلك، يشغل المديرون السعوديون حالياً ٤٦٪ من المناصب التنفيذية ما يبرز التزامنا بتمكين المواهب ومواءمتها مع الأهداف الوطنية.

إضافة إلى ذلك، عمل فريق الموارد البشرية في سدا فكو على تحسين عملية إختيار المرشح من خلال تفعيل تقييمات السلوك والشخصية، لضمان إتخاذ قرارات توظيف أفضل تتوافق مع متطلبات الكفاءة وثقافة الشركة.

نسبة التوطين

٣٨٪

انضمام ١٨ موظفاً جديداً إلى الشركة، وتوظيف ٢٧٪ منهم
إتمام ٢٥ طالباً تدريبهم التعاوني مع سدا فكو

المشاريع المستقبلية:

استراتيجية المسؤولية الاجتماعية

تعقدنا مع شركة إستشارية رائدة لوضع إستراتيجية شاملة للمسؤولية الاجتماعية للشركة، تهدف إلى مواءمة عملياتنا مع الممارسات المستدامة والأخلاقية. وستعزز هذه المبادرة التزامنا بإحداث أثر إيجابي على المجتمع والبيئة وترسيخ ثقافة المسؤولية داخل شركتنا.

استراتيجية خطة الحوافز طويلة الأجل

تعقدنا مع شركة استشارية رائدة لإجراء دراسة تفصيلية تركز على تطوير إستراتيجية خطة الحوافز طويلة المدى، وسيضمن هذا الجهد أن نظام التعويضات لدينا يجذب أفضل الكفاءات، ويحتفظ بها ويحفزها بفعالية، بما يتماشى مع أداء الموظفين وأهداف أعمالنا طويلة المدى



الأثر المجتمعي

عام من مبادرات تُسهم في التنمية المجتمعية

للمدن الصناعية ومناطق التقنية، تأكيداً لدورها في تطوير المبادرات التي تعزز البيئة المحيطة بالمدن الصناعية وتدعم التنمية داخلها.

وشجّلت حماية البيئة محوراً رئيسياً لبرامج الشركة خلال العام، إذ دشنت سدا فكو بالشراكة مع مدن (حديقة مدن) في المدينة الصناعية الأولى بجدة، في خطوة تهدف إلى تحسين المحيط العمراني وخلق مساحات خضراء داعمة لجودة الحياة. كما نفذت الشركة سلسلة من حملات التشجير والمحافظة على البيئة في عدد من المناطق، شملت حائل وبريدة وأبها والرياض والمدينة المنورة وجدة والدمام والهفوف ومكة المكرمة، بمشاركة ٩٢ موظفاً قدموا ٤٠٠ ساعة تطوعية، بما يعكس ثقافة راسخة للعمل التطوعي داخل الشركة ودوره في دعم الأهداف البيئية الوطنية.

على مدار عام ٢٠٢٥، واصلت شركة سدا فكو تعزيز حضورها عبر سلسلة من المبادرات التي عكست التزامها بدعم المجتمع، وحماية البيئة، ودعم مسيرة التنمية الوطنية. وقد شكّل هذا العام مرحلة مهمة في توسيع البرامج التي لا تلبّي الاحتياجات الحالية فحسب، بل تضع أساساً لأثر مستدام يمتد لسنوات قادمة، بما ينسجم مع دور الشركة كشريك وطني في التنمية.

التقدير الوطني

حصلت سدا فكو على جائزة الفئة الفضية للمسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، في تقدير يعكس اتساق برامجها المجتمعية وقدرتها على تحقيق أثر واضح ومستمر. كما حصلت الشركة على تكريم "شريك مدن للمسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥" من الهيئة السعودية

كجزء من التزامنا بالاستدامة، قدمت شركة سدا فكو مساهمة كبيرة في مبادرة "المدن الخضراء" بالتعاون مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية، منذ منتصف عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بزراعة أكثر من ٢٠٠,٠٠٠ شجرة. يتماشى هذا الجهد مع المبادرات الوطنية لمكافحة التصحر وتعزيز المساحات الخضراء، ودعم الأهداف الأوسع لرؤية السعودية ٢٠٣٠. من خلال هذه المبادرات، تؤكد سدا فكو التزامها المستمر بالحفاظ على البيئة ودورها في تعزيز مستقبل أكثر اخضراراً للمملكة العربية السعودية.

برامج الصحة والرفاهية

كما أسهمت سدا فكو في مبادرات صحية توعوية، من بينها فعاليات التوعية بسرطان الثدي بالتعاون مع فريق التميز وتجمع مكة الصحي، دعماً لجهود تعزيز الوقاية والفحص المبكر. كما نظمت الشركة يوماً صحياً بالتعاون مع عيادات النهدي، تضمن فحوصات واستشارات طبية للموظفين وأسرهم، تأكيداً على التزامها ببيئة عمل تُعنى بالصحة ورفاه العاملين.

مبادرات الدعم الاجتماعي

وفي جانب الدعم الاجتماعي، توسّعت مبادرة "حفظ النعمة" لتشمل توزيع ٦,٦١٩ طرداً، بإجمالي ١٥٨,٨٥٦ وحدة من منتج قهوة السعودية عبر ٢٠ موقعاً لصالح ٢٤ جهة حكومية وغير ربحية. ويعكس هذا البرنامج توجه الشركة نحو مبادرات تعزز التكافل الاجتماعي وتستجيب لاحتياجات المستفيدين بأسلوب يعزّز أثر المبادرة.

تمكين الشباب والتعليم

كما واصلت سدا فكو دعمها لبرامج تنمية الشباب من خلال مشاركتها في مبادرة #صنّاع_المستقبل التي استضافتها جامعة الأعمال والتكنولوجيا، حيث شاركت ضمن لجنة التحكيم في تقييم مشاريع الطلاب المبتكرة، تعزيزاً لدور الشركة في تمكين المواهب الشابة وإتاحة الفرص أمامها لتطوير أفكارها في بيئة تشجع على الابتكار.

وتمثل هذه المبادرات عاملاً من العمل الهادف والأثر الواضح. فمن خلال الشراكات، والعمل التطوعي، والمبادرات الصحية والاجتماعية، رسّخت سدا فكو حضورها كمؤسسة تُدرج التنمية المجتمعية والاستدامة ضمن أولوياتها الرئيسية. ومع تطلع الشركة إلى المستقبل، تواصل المضي في مبادرات تدعم المجتمع، وتسهم في حماية البيئة، وتعمل على بناء قاعدة قوية لمستقبل أكثر تقدماً لجميع فئات المجتمع.

نظرة مستقبلية

وتستمر سدا فكو في أداء دورها كشريك وطني يدعم التنمية المجتمعية ويعزز مسار الاستدامة، بما يرسّخ أثراً إيجابياً يمتد إلى المستقبل.



٦,٦١٩

سلة تم توزيعها ضمن مبادرة «حفظ النعمة» على ٢٤ جهة حكومية وجمعية غير ربحية



٢٠٠,٠٠٠+

شجرة تمّت زراعتها منذ منتصف عام ٢٠٢٤



١,٠٥٢

ساعة تطوعية



٢٠٠

موظفاً متطوعاً

إشراك أصحاب المصلحة

وسائل المشاركة

- < وسائل التواصل الاجتماعي
- < جولات الزوار
- < الموقع الإلكتروني
- < مركز الإتصالات
- < البريد الإلكتروني
- < عينة من المنتجات

الاحتياجات والتوقعات

- < جودة المنتجات والمكونات وسلامتها
- < القيمة الغذائية للمنتج والآثار الصحية
- < سعر المنتج
- < سمعة العلامة التجارية
- < ممارسات الإنتاج السليمة بيئيًا
- < التسويق العادل والأخلاقي
- < الاعتراف الدولي والشهادات
- < قنوات الاتصال المباشر



- < إدارة علاقات العملاء
- < البريد الإلكتروني
- < وسائل التواصل الاجتماعي
- < الموقع الإلكتروني
- < مركز الإتصالات
- < الزيارات
- < الحوافز المالية

- < جودة المنتجات والمكونات وسلامتها
- < سعر المنتج
- < سمعة العلامة التجارية
- < الاعتراف الدولي والشهادات
- < قنوات الاتصال المباشر
- < التسليم في الوقت المناسب



- < آية تظلم الموظفين
- < استطلاعات رضا الموظفين
- < عقد الاجتماعات
- < النشرة الإخبارية الداخلية (نبض سادافكو)
- < المقابلات
- < التركيز على النمو المهني للموظفين
- < صندوق دعم الموظفين

- < الأجور والمزايا العادلة
- < تكافؤ الفرص
- < المشاركة والتحفيز
- < التسلسلات الهرمية الشفافة
- < الأمان الوظيفي
- < التدريب والتطوير الوظيفي
- < بيئة العمل الآمنة
- < آليات التظلم



- < التفاعلات المنتظمة للموردين مع الإدارات المعنية
- < ملاحظات الموردين
- < آية تظلم الموردين
- < اجتماعات الموردين
- < زيارات إلى منشآت الموردين

- < سمعة العلامة التجارية
- < الاعتراف الدولي والشهادات
- < قنوات الاتصال المباشر
- < الدفع في الوقت المناسب
- < الممارسات الأخلاقية والعادلة



- < أنشطة وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات
- < فرص تعلم الطلاب
- < المبادرات والشراكات المجتمعية
- < منصات ومواقع التواصل الاجتماعي
- < التبرعات
- < التطوع الاجتماعي
- < رعاية الأنشطة الرياضية والاجتماعية

- < المسؤولية الاجتماعية للشركات والمشاركة
- < التبرع والدعم المالي
- < الإفصاح عن المعلومات ومصداقيتها
- < ممارسات الإنتاج السليمة بيئيًا
- < المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية



- < اجتماعات مجلس الإدارة
- < التقارير العامة والإفصاحات الدورية
- < النشرات الصحفية
- < علاقات المستثمرين
- < الجمعيات العامة للمساهمين / الجمعيات العامة غير العادية
- < التدقيق الداخلي
- < اجتماعات أصحاب المصلحة والحوار المفتوح
- < العمل بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية لتطوير معايير محسنة

- < الأداء المالي والإنتاج الفعّال والنمو
- < توزيعات الأرباح
- < نمو سعر السهم
- < شفافية الإفصاح المالي وغير المالي والمصادقية
- < الحصة السوقية
- < الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية
- < المساهمة في التنمية الاقتصادية
- < ممارسات إنتاج مستدامة بيئيًا
- < انبعاثات الغازات وتأثيرها على تغيّر المناخ
- < الاعتراف الدولي والشهادات

المستثمر والهيئات التنظيمية



الاستدامة

تعد الاستدامة جزء لا يتجزأ من طريقة عملنا في سدا فكو واتخاذ قراراتنا وصنع أثر يبقى. ويركز نهجنا على مبادرات عملية قائمة على البيانات، وتحقق أثراً بيئياً واجتماعياً ملموساً، مع دعم النمو المسؤول والطموحات الوطنية.

أبرز ملامح رحلة سدا فكو نحو الاستدامة حتى عام ٢٠٢٥ م:

١. ربط الأجيال



تلتزم سدا فكو بخلق قيمة طويلة الأجل للأفراد والمجتمعات من خلال تهيئة بيئة عمل آمنة وشاملة وجاذبة، ودعم مبادرات مجتمعية هادفة.

من خلال الاستثمار في تطوير الموظفين، والتوعية بالاستدامة، والمشاركة المجتمعية، تهدف الشركة إلى تعزيز المرونة والاستمرارية والإزدهار المشترك بين الأجيال.



٢. الحفاظ على الكوكب



يعد حماية الموارد الطبيعية والحد من الأثر البيئي من أهم أولويات عمليات سدا فكو. ويتم تعزيز الإدارة البيئية من خلال مبادرات موجهة في مجال إزالة الكربون من أسطول المركبات، والتحول إلى الطاقة المتجددة، وترشيد استهلاك المياه.

إزالة الكربون من أسطول المركبات

< بحلول عام ٢٠٣٥ م: تحويل ٣٢.٣٪ من الأسطول الأساسي للعمل بالطاقة النظيفة (غير محركات الاحتراق الداخلي)، مع طموح طويل الأجل للوصول إلى أسطول خال من الكربون بحلول عام ٢٠٤٥ م.

< في مجال النقل مسافات طويلة، تم تحقيق تحسن بنسبة ٨٠٪ في كفاءة استهلاك الوقود وخفض انبعاث ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٨٥٥ طناً بحلول عام ٢٠٢٥ م من خلال مبادرات تركز على الكفاءة وتحسين أداء الأسطول.

< انخفض متوسط وقت التوقف عن العمل بنسبة تقارب ٤٠٪، مما ساهم في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات.

التحول إلى الطاقة المتجددة

< تساهم مشاريع الطاقة الشمسية على أسطح المنازل حالياً في خفض الانبعاثات السنوية بأكثر من ١١,٠٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون.

< في عام ٢٠٢٦ م، من المتوقع أن يزداد مخفض (PPA) مع إضافة سبعة مواقع مخطط لها بموجب اتفاقيات شراء الطاقة. الانبعاثات السنوية، مع إمكانية تجاوز ٤٥,٠٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون بحلول عام ٢٠٣٥ م.

< من المستهدف أن تمثل الطاقة المتجددة حوالي ١٥٪ من إجمالي استهلاك الكهرباء بحلول عام ٢٠٣٥ م في جميع المصانع والمستودعات.

كفاءة استخدام المياه

< تم تحقيق تحسن بنسبة ٣٣٪ في نسبة استهلاك المياه في مصنع الألبان بالمملكة العربية السعودية.

< تم توفير ٢٤٢ مليون لتر من المياه، مع أثر بيئي يعادل زراعة ٣٢,٢٥١ شجرة، وخفض ٩٦١.٨٤ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون بحلول عام ٢٠٣٥ م.

< يدعم هذا التقدم الطموح على المدى الطويل لتحقيق نسبة تحويل المياه وتوفير ما يعادل (WCR) ١:١ بحلول عام ٢٠٣٥ م والحفاظ على ما يعادل ٦ مليارات لتر من المياه الصالحة للشرب في جميع العمليات.

تظهر هذه النتائج الفوائد البيئية الملموسة لتحسين العمليات، وتحسين الكفاءة، والإدارة المنضبطة للموارد.

٣. ممارسة الأعمال التجارية على النحو الأمثل



تركز مسيرة شركة سدا فكو نحو الاستدامة على الحوكمة الرشيدة والممارسات التجارية الأخلاقية. وتعمل الشركة بنزاهة وشفافية ومساءلة، ما يضمن الامتثال للوائح التنظيمية، والإدارة المسؤولة للمخاطر، والإشراف الفعال على جميع عملياتها

ومن خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عملية صنع القرار ومراقبة الأداء، تعزز سدا فكو ثقة أصحاب المصلحة، وترفع من مرونة عملياتها، وتدعم استمرارية أعمالها على المدى الطويل.

التطلعات المستقبلية

من خلال ربط الأجيال، والحفاظ على كوكب الأرض وممارسة الأعمال التجارية على النحو الأمثل، تواصل سدا فكو دمج الاستدامة في أعمالها بما يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠ م وطموح المملكة العربية السعودية للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام ٢٠٦٠.



حوكمة الشركة



لمحة عن الحوكمة



يُرسي التقدم المُحرز هذا العام أساساً متيناً لشركة أكثر مرونة وشفافية وحوكمة رشيدة

حوكمة الشركة

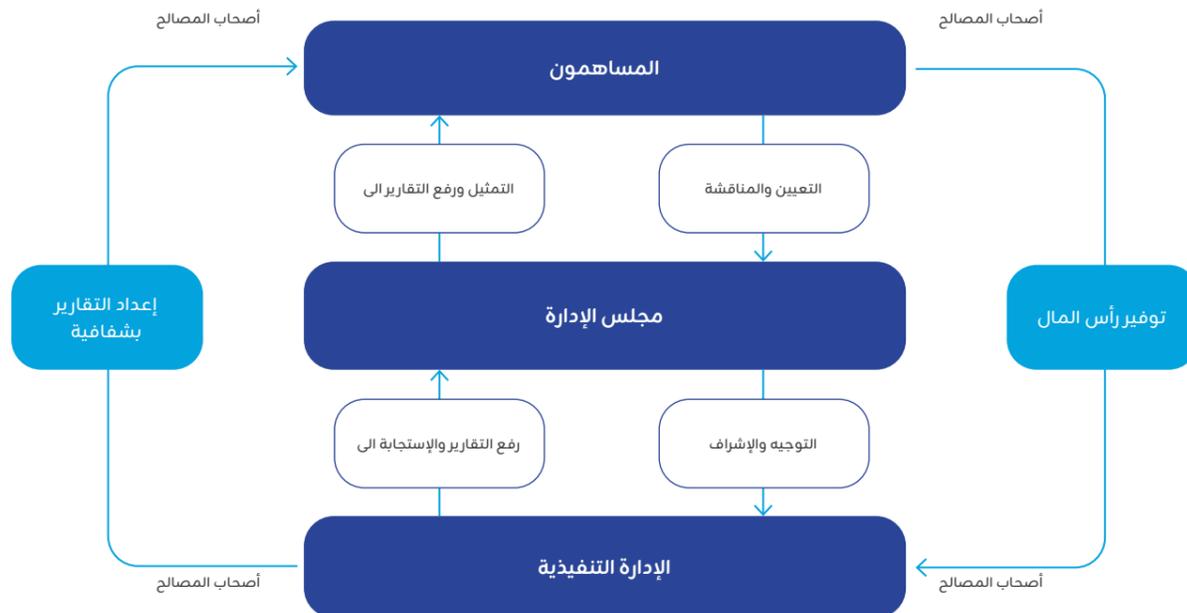
نظرة عامة

تتمثل المصادر الرئيسية لحوكمة الشركة في نظام هيئة السوق المالية ولوائحه التنفيذية الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وبعض الاحكام الواردة في نظام الشركات، بالإضافة إلى أفضل ممارسات حوكمة الشركات.

يُنظم إطار حوكمة الشركة العلاقات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، ويضع القواعد والسياسات والإجراءات التي تنظم عمليات صنع القرار بهدف حماية حقوق جميع المساهمين واصحاب المصلحة. علاوة على ذلك، فإنه يعزز قيم النزاهة والعدالة والشفافية في عمليات الشركة.

ومن خلال الالتزام بهذا الإطار الذي يؤكد على ممارسات الإفصاح الواضحة والشفافة، يضمن مجلس الإدارة أنه يعمل بما يحقق أفضل مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، كما يضمن الالتزام بهذا الإطار أن تُقدم الشركة رؤية شفافة ودقيقة لوضعها المالي وأدائها التشغيلي، كما تُدرك الشركة أهمية الالتزام المستمر بهذا الإطار كعامل رئيسي في نجاحها المستدام.

نظام حوكمة الشركة



إن دور الحوكمة لا يقتصر على وضع السياسات والإجراءات الداخلية، بل يمتد إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية تُعلي من قيم النزاهة والمساءلة، وترسيخ هذه الأسس، تم تحديث قنوات الإبلاغ عن المخالفات تحت إشراف لجنة المراجعة بهدف تعزيز الشفافية والعدالة واتخاذ القرارات الأخلاقية على مختلف مستويات الشركة.

وعلى مدار العام، أشرف مجلس الإدارة ولجانه التابعة على أعمال الإدارة التنفيذية بفعالية ملتزماً بأعلى معايير الحوكمة، وقد تجاوزت نسبة حضور الاجتماعات ٩٥٪ وناقش الأعضاء من خلالها مواضيع متعددة مثل خطط التعاقد الوظيفي، استراتيجيات الأعمال، والحوكمة، والمخاطر، وحالة التشريعات، وغيرها.

ومع تطلعنا للمستقبل، ستظل الحوكمة حجر الزاوية في استراتيجيتنا، ويُرسي التقدم المُحرز هذا العام متيناً لشركة أكثر مرونة وشفافية وحوكمة رشيدة، قادرة على كسب ثقة أصحاب المصلحة وتحقيق رؤية طويلة الأجل بمشيئة الله تعالى.

سلطان الغامدي

الرئيس التنفيذي لإدارة الشؤون القانونية، الحوكمة والمخاطر والالتزام أمين عام مجلس الإدارة

شهد هذا العام خطوة هامة نحو تعزيز إطار الحوكمة وتحسين أساليب إدارة المخاطر والالتزام والرقابة في جميع أنحاء الشركة، ومع استمرارنا في مسيرة التحول، وضعنا الحوكمة في صميم استراتيجية النمو وذلك بتطوير الهيكل التنظيمي والعمليات اليومية والثقافة المؤسسية بما يتماشى مع طموحات الشركة والمتطلبات التنظيمية.

وكان من أبرز ما تحقق خلال هذا العام هو موافقة مجلس الإدارة -بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت- على هيكل الإدارة التنفيذية الجديد؛ والذي يهدف إلى دعم التوجه الاستراتيجي قصير وطويل المدى للشركة، وتوفير الأساس المتين اللازم للنمو المستدام، كما يُواءم الهيكل الجديد أهداف التحول ويُمكن من الاستجابة بفعالية أكبر للفرص والتحديات الناشئة.

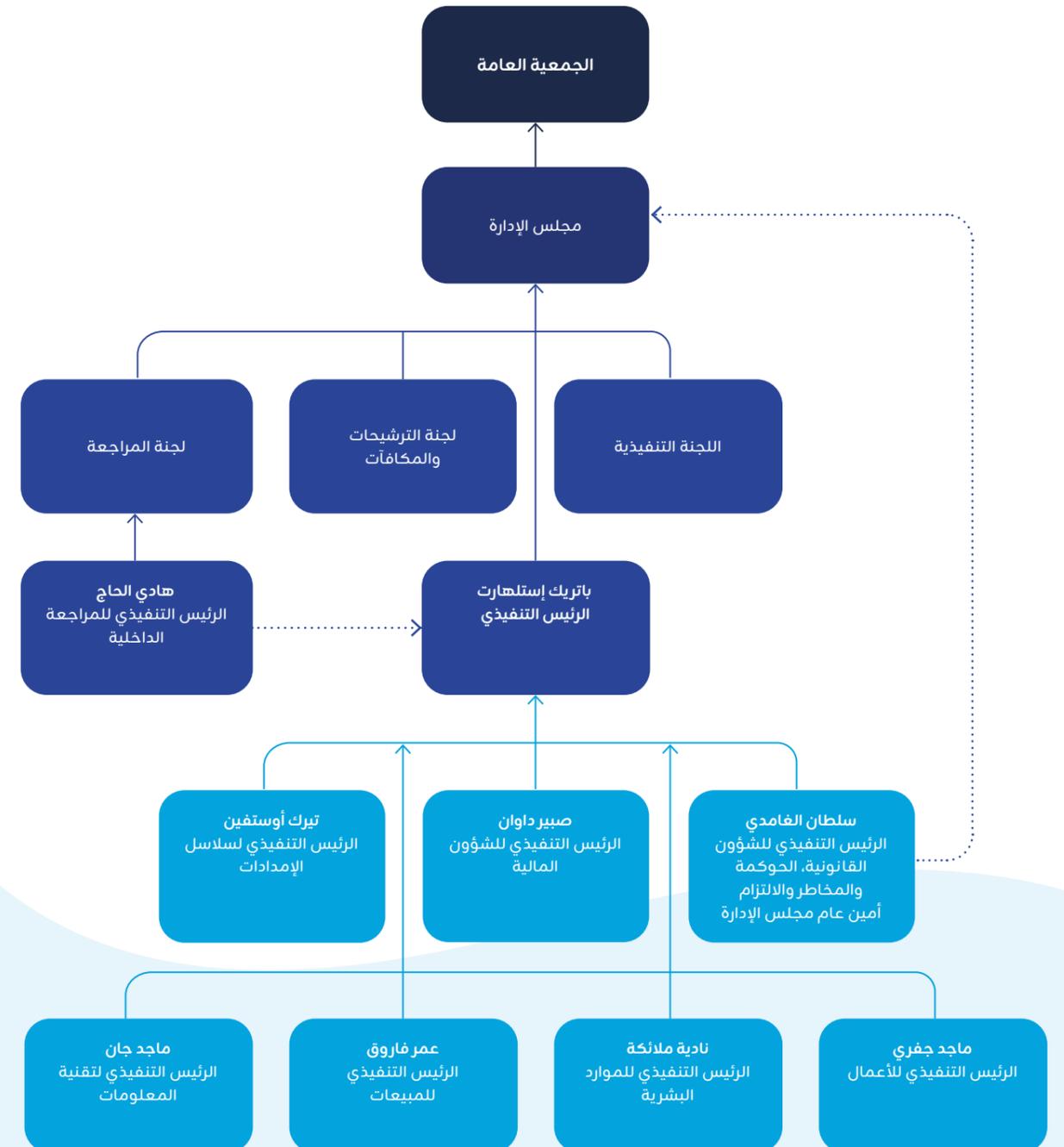
كما وفي هذا الصدد، تم إنشاء إدارة متكاملة للحوكمة والمخاطر والالتزام، حيث تجمع هذه الإدارة الجديدة الأقسام التالية: الحوكمة والالتزام، الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، بالإضافة إلى قسم الأمن السيبراني ضمن إطار عمل واضح، ويُتيح هذا التكامل تنسيقاً أفضل، ومساءلة أوضح، ونهجاً أكثر شمولية للإشراف مما يُعزز أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية لدى الشركة.

لا يزال التحول الرقمي عاملاً أساسياً في تعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة. ففي هذا العام، تم إطلاق نظاماً جديداً لسجل الامتثال تم تصميمه لضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة والحد من الجزاءات والعقوبات والهدر المالي.

كما تم تحسين سجل المخاطر مما أدى إلى زيادة بنسبة ٣٥٪ في الكشف المبكر عن المخاطر وتحسين إدارة المخاطر المؤسسية بشكل عام.

الهيكل التنظيمي

يوضح الرسم البياني التالي الهيكل التنظيمي للشركة ، بما في ذلك مجلس الإدارة ولجانه ووظائف كبار التنفيذيين.



مجلس الإدارة

يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخبرة واسعة في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة الحركة، بالإضافة إلى صناعات رئيسية أخرى تشمل القطاع المالي والاستثمارات والتصنيع، وبفضل خلفياتهم المتنوعة وعقود من الخبرة المتراكمة، فإن المجلس يتمتع بتوازن فعال يجعله قادرًا على أداء مهامه وفقًا لأعلى معايير حوكمة الشركات.



الشيخ / حمد صباح الأحمد رئيس مجلس الإدارة

الشيخ حمد قائد متميز يتمتع بخبرة واسعة في قطاعات مختلفة، يُعرف الشيخ حمد برؤيته الاستراتيجية وخبرته في الحوكمة، وقد قاد باستمرار النمو المستدام والتميز التشغيلي والقيمة طويلة الأجل في مختلف القطاعات التي عمل بها. تخرج من كلية ستورم كينج في الولايات المتحدة، ويجمع بين أساس أكاديمي قوي والتزام بالتميز في الأعمال والمسؤولية الاجتماعية، مما يسهم في نجاح المؤسسات التي يقودها.

المناصب الحالية: خارج المملكة:

- < رئيس مجلس إدارة شركة مشاريع الكويت القابضة (كيكو).
- < رئيس مجلس إدارة مبرة مؤسسة مشاريع الخير الخيرية.
- < رئيس مجلس إدارة شركة خليج مصر للفنادق والسياحة.

المناصب السابقة: خارج المملكة:

- < رئيس مجلس إدارة بنك برقان.
- < رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للإتصالات المتنقلة.
- < رئيس مجلس إدارة شركة العقارات المتحدة.
- < رئيس مجلس إدارة بنك الخليج المتحد.

المؤهلات الأكاديمية:

- < دبلوم من ستورم كينج سكول - الولايات المتحدة الأمريكية

أ. سعيد أحمد باسمح نائب رئيس مجلس الإدارة

يتمتع أ. سعيد بخبرة مهنية متميزة في مجال استراتيجية الأعمال، وحوكمة الشركات، والقيادة التشغيلية، وهو يشغل مناصب في مجالس إدارات مختلفة، وبفضل خبرته في الاستثمار والخدمات اللوجستية والتطوير الصناعي، قاد النمو الاستراتيجي والتميز التشغيلي في قطاعات متعددة تشمل التطوير العقاري والبتروكيماويات وإدارة سلسلة التوريد وغيرها. تخرج من جامعة ولاية أوهايو، وحصل على بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال، تخصص التسويق والخدمات اللوجستية، ويجمع بين المعرفة الأكاديمية والخبرة العملية الواسعة لتعزيز الابتكار والاستدامة في المنطقة.

المناصب الحالية: داخل المملكة:

- < رئيس مجلس إدارة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم).
- < عضو مجلس مديرين شركة سمحاء للإستثمار.
- < رئيس مجلس إدارة شركة إستدامة الأثر القابضة.
- < عضو مجلس إدارة شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات (سبكيم).
- < عضو مجلس إدارة مجموعة شركات باسمح التجارية والصناعية.
- < عضو مجلس إدارة شركة المركز الطبي الدولي.
- < عضو مجلس إدارة شركة مدر للإستثمار.
- < عضو مجلس إدارة مجموعة شركات باسمح التجارية والصناعية.
- < عضو مجلس مديرين شركة هلا لخدمات الإمدادات المساندة.
- < عضو مجلس مديرين شركة مصادر المستقبل.
- < عضو مجلس مديرين شركة صنوان الغربية للاستثمار والتطوير العقاري.
- < عضو مجلس مديرين شركة عنوان الاستثمار العقارية.
- < عضو مجلس مديرين شركة وسط الجنوب للاستثمار.

المناصب السابقة: داخل المملكة:

- < عضو مجلس إدارة شركة جدة للتنمية والتطوير العقاري.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس إدارة أعمال - تخصص تسويق وأعمال لوجستية - جامعة ولاية أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية.

الشيخ / صباح محمد الصباح

الشيخ صباح هو قائد يتمتع بخبرة في مجال حوكمة الشركات والتخطيط الاستراتيجي، ولديه خبرة في النمو الموجه والتوسع في الأسواق، ويتولى أدواراً قيادية في منظمات بارزة. حصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الكويت، وخبرته الواسعة في الاستثمارات الصناعية والتميز التشغيلي تعزز المنظمات التي يديرها.

المناصب الحالية: خارج المملكة:

- < الرئيس التنفيذي لاستثمارات المجموعة لشركة مشاريع الكويت القابضة (كيكو).
- < رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للخدمات البترولية.
- < نائب رئيس مجلس إدارة شركة جاسم للنقل والمناولة.
- < رئيس مجلس إدارة شركة المتحدة للمشروعات النفطية.
- < رئيس مجلس إدارة شركة المباني المتحدة.

المناصب السابقة: خارج المملكة:

- < نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية.
- < نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الصناعات المتحدة.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس إدارة الأعمال والتنظيم - جامعة الكويت.



أ. هاني عبد العزيز ساب

أ. هاني هو قائد متمرس يتمتع بخبرة واسعة في مجال المنسوجات والتصنيع والتجارة، وشغل مناصبٍ رئيسيةً، منها رئيس مجلس إدارة وكالة جيوردانو للأزياء، ومؤسسة المشركة للأنشطة التجارية، وشركة مدارس قرطبة الأهلية، بالإضافة إلى منصب المدير العام للعديد من الشركات، كما يشارك بنشاط في تنمية المجتمع، حيث كان عضواً سابقاً في مجلس منطقة مكة المكرمة وغرفة تجارة جدة، ويدافع عن التقدم التجاري والمجتمعي.

حصل أ. هاني على شهادة إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا، سان دييغو، وتُعزز خلفيته الأكاديمية وخبرته المهنية مساهمته الاستراتيجية في سدا فكو وخارجها.

المناصب الحالية:

داخل المملكة:

- < المدير العام للشركة الفنية لتنفيذ الاعمال الكهروميكانيكية.
- < المدير العام لشركة نجمة الصفوة للتقنية المحدودة.
- < المدير العام لشركة الشرق للأنشطة التجارية.
- < المدير العام لمصنع الشرق لتصنيع مجاري الهواء ومستلزماته.
- < رئيس مجلس إدارة شركة المنسوجات والملابس الجاهزة (وكالة جيوردانو للأزياء).
- < رئيس مجلس إدارة مؤسسة المشركة للأنشطة التجارية المحدودة.
- < رئيس مجلس إدارة شركة مدارس قرطبة الأهلية للبنين.

المناصب السابقة:

داخل المملكة:

- < المدير العام لشركة السيارات الموحدة للتجارة.
- < عضو مجلس إدارة منطقة مكة المكرمة، ورئيس لجنة التنمية الإجتماعية.
- < عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بجدة.
- < عضو مجلس إدارة مؤسسة المدينة للصحافة والطباعة والنشر ورئيس اللجنة المالية.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس إدارة أعمال-جامعة سان دييغو بكاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية



أ. مساعد عبد الله النصار

لدى أ. مساعد خبرة واسعة في المبيعات والأعمال الدولية، وقد شغل مناصبٍ رئيسيةً منها نائب رئيس مجلس إدارة شركة سدا فكو الأردن، وعضواً في مجلس إدارة سدا فكو بولندا، حيث يُشرف على الاستراتيجيات الدولية. وبحصله على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة، تُواصل خبرته في القيادة والحوكمة دعم نجاح سدا فكو.

المناصب الحالية:

خارج المملكة:

- < عضو مجلس مديري شركة سدا فكو البحرين.
- < عضو مجلس مديري شركة سدا فكو الأردن.

المناصب السابقة:

خارج المملكة:

- < عضو مجلس مديري شركة سدا فكو بولندا.
- < عضو مجلس مديري شركة سدا فكو قطر.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس إدارة عامة-جامعة الباكركي - الولايات المتحدة الأمريكية



أ. أحمد بن محمد حامد المرزوقي

يتمتع أ. أحمد بخبرة واسعة في المبيعات والتسويق والإدارة التنفيذية، ويُعرف بفهمه العميق للاستراتيجية التجارية وديناميكيات السوق، وقد قاد نمو الأعمال والكفاءة التشغيلية في مختلف القطاعات، كما أنه شغل مناصب تنفيذية رئيسية في جهات عدة، مساهماً في صياغة التوجه الاستراتيجي وتطوير الشركات. يحمل أ. أحمد شهادة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية، ويجمع بين المؤهلات الأكاديمية القوية والخبرة المهنية، مما يُظهر التزاماً بالتميز والابتكار في المؤسسات التي يخدمها.

المناصب الحالية:

داخل المملكة:

- < نائب رئيس مجلس إدارة شركة البروج للتأمين التعاوني.
- < رئيس مجلس إدارة مخزن الأدوية العربي السعودي.

المناصب السابقة:

داخل المملكة:

- < المبيعات والتسويق بالشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدا فكو).
- < العضو المنتدب بالشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدا فكو).
- < رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية النيوزيلندية لمنتجات الألبان.
- < رئيس مجلس إدارة النادي الأهلي السعودي.
- < خارج المملكة:
- < رئيس مجلس إدارة الشركة السويسرية للأغذية المميزة.
- < رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للإنتاج الحيواني.
- < رئيس مجلس إدارة الشركة المصرية لمنتجات الألبان والأغذية (إيدافكو).

المؤهلات الأكاديمية:

- < ماجستير إدارة الأعمال- جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية

أ. فيصل حمد العيار

لدى أ. فيصل خبرة واسعة في استراتيجيات الشركات والإدارة المالية والاستثمارات الإقليمية. يُعرف برؤيته الاستراتيجية وخبرته المالية، وقد قاد النمو والنجاح في قطاعات البنوك والتأمين والاستثمار، كما أن نهجه المنضبط في القيادة واتخاذ القرارات يُعزز مساهمته في التميز التشغيلي والنمو المستدام، مما يجعله قائداً مؤثراً في المنطقة.

المناصب الحالية:

خارج المملكة:

- < عضو مجلس إدارة شركة مشاريع الكويت القابضة (كبيكو).

المناصب السابقة:

خارج المملكة:

- < نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدا فكو).
- < نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين.
- < نائب رئيس مجلس إدارة بنك الخليج المتحد.
- < نائب رئيس مجلس إدارة البنك الأردني الكويتي.

المؤهلات الأكاديمية:

< طيار حربي

اعضاء اللجان من خارج المجلس



أ. / مصطفى شامي

يتمتع السيد مصطفى بخبرة إقليمية ودولية واسعة في القطاعات المصرفية والاستثمارية والصناعية، ويشغل حاليًا منصب نائب الرئيس المالي للمجموعة في شركة كيبكو القابضة، ويشغل العديد من المناصب الإدارية والقيادية، بما في ذلك نائب رئيس مجلس إدارة شركة أماكن المتحدة العقارية، وعضوية مجالس إدارة في كل من مصرف بغداد، وشركة صاسام للصناعات، والبنك الأردني الكويتي، وبنك برقان تركيا، وغيرها.

تشمل مناصبه السابقة عمله كرئيس حسابات في شركة دار الاستثمار، ومستشار مالي في شركة الخرافي، ومدقق ضرائب في وزارة المالية في لبنان.

المناصب الحالية:

خارج المملكة:

- < نائب رئيس المدراء الماليين للمجموعة - شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو).
- < رئيس مجلس إدارة شركة أماكن المتحدة العقارية.
- < عضو مجلس إدارة مصرف بغداد.
- < عضو مجلس إدارة شركة صاسام للصناعات.
- < عضو مجلس إدارة البنك الأردني الكويتي.
- < عضو مجلس إدارة بنك برقان - تركيا.
- < عضو مجلس إدارة بنك برقان - الكويت.
- < عضو مجلس إدارة شركة مشاريع الطاقة البديلة.

المناصب السابقة:

خارج المملكة:

- < محاسب أول بشركة دار الاستثمار.
- < مستشار مالي بشركة الخرافي.
- < مدقق ضريبي بوزارة المالية اللبنانية.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة القديس يوسف، لبنان.
- < درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة القديس يوسف، لبنان.
- < شهادات مهنية متعددة، من ضمنها شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA)، ومحلل مالي معتمد (CFA)، والمحاسب الإداري المعتمد (CMA)، والمدير المالي المعتمد (CFM)، بالإضافة إلى شهادة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (المملكة المتحدة).



أ. / مكي زكريا

السيد مكي قائد مالي يتمتع بخبرة تزيد عن ٣٠ عامًا في مجالات تمويل الشركات، وإدارة الاستثمارات، وتطوير الأعمال، منها ١٧ عامًا في الإشراف على الاستثمارات المباشرة، ويشغل حاليًا منصب الرئيس المالي في شركة جاسم للنقل والمناولة، حيث يقود الاستراتيجية المالية، وتخصيص رأس المال، ومبادرات تحسين الأداء في جميع عمليات المجموعة الإقليمية.

شغل سابقًا مناصب قيادية كرئيس تنفيذي للاستثمار ورئيس تطوير الأعمال، كما قاد صفقات اندماج واستحواذ واستثمار معقدة في الكويت، والمملكة العربية السعودية، ولبنان، وتركيا، في قطاعات الخدمات اللوجستية، وتأجير المعدات، والأسمت، ومنتجات الألبان، والدهانات، والرعاية الصحية، وهو متمكن في قيادة الاستراتيجية المالية، وتعزيز الربحية، وخلق قيمة طويلة الأجل.

المناصب الحالية:

خارج المملكة:

- < المدير المالي بشركة جاسم للنقل والمناولة.
- < عضو مجلس إدارة شركة إنشاء القابضة، الكويت.

المناصب السابقة:

خارج المملكة:

- < الرئيس التنفيذي للإستثمار بشركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية.
- < مدير قطاع تطوير الأعمال بشركة شركة الصناعات المتحدة.
- < مراقب مالي لشركة المتحدة للأسماك.
- < مدير الشؤون المالية في شركة كيربي للمباني المعدنية.
- < مدير حسابات في شركة ICI India Co.
- < عضو مجلس إدارة بشركة نايبسكو - الكويت.

المؤهلات الأكاديمية:

- < درجة البكالوريوس في المحاسبة من كلية سانت إكسافيرز، الهند
- < شهادتي المحاسبة القانونية (ACA)
- < المحاسب الإداري المعتمد (CMA)



أ. عصام صالح الذكر

لدى أ. عصام خبرة كبيرة في مجالات المالية والاستثمار والاستراتيجية التنظيمية، وقد شغل مناصب قيادية في شركة الراجحي المالية، ومجموعة راز، ومجموعة قاضي القابضة، مساهمًا في دفع عجلة النمو والابتكار، وفي القطاع العام، شغل منصب نائب محافظ الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ووكيل وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، مساهمًا في دفع عجلة المبادرات الاقتصادية والتقنية الوطنية، يحمل أ. عصام درجتي ماجستير في الإدارة التنفيذية والإدارة العامة، مما يعزز خبرته الأكاديمية والمهنية في القيادة الاستراتيجية.

المناصب الحالية:

داخل المملكة:

- < الرئيس التنفيذي لمجموعة ٤٢ القابضة
- < عضو مجلس إدارة شركة كامكو للإستثمار
- < عضو مجلس إدارة مؤسسة سقاية الأهلية

المناصب السابقة:

داخل المملكة:

- < وكيل الوزارة للتعاون الدولي والشركات بوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- < نائب المحافظ لقطاع ريادة الأعمال بالهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة «منشآت».
- < نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمارات بمجموعة قاضي القابضة.
- < نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة راز القابضة.
- < عضو مجلس إدارة شركة الناقل.
- < عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة لجسر الملك فهد.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- < الماجستير التنفيذي في إدارة الاعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- < الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة السعودية الإلكترونية.

أ. إيهاب إبراهيم عثمان

يتمتع أ. إيهاب بخبرة واسعة في مجالات الاتصالات والتعليم وتطوير الأعمال، ويُعرف بقدرته على قيادة التحول المؤسسي، ويتميز في حوكمة الشركات والإدارة المالية والتخطيط الاستراتيجي، وبفضل خلفيته الأكاديمية وحكته القيادية، يساهم أ. إيهاب بدفع عجلة الابتكار والاستدامة في مختلف القطاعات التي يعمل بها.

المناصب الحالية:

داخل المملكة:

- < الرئيس التنفيذي لشركة معارف للتعليم.

خارج المملكة:

- < رئيس لجنة المراجعة بشركة أسمنت عطبرة.

المناصب السابقة:

- < المدير العام - قطاع الأعمال الجديدة بشركة نادك.
- < الرئيس التنفيذي لمجموعة سوداتل للاتصالات.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من معهد نيويورك للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية.
- < ماجستير في إدارة الأعمال والمالية والاستراتيجية من جامعة أكسفورد بالمملكة المتحدة.
- < ماجستير في الإدارة العامة، والشركات في القطاع العام الخاص وتمويل البنية التحتية من جامعة هارفارد بالولايات المتحدة الأمريكية.

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- دائرة مظلة: رئيس اللجنة دائرة فارغة: عضو اللجنة



أ. سامر عبوشي

المناصب السابقة:

- < خارج المملكة:
- < عضو مجلس إدارة البنك الإسلامي الأردني.
- < عضو مجلس إدارة الأردن الأولى للاستثمار.
- < عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية الدولية القابضة.
- < عضو مجلس إدارة شركة الإخلاص القابضة.
- < عضو مجلس إدارة شركة البريق للإستثمار.
- < عضو مجلس إدارة شركة ريف للتمويل العقاري.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس محاسبة، الجامعة الأمريكية في بيروت
- < ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، كلية لندن للأعمال
- < محلل مالي معتمد (CFA)
- < مراجع داخلي معتمد

يتمتع السيد سامر بمسيرة مهنية تصل إلى ٢٢ عاماً اكتسب خلالها خبرة كبيرة في القطاع المالي في الكويت ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع التركيز بشكل خاص على الخدمات المصرفية الاستثمارية، كما قد تولى عدة مناصب في بنك الخليج منها نائب المدير العام للخدمات المصرفية الاستثمارية وكذلك رئيس الاستثمارات الاستراتيجية.

بدأ حياته المهنية في شركة إرنست آند يونغ قبل أن ينتقل إلى شركة بيت الاستثمار العالمي.

المناصب الحالية:

- < خارج المملكة:
- < نائب الرئيس التنفيذي لاستثمارات المجموعة بشركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو).
- < عضو مجلس إدارة شركة العقارات المتحدة.
- < عضو مجلس إدارة بنك برقان - تركيا.
- < عضو مجلس إدارة بنك تونس الدولي.

أ. أحمد زهران

يتمتع الأستاذ أحمد بخبرة واسعة في قيادة إدارات الموارد البشرية في كبرى الشركات متعددة الجنسيات والإقليمية، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في مجموعة باسم، وهو عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تطوير منتجات الحلان، التابعة لصندوق الاستثمارات العامة.

شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في هجر ستيشن، ومدير الموارد البشرية في كمبرلي كلارك، ومدير الموارد البشرية الإقليمي في نستله الشرق الأوسط، حيث لعب دوراً محورياً في قيادة التطوير التنظيمي، واستراتيجية المواهب، ومبادرات تطوير الموارد البشرية.

المناصب الحالية:

- < داخل المملكة:
- < الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بمجموعة شركات باسم التجارية والصناعية.
- < عضو لجنة المكافآت والترشيحات بشركة تطوير منتجات الحلان (من شركات الصندوق).

المناصب السابقة:

- < خارج المملكة:
- < الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - شركة هنقرستيشن.
- < مدير عام قسم الموارد البشرية بشركة كمبرلي-كلارك.
- < مدير قسم الموارد البشرية بشركة نستله.

المؤهلات الأكاديمية:

- < بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة، المملكة العربية السعودية



أ. نور خان

السيد نور خان خبير مالي واستثماري يتمتع بخبرة واسعة في مجال الملكية الخاصة، وحوكمة الشركات، والمراجعة الداخلية. يشغل حالياً منصب رئيس قسم الملكية الخاصة في شركة السماح للتجارة المحدودة، الذراع الاستثماري لمجموعة باسم، حيث يقود استراتيجية الاستثمار، وإدارة المحافظ، ومبادرات خلق القيمة. إضافة إلى ذلك، فهو عضو في لجنة المراجعة بمجلس إدارة شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم)، حيث يسهم بخبرته في الرقابة المالية، وتقييم المخاطر، وفعالية الرقابة الداخلية.

كما قد شغل السيد نور خان سابقاً منصب مدير تنفيذي أول للاستثمار في شركة السماح للتجارة المحدودة، وعمل في لجنة المراجعة والمخاطر بمجلس إدارة المركز الطبي الدولي.

المناصب الحالية:

- < داخل المملكة:
- < رئيس قسم الملكية الخاصة في شركة السماح للتجارة المحدودة.
- < عضو لجنة المراجعة بشركة خير للصناعات الكيماوية غير العضوية (إنوكيم).

المناصب السابقة:

- < داخل المملكة:
- < مدير تنفيذي أول للاستثمار في شركة السماح للتجارة المحدودة.
- < عضو لجنة المراجعة والمخاطر في مركز الطبي الدولي.

المؤهلات الأكاديمية:

- < ماجستير العلوم في المالية والمحاسبة من جامعة أردن، المملكة المتحدة.
- < دبلوم دراسات عليا في إدارة الأعمال، تخصص الإدارة المالية، من كلية سيمبوسيس، الهند.
- < بكالوريوس تجارة في المالية والحاسوب من جامعة بنغالور، الهند.

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- دائرة مظلة: رئيس اللجنة دائرة فارغة: عضو اللجنة

مسؤوليات مجلس الإدارة

يحدّد نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والنظام الأساس للشركة، ومدونة الحوكمة، مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة.

ومع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الشركة والإشراف على أعمالها بما يحقق أهدافها ويعزز مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، وتشمل مهام المجلس توجيه المسار الاستراتيجي للشركة، وضمان حسن إدارتها، وحماية حقوق المساهمين، ورعاية مصالح أصحاب المصلحة، والتأكد من التزام الشركة بأعلى معايير الكفاءة والنزاهة والامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.

وفي إطار تنفيذ مهامه، يقوم المجلس بالإشراف على عدد من الجوانب الجوهرية، بما في ذلك تنفيذ الاستراتيجية، والأداء المالي والتقارير المالية، ونظم الرقابة الداخلية، والمراجعة، والحوكمة، والامتثال وإدارة المخاطر.

بالإضافة إلى ذلك، يتولى المجلس مسؤولية تعيين وتقييم ودعم القيادات التنفيذية، فضلاً عن الإشراف على أداء لجانته.

تشكيل مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتألف مجلس الإدارة من (تسعة) أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة عن طريق التصويت التراكمي.

يحدد نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والنظام الأساسي للشركة، ومدونة حوكمة الشركة واجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة.

وقد انتخبت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد في ٢٨ فبراير ٢٠٢٤م أعضاء مجلس إدارة الشركة لدورتها الجديدة والتي تبدأ في ١٠ أبريل ٢٠٢٤م ولمدة أربع سنوات ميلادية تنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٨م.

يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخبرة واسعة في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة الحركة، بالإضافة إلى صناعات رئيسية أخرى تشمل القطاع المالي والاستثمارات والتصنيع، وبفضل خلفياتهم المتنوعة وعقود من الخبرة المتراكمة، فإن المجلس يتمتع بتوازن فعّال يجعله قادراً على أداء مهامه وفقاً لأعلى معايير حوكمة الشركات.

يبين الجدول التالي تشكيل المجلس لعام ٢٠٢٥م:

الإسم	المنصب	صفة العضوية	تاريخ إنتهاء العضوية
الشيخ/ حمد صباح الأحمد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
أ. سعيد أحمد باسمح	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
الشيخ/ صباح محمد الصباح	عضو	غير تنفيذي	
أ. فيصل حمد العيار	عضو	غير تنفيذي	
أ. أحمد محمد المرزوقي	عضو	غير تنفيذي	٣١ مارس ٢٠٢٨م
أ. مساعد عبد الله النصار	عضو	تنفيذي	
أ. هاني عبد العزيز ساب	عضو	مستقل	
أ. إيهاب إبراهيم عثمان	عضو	مستقل	
أ. عصام صالح الذكير	عضو	مستقل	

استقلالية مجلس الإدارة

يمثّل الأعضاء المستقلون ثلث مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للحد الأدنى من المتطلبات المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

يقوم مجلس الإدارة، من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت، بإجراء تقييم سنوي للتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين والتأكد من عدم وجود أي علاقات أو ظروف قد تؤثر على استقلاليتهم، وذلك وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وسياسة تعارض المصالح الخاصة بالشركة.

وبناءً على هذا التقييم، أكد مجلس الإدارة استقلالية كل من:

- أ. هاني عبد العزيز ساب
- أ. إيهاب إبراهيم عثمان
- أ. عصام صالح الذكير

تقييم أداء مجلس الإدارة

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس الإدارة بتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية على أساس سنوي، وذلك باستخدام مؤشرات أداء رئيسية مرتبطة بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر، وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية، وغيرها من المعايير ذات الصلة.

التأهيل والتطوير وإتاحة المعلومات لأعضاء مجلس الإدارة

الوصول إلى المعلومات

تضمن الشركة حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل منتظم على جميع المعلومات اللازمة لأداء مهامهم بكفاءة، حيث يتم تزويد أعضاء المجلس بمواد الاجتماعات وجدول الأعمال بوقت كافٍ قبل موعد الاجتماع، بما يمكّنهم من دراسة الموضوعات المطروحة بشكل مسبق والمشاركة بفعالية في المناقشات واتخاذ القرارات.

كما تقوم الشركة بتزويد مجلس الإدارة بتقارير شهرية وربعية سنوية تتضمن أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية، وأبرز التطورات التنظيمية، وإدارة المخاطر، وأهم مستجدات الشركة.

وبالإضافة إلى ذلك، للمجلس طلب أي معلومات إضافية أو إيضاحات من الإدارة التنفيذية عند الحاجة.

البرنامج التعريفي للأعضاء الجدد

يشارك الأعضاء الجدد في مجلس الإدارة في برنامج تعريفي شامل يهدف إلى تعريفهم برؤية الشركة وقيمها وإطار الحوكمة وإطار إدارة المخاطر وأولوياتها الاستراتيجية، كما يشمل البرنامج التعريفي بعض الجوانب القانونية والالتزام، بما في ذلك مسؤوليات مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى تقديم نظرة عامة على البيئة التنظيمية التي تعمل فيها الشركة.

ويتضمن البرنامج أيضاً زيارات ميدانية لمصانع الشركة، مما يتيح للأعضاء الاطلاع المباشر على العمليات التشغيلية والأنشطة الأساسية للشركة.

ويهدف هذا البرنامج إلى ضمان جاهزية الأعضاء الجدد للمشاركة الفعّالة في مناقشات مجلس الإدارة والمساهمة بكفاءة في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية منذ البداية.

التدريب والتطوير

تلتزم الشركة بضمان تعزيز معارف أعضاء مجلس الإدارة بشكل مستمر، وتمكينهم من اكتساب المهارات والخبرات اللازمة لأداء مهامهم بكفاءة والمساهمة في اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على معلومات دقيقة ومدروسة.

وبناءً على ذلك، تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على تطوير وتدريب أعضاء مجلس الإدارة، وتوصي للمجلس بالموافقة على الدورات التدريبية المتخصصة أو برامج التطوير الخارجية، وفقاً للاحتياجات المحددة، وتوجهات القطاع، والمخاطر المستجدة، والتطورات المستمرة في البيئة التنظيمية.

وفي سنة ٢٠٢٥م، شارك أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في ملتقى في محافظة العلاء، ركّز على التوافق الاستراتيجي بما يضمن رؤية مشتركة حول الأولويات، ومكانة الشركة في السوق، والأهداف قصيرة وطويلة المدى، كما عزز الملتقى التعاون والتواصل الفعّال من خلال الحوار وحل المشكلات المشتركة، وأنشطة بناء الفريق.

الزيارات الميدانية للمصانع

بهدف تعزيز معرفة أعضاء مجلس الإدارة بالجوانب التشغيلية للشركة، يقوم أعضاء المجلس بزيارات دورية لمصانع الشركة، مما يتيح لهم الاطلاع المباشر على عمليات الإنتاج ومستويات الأداء التشغيلي وممارسات السلامة ومعايير الجودة المتبعة.

عرض ملاحظات ومقترحات المساهمين على مجلس الإدارة

يتم تسجيل مقترحات وملحوظات وأسئلة السادة المساهمين في محاضر إجتماعات الجمعية العامة للشركة العادية والغير عادية وتم الإجابة على جميع إستفساراتهم وأسئلتهم وتسجيلها في محاضر الإجتماعات ومتابعة تنفيذ ما يمكن تنفيذه من إقتراحات مع الإدارة التنفيذية للشركة.

كما يوجد لدى الشركة قسم لعلاقات المستثمرين لتلبية جميع طلبات المستثمرين والإجابة عن استفساراتهم، ويتم اطلاع الرئيس التنفيذي بعد ذلك على أي توصيات يقترحها المساهمون ومن ثم يتم تقديم تعليقاتهم واقتراحاتهم إلى مجلس إدارة الشركة، وتوجد وسائل عديدة تمكن المساهمين من التواصل مع الشركة بما في ذلك المراسلات الهاتفية والبريد الإلكتروني.

اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام

عقد مجلس الإدارة (أربعة) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م (المنتهية في ديسمبر ٢٠٢٥ م) وكان حضورهم كالتالي:

الإسم	الاجتماعات (٤)			
	٠٦-مايو-٢٠٢٥	٣١-أغسطس-٢٠٢٥	٠٦-نوفمبر-٢٠٢٥	٠٤-ديسمبر-٢٠٢٥
الشيخ/ حمد صباح الأحمد	✓	✗	✗	✗
أ. سعيد أحمد باسمح	✓	✓	✓	✓
الشيخ/ صباح محمد الصباح	✓	✓	✓	✓
أ. فيصل حمد العيار	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد محمد المرزوقي	✓	✓	✓	✓
أ. مساعد عبد الله النصار	✓	✓	✓	✓
أ. هاني عبد العزيز ساب	✓	✓	✓	✓
أ. إيهاب إبراهيم عثمان	✓	✓	✓	✓
أ. عصام صالح الذكير	✓	✓	✓	✓

تم عقد اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لهذا الاجتماع:

اسم العضو	نوع الجمعية العامة
الشيخ/ حمد صباح الأحمد	عادية
أ. سعيد أحمد باسمح	عادية
الشيخ/ صباح محمد الصباح	عادية
أ. فيصل حمد العيار	عادية
أ. أحمد محمد المرزوقي	عادية
أ. مساعد عبد الله النصار	عادية
أ. هاني عبد العزيز ساب	عادية
أ. إيهاب إبراهيم عثمان	عادية
أ. عصام صالح الذكير	عادية

نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية

- تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م ومناقشته.
- تم الاطلاع على القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م ومناقشتها.
- الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م بعد مناقشته.
- الموافقة على تعيين (السادة/ برايسوتر هاوسكوبرز «بي دبليو سي») كمراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥-٢٠٢٤ م، والربع الأول من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٦-٢٠٢٥ م، باتعاب وقدرها (٨٧٥,٠٠٠) \$.
- الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ وقدره (٣,٦٠٠,٠٠٠) \$ عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥-٢٠٢٤ م.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (١) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة سنة من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة بروج للتأمين التعاوني والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد محمد حامد المرزوقي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات تأمينية ولا يوجد شروط تفضيلية، وقد بلغت قيمة التعاملات للسنة المالية من ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م وحتى ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م مبلغاً وقدره ٩,٥٨٢,٣٥٠ \$.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة بي كي سي للإستشارات، والتي لكل من الشيخ/ حمد صباح الأحمد رئيس مجلس الإدارة، والأستاذ/ فيصل حمد مبارك العيار عضو مجلس الإدارة، والشيخ/ صباح محمد عبد العزيز الصباح عضو مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات استشارية مختلفة ولا يوجد شروط تفضيلية، وقد بلغت قيمة التعاملات للسنة المالية من ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م وحتى ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م مبلغاً وقدره ١,٧٥٨,٧٢٣ \$.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مشاريع الطاقة البديلة، والتي لكل من الشيخ/ حمد صباح الأحمد رئيس مجلس الإدارة، والأستاذ/ فيصل حمد مبارك العيار عضو مجلس الإدارة، والشيخ/ صباح محمد عبد العزيز الصباح عضو مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عبارة عن عقد لتنفيذ أعمال صيانة وتشغيل نظام الطاقة الشمسية الكهروضوئية على أسطح مستودع جدة المركزي ولا يوجد شروط تفضيلية، وقد بلغت قيمة التعاملات للسنة المالية من ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م وحتى ٢٠٢٤-٢٠٢٣ م مبلغاً وقدره ١٢٥,٠٦٢ \$.



لجان المجلس

بغرض تعزيز ممارسات الحوكمة في الشركة وضمان فعالية الإشراف الإداري، قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.

وتعمل كل لجنة وفق لائحة عمل معتمدة تُحدد دورها وصلاحياتها ومسؤولياتها وآلية عقد اجتماعاتها، بما يمكنها من القيام بمهامها على نحو فعال.

لجنة المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (خمسة) أعضاء تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة (أربعة) سنوات ميلادية، بدأت أعمالها في ١٠ أبريل ٢٠٢٤م وتنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٨م.



الشيخ صباح محمد الصباح رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	أ. إيهاب إبراهيم عثمان عضو (مستقل)	أ. مكي زكريا عضو من خارج المجلس (مستقل)	أ. مصطفى شامي عضو من خارج المجلس (مستقل)	نور محمد خان عضو من خارج المجلس (مستقل)
--	---------------------------------------	--	---	--

^١ بدأت العضوية في أبريل ٢٠٢٥م.

مسؤوليات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

التقارير المالية:

١. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وصدقها وشفافيتها.
٢. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتبع للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
٣. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
٤. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الإلتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
٥. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

٦. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
٧. تراجع اللجنة مع كل من الإدارة التنفيذية ومراجع الحسابات وإدارة المراجعة الداخلية - بشكل منفصل - ما يلي:
 - < أي خلاف جوهري بين الإدارة و بين المراجعين المستقلين أو إدارة المراجعة الداخلية فيما يتعلق بإعداد القوائم المالية.
 - < أية صعوبات نشأت أثناء المراجعة (بما في ذلك أية عوائق (قيود) على نطاق العمل أو الوصول إلى المعلومات المطلوبة.
٨. مناقش اللجنة مع مراجع الحسابات وبدون حضور الإدارة التنفيذية حكمهم على مدى الجودة والملائمة والمقبولية للمبادئ المحاسبية للشركة وممارسات الإفصاح عن المعلومات المالية كما هو متبع حالياً في الشركة لإصدار التقارير المالية.

المراجعة الداخلية:

١. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
٢. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.

٣. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة- إن وجدت- للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصيتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإقتراح مكافآته.

مراجع الحسابات:

١. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من إستقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
٢. التحقق من إستقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الإعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
٣. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مربياتها حيال ذلك.
٤. الإجابة عن إستفسارات مراجع حسابات الشركة.
٥. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

الرقابة الداخلية

١. مراجعة وتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية بما في ذلك الرقابة المالية والتشغيلية ورقابة تقنية المعلومات والامتثال.
٢. تقييم تقارير الإدارة بشأن أنظمة الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناتجة عن ملاحظات التدقيق الداخلي أو الخارجي.
٣. التأكد من توافر الموارد والأنظمة والكفاءات اللازمة للحفاظ على بيئة رقابية قوية وفعالة داخل الشركة.
٤. تعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والوعي بالرقابة الداخلية على مستوى الشركة.

إدارة المخاطر

١. الإشراف على فعالية إطار إدارة المخاطر والعمليات المرتبطة بها في الشركة.
٢. مراجعة ملف المخاطر الرئيسي للشركة والمخاطر الجوهرية وخطط التخفيف بما في ذلك المخاطر الناشئة والاستراتيجية.
٣. التأكد من أن ممارسات إدارة المخاطر تدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.
٤. متابعة تنفيذ خطط معالجة المخاطر ورفع المخاطر الجوهرية إلى مجلس الإدارة عند الحاجة.

الإلتزام

١. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من إتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
٢. التحقق من إلتزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
٣. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة إتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين إتخاذها.

الإبلاغ عن المخالفات

١. الإشراف على فعالية إطار الإبلاغ عن المخالفات في الشركة، بما في ذلك قنوات الإبلاغ السرية للإبلاغ عن المخالفات والاحتيال وانتهاكات السياسات والسلوك غير الأخلاقي.
٢. التأكد من التعامل مع البلاغات باستقلالية وعدالة وسرعة واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتحقيقية اللازمة.
٣. متابعة الإلتزام بحماية المبلّغين ومنع أي تعامل انتقامي مع من يرفعون البلاغات بحسن نية.
٤. مراجعة التقارير الدورية حول البلاغات وأنماطها ورفع الحالات الجوهرية إلى مجلس الإدارة عند الحاجة.

الأمن السيبراني

١. الإشراف على كفاية وفعالية إطار الأمن السيبراني في الشركة بما في ذلك سياسات أمن المعلومات والضوابط وإجراءات الاستجابة للحوادث.
٢. مراجعة التقارير المتعلقة بمخاطر وتهديدات الأمن السيبراني وخطط التخفيف وضمان وجود ضوابط مناسبة لحماية أصول ومعلومات الشركة والبنية التحتية التقنية.
٣. متابعة جهود الإدارة في تعزيز الجاهزية والمرونة السيبرانية بما في ذلك برامج التوعية للموظفين وتحديث الأنظمة والتقنيات.
٤. مراجعة الحوادث السيبرانية الجوهرية واستجابة الشركة لها وضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية لمنع تكرارها.
٥. التنسيق مع المراجعين الداخليين والخارجيين عند الحاجة لتقييم فعالية ضوابط الأمن السيبراني والامتثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير المعتمدة في القطاع.

أبرز مناقشات لجنة المراجعة في سنة ٢٠٢٥

- خلال عام ٢٠٢٥، قامت لجنة المراجعة بمراجعة ومناقشة عدد من المواضيع الجوهرية، وقد شملت أبرز مداولات اللجنة ما يلي:
١. مراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل رفعها لمجلس الإدارة لاعتمادها.

٢. مراجعة أداء واستقلالية المراجع الخارجي لعام ٢٠٢٥.
٣. تقييم تقارير المراجع الخارجي الفصلية والسنوية، ومتابعة الملاحظات وخطط العمل التصحيحية لمعالجة النتائج الواردة فيها.
٤. مراجعة التقارير الفصلية لإدارة المراجعة الداخلية بشأن عمليات المراجعة في الشركة خلال عام ٢٠٢٥، واعتماد خطة المراجعة الداخلية لعام ٢٠٢٦.
٥. تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، بما في ذلك مراجعة تقارير المخاطر والرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ التوصيات.
٦. مراجعة مدى التزام الشركة بالمتطلبات التنظيمية ومتابعة التحديثات ذات الصلة بالأنظمة واللوائح.

٧. مراجعة عمليات الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة وفقاً للمتطلبات النظامية.
٨. مراجعة حالات الإبلاغ عن المخالفات ونتائج التحقيقات، ومراجعة التحديثات الفصلية بشأن تنفيذ الإجراءات الرقابية ذات الصلة.

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت اللجنة (خمس) اجتماعات خلال العام، وكان حضور أعضاء اللجنة لهذه الاجتماعات على النحو التالي:

الإسم	المنصب	٠٤-مارس	٣٠-أبريل	٢٢-يوليو	٢٩-سبتمبر	٣٠-أكتوبر
الشيخ صباح محمد الصباح	رئيساً	✓	✓	✓	✓	✓
أ. إيهاب إبراهيم عثمان	عضواً	✓	✗	✓	✓	✓
أ. محمد أحمد صبح	عضواً	✓		لا ينطبق		
أ. مكي زكريا	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓
أ. مصطفى شامي	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓
أ. نور خان	عضواً	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓

لجنة المكافآت والترشيحات

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة (٣) أعضاء يعينهم مجلس الإدارة لمدة (أربعة) سنوات، اعتباراً من ١ أبريل ٢٠٢٤ وتنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٨



- | | | |
|--|----------------------------------|---|
| أ. عصام صالح
رئيس اللجنة
(مستقل) | أ. أحمد محمد
عضو (غير تنفيذي) | أ. أحمد عبد الوهاب
مستطفي زهران
عضو من خارج
المجلس (مستقل) |
|--|----------------------------------|---|

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على الأمور المتعلقة بتشكيل مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأدائهم وخطط التعاقب الوظيفي لهم، بالإضافة إلى ضمان فعالية ممارسات الشركة في مجالات الترشيح والتقييم والمكافآت، كما تضمن اللجنة أن تتسم سياسات المكافآت بالشفافية والعدالة والاتساق مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى للشركة ومصالح المساهمين.

وتشمل اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت على وجه الخصوص ما يلي:

١. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لإعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة إتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
٢. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.
٣. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

< (ب) الترشيحات:

١. إقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٤. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس.
٥. المراجعة السنوية للإحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٦. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٧. التحقق بشكل سنوي من إستقلال الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
٨. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
٩. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
١٠. تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
١١. وضع آلية لتدريب وتعريف أعضاء المجلس الجدد بمهام الشركة وأنشطتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
١٢. دراسة ومراجعة الهيكل التنظيمي للشركة ومراجعة أداء الإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين في الشركة.

وبالإضافة إلى المهام المذكورة أعلاه للجنة المكافآت والترشيحات يكون لها الحق في التالي:

١. التحقيق والتحري عن أي موضوع يدخل ضمن مهامها وإختصاصاتها، أو أي موضوع يطلبه المجلس من اللجنة.
٢. الإطلاع على دفاتر سجلات الشركة ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة بغرض التحري والإستفسار عن أي معلومات.
٣. الإستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمن ذلك في محضر إجتماع اللجنة، مع ذكر إسم الخبير وعلاقته بالشركة

أو الإدارة التنفيذية ويجوز للجنة طلب حضور أي موظف أو مدير مسؤول أو محامين الشركة أو المراجعين المستقلين للإجتماع معها أو مع أي من أعضائها أو مستشاريها.

أبرز مناقشات لجنة الترشيحات والمكافآت في سنة ٢٠٢٥

خلال عام ٢٠٢٥، قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة ومناقشة عدد من الموضوعات الجوهرية، وقد شملت أبرز مداولات اللجنة ما يلي:

١. المراجعة السنوية لاحتياجات وفعالية مجلس الإدارة ولجانه التابعة وممارسات الحوكمة.
٢. الإشراف على عملية التقييم النصف سنوي والسنوي لكبار التنفيذيين بناءً على مؤشرات قياس الأداء الموضوعة من قبل مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذ إجراءات التحسين المعتمدة.
٣. تقييم استقلالية أعضاء المجلس والتأكد من استمرار استقلال الأعضاء المستقلين وفقاً للمتطلبات التنظيمية.
٤. الموافقة على الأوصاف الوظيفية لكبار التنفيذيين، والقدرات والمؤهلات المطلوبة لشغل وظائف الإدارة التنفيذية بالشركة.
٥. مراجعة خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية لضمان استمرارية القيادة واستقرار الشركة.
٦. التوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على هيكل الإدارة التنفيذية الجديد بما ينسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها قصيرة وطويلة المدى.
٧. مراجعة سياسات ومزايا وتعويضات كبار التنفيذيين بما يتماشى مع ممارسات الشركات الأخرى في نفس القطاع، بهدف جذب وتحفيز والاحتفاظ بأفضل الكفاءات.
٨. تنظيم «ملتقى» يضم كلاً من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين؛ وذلك للتوافق حول استراتيجية الشركة وأهدافها، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات والالتزامات، وتعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين سعياً لتحقيق الأهداف المشتركة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت اللجنة (ستة) اجتماعات خلال العام، وكان حضور أعضاء اللجنة لهذه الاجتماعات على النحو التالي:

الإسم	المنصب	١٦-يناير	٢٣-يناير	٠٩-مارس	٢٨-أبريل	٢٧-يوليو	٢-أكتوبر
أ. عصام صالح أحمد الذكير	رئيساً	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد محمد المرزوقي	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد زهران	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة التنفيذية

تم تشكيل اللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة في ١٠ أبريل ٢٠٢٤ م، وقد عيّن المجلس الأعضاء الخمسة (٥) التاليين في اللجنة التنفيذية لمدة أربع (٤) سنوات، اعتباراً من ١ أبريل ٢٠٢٤ م، وتنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٨ م.



الشيخ صباح محمد الصباح (رئيس اللجنة (غير تنفيذي) | أ. سعيد أحمد باسمح (عضو (غير تنفيذي) | أ. أحمد محمد المرزوقي (عضو (غير تنفيذي) | أ. إيهاب إبراهيم عثمان (عضو (مستقل) | أ. سامر عبوشي (عضو من خارج المجلس (مستقل)

مسؤوليات اللجنة التنفيذية

- تتولى اللجنة التنفيذية الاشراف على كافة عمليات أعمال الشركة واتخاذ القرارات السريعة فيما يخص المسائل والامور المتعلقة بالشركة، ومراجعة ومتابعة واعتماد القرارات المالية وغير المالية والتجارية والتشغيلية الأساسية، وتقديم اللجنة عن طريق رئيسها لمجلس الإدارة تقريراً حول أي مسألة مهمة، وتحديد الموضوعات التي تدخل في اختصاصاتها لتعرض على المجلس، بالإضافة إلى أي مواضيع لا تكون من اختصاصات اللجان الأخرى، وعلى وجه الخصوص تتولى اللجنة المسؤوليات التالية:
١. مراجعة أداء الشركة بناءً على التقارير المرسله بشكل ربع سنوي من قبل الإدارة التنفيذية، لمراجعة تنفيذ الأهداف الموضوعية والميزانية التقديرية وقياس الأداء بالنتائج ودراسة تأثير العوامل الخارجية والداخلية المستقبلية على أعمال الشركة.
 ٢. اختيار وتعيين أحد أعضاء مجلس الإدارة الحاليين بالشركة، أو أحد موظفي الإدارة التنفيذية لتمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات التابعة، أو الشركات و/أو المؤسسات التي تشارك/تساهم الشركة فيها.
 ٣. لرئيس اللجنة مراجعة اعتماد الإنحراف عن الميزانية المعتمدة في حدود من ٥٪ - ١٠٪ من الميزانية التشغيلية الإجمالية المخصصة.
 ٤. لرئيس اللجنة اعتماد مبالغ التبرعات المقدمة إلى الجمعيات الخيرية المدرجة على جدول أعمال التبرعات الخاص بالشركة بما لا يتجاوز (إثنين) مليون ريال سعودي خلال السنة المالية.
 ٥. لرئيس اللجنة اعتماد مبالغ المنح التي تخصصها الشركة للأنشطة الحكومية أو الاجتماعية بما لا يتجاوز (إثنين) مليون ريال سعودي خلال السنة المالية.
 ٦. لرئيس اللجنة مراجعة واعتماد التزامات النفقات الرأسمالية والتشغيلية التي تقل قيمتها عن (خمسون) مليون ريال سعودي.
٧. رفع التوصيات لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب بخصوص النفقات الرأسمالية والتشغيلية التي تزيد قيمتها عن ٥٠ مليون ريال سعودي.
 ٨. المراجعة والتوصية لمجلس الادارة باعتماد جميع صلاحيات الإدارة التنفيذية باستثناء الصلاحيات الائتمانية.
 ٩. المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تسويات المديونيات المتعثرة، بما في ذلك المديونيات التي تتضمن إعفاءً جزئياً من المديونية.
 ١٠. مراجعة الميزانية السنوية قبل رفعها لمجلس الإدارة.
 ١١. الاشراف العام وتقييم أداء الأنشطة الاستثمارية التي تقوم بها الشركة.
 ١٢. دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل الإدارة التنفيذية والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، ومن ضمن هذه الفرص الإستثمارية:
 - < الإندماج أو الإستحواذ على الشركات أو الأعمال أو الأصول.
 - < التملك والدخول في شراكات أو عمليات التصفية.
 - < الإستثمار في المشاريع الجديدة أو القائمة أو التوسعة في المشاريع التي لدى الشركة.
 - < أي فرصة إستثمارية ترغب الإدارة التنفيذية في الدخول فيها.
 ١٣. الموافقة من عدمها على الفرص الإستثمارية المقترحة من قبل الإدارة التنفيذية والتي تساوي أو تقل قيمتها عن (خمسون مليون ريال سعودي) في السنة المالية الواحدة، على أن يُثبت في محضر اجتماع اللجنة أسباب الموافقة من عدمها، ويتم إبلاغ قرارات اللجنة بهذا الخصوص إلى مجلس الإدارة.
 ١٤. يجوز للجنة القيام بأي مهام أخرى تتوافق مع مهامها ومسؤولياتها، وأي أعمال أخرى يطلبها مجلس الإدارة من اللجنة.

واجبات أعضاء اللجنة

١. الإلتزام بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية والنظام الأساس للشركة والأنظمة ذات العلاقة عند ممارسة أعضاء اللجنة لمهامهم.
٢. الإمتناع عن القيام أو المشاركة بأي عمل من شأنه الإضرار بمصالح الشركة.
٣. تعارض المصالح: يجب على عضو اللجنة تجنب الحالات التي تؤدي إلى تعارض مصالحه مع مصالح الشركة، ويُقصد بتعارض المصالح وجود مصلحة - مباشرة أو غير مباشرة - لأي عضو في موضوع مدرج في جدول أعمال اللجنة، ويكون من شأن تلك المصلحة التأثير (أو الإعتقاد بتأثير تلك المصلحة) في استقلالية رأي عضو اللجنة، وإذا كان للعضو أي تعارض للمصالح فعليه الإفصاح عن ذلك قبل بدء مناقشة الموضوع، ولا يجوز له في هذه الحالة حضور مناقشة الموضوع ذي العلاقة أو المشاركة في مناقشته أو التصويت عليه، ويُثبت ذلك في محضر الإجتماع.
٤. سرية أعمال اللجنة: يجب على أعضاء اللجنة وأمين سرها الإلتزام بالمحافظة على سرية المعلومات أو الوثائق التي أُتيحت لهم، ولا يجوز لهم بأي حال من الأحوال - حتى في حال إنتهاء عضوية أحدهم - الإفصاح بها لأي فرد أو جهة، كما يحظر على أعضاء اللجنة وأمين سرها استعمال أي من هذه المعلومات لتحقيق منافع شخصية لهم أو لأحد أقاربهم أو للغير.

أبرز مناقشات اللجنة التنفيذية في سنة ٢٠٢٥

- خلال عام ٢٠٢٥، قامت اللجنة التنفيذية بمراجعة ومناقشة عدد من الموضوعات الجوهرية، وقد شملت أبرز مداولات اللجنة ما يلي:
١. مراجعة أداء الشركة والفرص والتحديات، وتقديم التوجيه والدعم اللازم للإدارة التنفيذية.
 ٢. التوصية لمجلس الإدارة باعتماد خطة العمل وخارطة الطريق لقطاعات الأعمال (الألبان، والمجمدات، والطهي، والوجبات الخفيفة).
 ٣. مراجعة الفرص الاستثمارية المتاحة.
 ٤. مراجعة فرص التوسع الدولي.
 ٥. مراجعة مبادرات تخفيض التكاليف والتي تهدف إلى تحسين الأداء العام للشركة وكفاءة عملياتها.
 ٦. التوصية لمجلس الإدارة ببيع أرض مستودع الرياض في حي المروج.
 ٧. التوصية لمجلس الإدارة باعتماد الموازنة السنوية وخطة العمل للعام ٢٠٢٦ م.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة (سبعة) اجتماعات خلال العام، وكان حضور أعضاء اللجنة لهذه الاجتماعات على النحو التالي:

٢٠٢٥							المنصب	الإسم
١٧ -	٢٨ -	١٦ -	٢٥ -	١٠ -	١٨ -			
نوفمبر	أكتوبر	أكتوبر	أغسطس	مايو	مارس	فبراير		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الشيخ صباح محمد الصباح رئيساً	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. سعيد أحمد باسمح عضواً	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. أحمد محمد المرزوقي عضواً	
✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. إيهاب إبراهيم عثمان عضواً	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. سامر عبوشي عضواً	

الإدارة التنفيذية

نبذة عن كبار التنفيذيين

تتمتع سدا فكو بفريق إداري ذو خبرة في إدارة صناعات السلع الاستهلاكية سريعة الحركة لسنوات عديدة، حيث إن فهمهم العميق لديناميكيات السوق واتجاهات المستهلكين وأفضل ممارسات الصناعة يمكّن سدا فكو من اتخاذ قرارات مستنيرة ودفع الابتكار والحفاظ على ميزة تنافسية في السوق. بفضل رؤيتهم الإستراتيجية وسجلهم الحافل، يلعب فريق الإدارة دورًا محوريًا في توجيه سدا فكو نحو النمو المستدام وتقديم قيمة استثنائية لأصحاب المصلحة.



السيد / باتريك إستلهارت الرئيس التنفيذي

انضم باتريك إلى سدا فكو كرئيس تنفيذي لها في ١ نوفمبر ٢٠٢١م، تمتد مسيرته المهنية الدولية لأكثر من ٢٣ عامًا في صناعة السلع الاستهلاكية، أكثر من ٢٠ عامًا مع نستله و ٣ أعوام مع DKSH. إلى جانب سويسرا، عاش باتريك وعمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وماليزيا وإندونيسيا وسنغافورة.

بسجل حافل في تنفيذ الإستراتيجيات التجارية، ودخول أسواق جديدة وتطوير / إنشاء التميز التشغيلي لتحقيق الأهداف الإستراتيجية وتحويل المنظمات، يتمتع باتريك بحضور تنفيذي قوي، قادر على إلهام وتطوير

الفرق وخلق بيئة من الثقة والإحترام والتميز لتحقيق نتائج تفوق التوقعات، حيث حقق نتائج قوية في البيئات الصعبة للشركات المعقدة بإيرادات تقترب من ٢ مليار دولار أمريكي.

المؤهلات العلمية:

باتريك حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص تسويق، من جامعة سانت غالين في سويسرا، كما قد أكمل مختلف برامج القيادة التنفيذية في التسويق والمبيعات والقيادة والابتكار والذكاء الرقمي والاصطناعي والتعلم الآلي (AI & ML) في عدة أقسام كليات إدارة الأعمال الشهيرة.

السيد / صبير داوان المدير المالي

على مدار أكثر من ٢٥ عامًا، قاد فرقًا في العديد من الشركات متعددة الجنسيات التي تقود الإدارة المالية. لقد قاد تحول الوظائف المالية عبر العديد من الصناعات. يتمتع بخبرة في الإدارة المالية التي تدعم الوظائف التجارية وسلسلة التوريد والتصنيع في كل من الصناعات الاستهلاكية والصناعات الدوائية.

قبل انضمامه إلى سدا فكو، شغل صبير العديد من المناصب داخل المنطقة والعالم. لقد أدار العمليات المالية، وأشرف على استراتيجيات الأعمال، وقاد فرقًا في بيئات ديناميكية ومعقدة في شركات فريزلاند كامبينيا، وجلاكسو، ومارس، وأمريكان توباكو. ونتيجة لهذه الأدوار، اكتسب فهفًا شاملاً لصناعة الأغذية على المستويين العالمي والمحلي.

يعتبر صبير مدافعًا قويًا عن التغيير والتحول، ويهدف إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية وداعمة لأعضاء فريقه للنمو والتطور. إن خبرته الواسعة في العمل في الشركات متعددة الجنسيات عبر مناطق جغرافية متعددة تجعله مرئيًا ثقافيًا. ومع سجل حافل من التكيف مع الثقافات الجديدة بسرعة والتعاون بفعالية مع فرق متنوعة، فهو قادر على المساهمة بفعالية في فرق من خلفيات مختلفة.

المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة بيون، وماجستير في إدارة الأعمال، وشهادة محاسب قانوني (CA).



سلطان الغامدي الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية، الحوكمة، المخاطر والالتزام أمين عام مجلس الإدارة

سلطان لديه خبرة عملية تمتد لأكثر من ١٣ سنوات في بناء الاستراتيجية القانونية، حوكمة الشركات والالتزام، فهو خبير في التقليل من المخاطر القانونية والتأكد من امتثال العمليات التجارية مع المتطلبات النظامية.

يشرف سلطان على أقسام الرقابة والضمان الهامة في الشركة، بما في ذلك الشؤون القانونية، الحوكمة والالتزام، الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، والأمن السيبراني، بحيث تضمن قيادته امتثال جميع أنشطة الشركة للمعايير القانونية، مع تعزيز ممارسات إدارة المخاطر الفعالة لتتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة والمخاطر والامتثال العالمية.

بصفته أمين عام لمجلس الإدارة، يقدم سلطان المشورة الاستراتيجية لمجلس الإدارة ولجانته التابعة، مما يضمن التوافق مع أطر الحوكمة المؤسسية واللوائح التنظيمية.

كقائد موثوق ومستشار استراتيجي، بلعب دورًا رئيسيًا في دمج الاستراتيجيات القانونية والامتثال والحوكمة مع أهداف توسع شركة سدا فكو، مما يساهم في النمو المستدام للشركة ونجاحها على المدى الطويل.

تم تكريم سلطان في النسخة الافتتاحية من قائمة GC 0٠٠ Legal Powerlist: Saudi Arabia ٢٠٢٥، وهي النسخة الأولى المخصصة لتكريم أفضل المستشارين القانونيين العاملين في المملكة العربية السعودية.

المؤهلات العلمية:

درجة الماجستير في القانون والممارسة المهنية من جامعة الملك عبد العزيز بجدة، ودرجة البكالوريوس في القانون من ذات الجامعة، كما حصل على عدد من الشهادات المعتمدة في مجال الحوكمة والإلتزام وأمانة شؤون مجالس الإدارة ولجانها.



السيد/ تيرك أوستفين الرئيس التنفيذي لسلاسل الإمدادات

يتمتع تيرك بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في إدارة سلسلة التوريد لشركات الألبان الرائدة، وقد عمل على نطاق واسع في الأسواق المعقدة والناشئة في جميع أنحاء العالم، وقد امتدت أدواره إلى سلسلة التوريد الشاملة، والتي تشمل تحديد المصادر والإنتاج والتسليم والتخطيط لمختلف المنتجات الاستهلاكية مثل الحليب السائل واللبن وأغذية الأطفال ومساحيق الحليب والجبن.

قبل انضمامه إلى سدافكو، شغل تيرك منصب مدير التخطيط والتسليم لمجموعة الأعمال في فريزلاند كامبينا، حيث كان يشرف على المنطقة الآسيوية. وتضمنت إنجازاته الرئيسية تحديث شبكة التصنيع، مما أدى إلى إنشاء مصنعين جديدين في ماليزيا واندونيسيا. وفي روسيا، قاد نمو الأعمال ونقل شبكة الطريق إلى السوق، مما أدى إلى تحسين مستويات الخدمة وتوفير كبير في التكاليف. بالإضافة إلى ذلك، عمل تيرك كمدير لسلسلة التوريد لعمليات الجبن الطازج في فريزلاند كامبينا في هولندا.

يدير تيرك حاليًا سلسلة التوريد الشاملة، ويدعم النمو والفعالية متعددة الوظائف، ويستعد لدفع توسع سدافكو.

المؤهلات العلمية:

حصل على درجة الماجستير في العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة أيندهوفن للتكنولوجيا. وخلال عمله، انضم إلى العديد من الدورات التدريبية مثل التدريبات الداخلية على تكنولوجيا الألبان، وإدارة سلسلة التوريد في إنسياد، وبرنامج القيادة في المعهد الدولي للتنمية الإدارية في سويسرا، وهو يجيد اللغات الإنجليزية والهولندية والألمانية ويتحدث الروسية والفرنسية الأساسية.



الأستاذ / ماجد جفري الرئيس التنفيذي للأعمال

يتمتع ماجد بخبرة تزيد عن ٢٣ عامًا، قاد خلالها التحول المؤسسي، والتميز التشغيلي، والنمو التنظيمي، وقاد مبادرات التسويق وبناء الهوية التجارية وتطوير الأعمال في مختلف القطاعات.

شغل ماجد مناصب محورية في القطاعين العام والخاص، بما في ذلك مدير التسويق وقائد الفريق التجاري في شركة بروكتر آند جامبل، ونائب محافظ الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية، حيث قاد جهود التنمية الإقليمية وجذب الاستثمارات، كما قدم استشارات لكبار القادة الحكوميين، بمن فيهم وزير العمل ووزير الاقتصاد والتخطيط.

المؤهلات العلمية:

ماجستير في إدارة الهندسة من جامعة دايتون، الولايات المتحدة الأمريكية، و بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة رايت ستيت، الولايات المتحدة الأمريكية.



الأستاذة / نادية ملائكة الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

انضمت نادية إلى سدافكو في منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في ٨ مايو ٢٠٢٢، وتتمتع نادية بـ ٢٢ عامًا من الخبرة، في مجالات مختلفة. بدأت حياتها المهنية في مجال الخدمات المصرفية للشركات، حيث أمضت ما مجموعه عامين وانتقلت بعد ذلك للعمل في شركة يونيليفر في مجال التسويق لمدة ثلاث سنوات. قامت بتحويل وظيفي في عام ٢٠٠٥ عندما دخلت عالم الأوساط الأكاديمية ودرست التسويق في كلية إدارة الأعمال، بالإضافة إلى إدارة مركزها الوظيفي، انضمت مجددًا إلى يونيليفر في عام ٢٠١١، كجزء من فريق الموارد البشرية حيث أمضت ٦ سنوات بين وظائف الموارد البشرية المختلفة. انتقلت لاحقًا إلى شركة جونسون آند جونسون كمديرة للموارد البشرية، ثم عملت في شركة جلاكسو سميث كلاين لمدة تزيد عن الثلاث سنوات كمديرة للموارد البشرية في مصنع جدة والجزائر.

خبيرة موارد بشرية مع تاريخ حافل بالإنجازات في جميع جوانب الأعمال. ضليعة في مجموعة متنوعة من وظائف الموارد البشرية مثل التوظيف والتدريب والشراكة التجارية. تتميز بمهارتها في سياسات الموارد البشرية، وتحويل الأعمال، والتطوير المؤسسي، وعلاقات الموظفين، وتطوير القيادة.

المؤهلات العلمية:

نادية حاصلة على درجة الماجستير من جامعة بورنماوث في التسويق وحصلت على درجة البكالوريوس من جامعة الملك عبد العزيز في الأدب الإنجليزي واللغويات.



السيد/ عمر فاروق الرئيس التنفيذي للمبيعات

يتولى عمر مسؤولية تطوير إدارة المنتجات المجمدة داخل سدافكو، وتشمل مسؤولياته وضع خطة طموحة مدتها ١٠ سنوات واستراتيجية الأعمال اللاحقة.

مع ما يقرب من ١٥ عامًا من الخبرة في الإدارة العامة والتسويق والمبيعات، يتخصص السيد/عمر في تطوير وتقديم استراتيجيات نمو الأعمال المستدامة، وقبل انضمامه إلى سدافكو في يونيو ٢٠١٩م، تولى السيد/عمر قيادة فئات مختلفة من السلع الاستهلاكية بما في ذلك الأيس كريم والطهي والحلويات المجففة والأطعمة القابلة للدهن في شركة يونيليفر باكستان خلال فترة عمله التي تبلغ ١٢ عامًا، كما ساهم في النمو من خلال الإعلان والإبتكارات والتوزيع وتحول ربحية الأعمال من خلال برامج إعادة الهيكلة. بصفته عضوًا في فريق قيادة التسويق في شركة يونيليفر باكستان، قاد توسعة القنوات عبر العديد من فئات الأطعمة والمربطات مع حلول البيع المتكاملة.

المؤهلات العلمية:

شهادة الإنجاز - أعمال الذكاء الاصطناعي (كلية لندن للأعمال)، ماجستير في إدارة الأعمال التسويقي (LUMS)، بكالوريوس. الهندسة الكهربائية (الولايات المتحدة الأمريكية)



السيد/ هادي الحاج الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

يتمتع هادي بخبرة مهنية تزيد عن ١٤ عامًا في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط، ويتمتع بسجل حافل من قيادة المبادرات التحولية في التدقيق الداخلي، وإدارة مخاطر، وحوكمة الشركات، والاستشارات الإدارية.

قبل انضمامه إلى سدا فكو، شغل هادي مناصب قيادية في شركتي إرنست ويونغ وبرابيس وتوهاوس كوبرز، حيث قاد مبادرات مهمة في التدقيق الداخلي، والحوكمة، والمخاطر، والامتثال، والاستشارات الإدارية في قطاعات متنوعة، مثل التصنيع، وتجارة التجزئة، والخدمات اللوجستية، والعقارات، وغيرها.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس في إدارة الأعمال والإدارة، وهو أيضًا مدقق داخلي معتمد وحاصل على الشهادة الدولية في إدارة مخاطر المؤسسات من معهد إدارة المخاطر.



الأستاذ/ ماجد جان الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات

بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في مجال التحول الرقمي وقيادة التقنية، قاد ماجد جان مبادرات استراتيجية عبر عدة قطاعات تشمل السلع الاستهلاكية سريعة التداول، وصناعة السيارات، والتصنيع، وقطاع النفط والغاز، وتغطي مجالات خبرته نظم تخطيط الموارد المؤسسية (ERP)، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، وإنترنت الأشياء والتقنيات التشغيلية (IoT/OT)، والابتكار الرقمي.

قبل انضمامه إلى سدا فكو، شغل ماجد منصب الرئيس التنفيذي للمعلومات في شركة بترومين، حيث قاد برامج التحول الرقمي واسعة النطاق وعزز البنية التحتية لتقنية المعلومات في الشركة، كما شغل سابقًا منصب المدير التنفيذي لتقنية المعلومات في مجموعة صافولا، حيث ساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتحقيق وفورات كبيرة في التكاليف من خلال مبادرات تقنية مبتكرة.

وقد تم اختياره ضمن أفضل ١٠٠ قائد تقني في المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٣، وحصل على جائزة IDC CIO ٥٠ لعام ٢٠٢٤ كأحد أفضل ٥٠ قائد تقني تقديراً لإسهاماته المتميزة في قيادة التقنية والتحول الرقمي.

المؤهلات العلمية:

يحمل ماجد درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة LMU في لوس أنجلوس، الولايات المتحدة الأمريكية، كما أكمل برامج التعليم التنفيذي في إنسياد (INSEAD)، وحصل على شهادة المدير الرقمي التنفيذي (CDO) من معهد ماساتشوستس للتقنية (MIT).

وقد تم اختياره ضمن أفضل ١٠٠ قائد تقني في المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٣، وحصل على جائزة IDC CIO ٥٠ لعام ٢٠٢٤ كأحد أفضل ٥٠ قائد تقني تقديراً لإسهاماته المتميزة في قيادة التقنية والتحول الرقمي.

سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

أولاً: مقدمة

صدرت هذه السياسة إستناداً للفقرة (١) من المادة (الثامنة والخمسون) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من مجلس هيئة السوق المالية والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٣-٥-٨-٢٠٢٣ وتاريخ ٤٤٤٤/١٦/٥٢٠٥ الموافق ٢٣/١/٢٠٢٣م والتي نصت على أن تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بـ «إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها».

وتهدف هذه السياسة إلى إستقطاب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة العلمية والفنية والإدارية والإبقاء عليهم وذلك حتى يتمكنوا من أداء مهامهم ووجباتهم بمهنية وكفاءة بما يتناسب ويتلاءم مع أنشطة الشركة وأغراضها، كما تهدف هذه السياسة إلى وضع معايير وشروط واضحة ومحددة توضح للمساهمين في الشركة الشروط والمعايير والإجراءات المتبعة لمنح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.

ثانياً: قواعد ومعايير المكافآت والتعويضات

دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

١. أن تتسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها وتتناسب مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارة الشركة وأن تكون عادلة ومتناسبة مع إختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
٢. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل وعلى أن يتم ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
٣. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
٤. أن تتسجم مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
٥. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من إرتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات، كما يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة وفقاً لخبرات الأعضاء وإختصاصاتهم والمهام الموكلة لهم وعدد الجلسات التي يحضرها.

٦. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في إجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
٧. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة أو راتب مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو إستشارية - بموجب ترخيص من مهني- إضافية يكلف بها من قبل الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضو في مجلس الإدارة وفي اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة وذلك وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحه التنفيذية.
٨. يجوز منح مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان في شكل أسهم وذلك بعد إستيفاء الضوابط والإجراءات النظامية المقررة في هذا الشأن.
٩. تتحمل الشركة تكاليف تذاكر السفر لأعضاء المجلس المقيمين خارج مدينة جدة.
١٠. تتحمل الشركة تكاليف الإقامة في فنادق خمسة نجوم وتذاكر لكافة أعضاء المجلس في حالة عقد الاجتماع خارج مدينة جدة.
١١. جميع تذاكر السفر (ذهاب وإياب) لأعضاء المجلس تكون على الدرجة الأولى أو درجة الأعمال.

رابعاً: مكافآت اللجان

يجب أن تشمل لائحة عمل كل لجنة من اللجان على المكافآت الخاصة بأعضائها.

خامساً: مكافأة الإدارة التنفيذية

تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

١. راتب شهري أساسي يتم سداؤه في نهاية كل شهر ميلادي.
٢. بدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، على بدل سكن أو توفير سكن، وبدل مواصلات أو توفير سيارة، وبدل هاتف، وبدل تعليم للأطفال.
٣. مزايا تأمين، بما في ذلك دون حصر، تأمين طبي، تأمين على الحياة.
٤. بالإضافة إلى التعويضات والمكافآت الثابتة حسب عقود العمل المبرمة مع كبار التنفيذيين، يجوز منحهم مكافآت سنوية بناءً على تقييم الأداء وتحقيق نتائج الشركة السنوية المحددة من مجلس الإدارة، ويبنى تقييم أداء كبار التنفيذيين بشكل رئيسي على أدائهم المهني خلال العام وتحقيق أهداف الشركة الإستراتيجية.
٥. ومزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية بالطائرة، ومكافأة نهاية خدمة.

سادساً: المراجعة والنفاذ

١. تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالمراجعة الدورية لهذه السياسة وتقييم مدى فاعليتها في تحقيق الأغراض المتوخاة منها، وتخضع هذه السياسة للتحديث والمراجعة بصفة دورية - عند الحاجة - من قبل لجنة المكافآت والترشيحات، ويتم عرض أي تعديلات مقترحة من قبل اللجنة على مجلس الإدارة، الذي يقوم بدراسة ومراجعة التعديلات المقترحة ويوصي بها للجمعية العمومية للمساهمين لاعتمادها.
٢. يبدأ سريان هذه السياسة والعمل بها اعتباراً من تاريخ اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين في الشركة.
٣. كل ما لم يرد بشأنه نص أو حكم في هذه السياسة يطبق عليه نظام الشركات السعودي ولوائحه ونظام هيئة السوق المالية ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس والقرارات والصادرة من الجهات المختصة.
٤. حررت هذه السياسة باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حالة وجود أي تعارض بينهما يعتمد ما ذكر في الصياغة العربية.
٥. يتم نشر هذه السياسة بعد اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين على الموقع الإلكتروني للشركة أو من خلال أي وسيلة أخرى لتمكين المساهمين والجمهور وأصحاب المصالح من الاطلاع عليها.

العلاقة بين المكافأة المدفوعة وسياسة المكافآت والامتثال

يتم صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، الموضحة في الجداول ذات الصلة في هذا التقرير، وذلك وفقاً لـ «سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية» التي وافقت عليها الجمعية العامة للمساهمين وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، مع العلم أنه لم يكن هناك أي انحراف في دفع المكافأة عن السياسة.

بيان بالمكافآت، والتعويضات وملكية الأسهم لمجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء المجلس للسنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

مكافأة متغيرة (#)							مكافأة ثابتة (#)				
بدل المصروفات (#)	الإجمالي الكلي (#)	مكافأة نهاية الخدمة (#)	الإجمالي	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	النسبة من الأرباح %	المكافآت الدورية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ محدد
الأعضاء المستقلين											
	٤٠٠,٠٠٠										٤٠٠,٠٠٠
	٦٣٣,٠٠٠								٢٣٣,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠
	٥١٨,٠٠٠								١١٨,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠
	١,٥٥١,٠٠٠								٣٥١,٠٠٠		١,٢٠٠,٠٠٠
الأعضاء غير التنفيذيين											
	٤٠٠,٠٠٠										٤٠٠,٠٠٠
	٥٢١,٠٠٠								١٢١,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠
	٦٣٦,٠٠٠								٢٣٦,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠
	٤٠٠,٠٠٠										٤٠٠,٠٠٠
	٦٣٩,٠٠٠								٢٣٩,٠٠٠		٤٠٠,٠٠٠
	٢,٥٩٦,٠٠٠								٥٩٦,٠٠٠		٢,٠٠٠,٠٠٠
الأعضاء التنفيذيين											
	١,٢٣٥,٣٧٣	٧٣,٢٢٠									٤٠٠,٠٠٠
	١,٢٣٥,٣٧٣	٧٣,٢٢٠									٤٠٠,٠٠٠

مكافآت لجان مجلس الإدارة

فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء لجان المجلس للسنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

مكافآت لجنة المراجعة

العضو	مكافأة ثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع (#)
١ الشيخ صباح محمد الصباح	١٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١١٥,٠٠٠
٢ أ. إيهاب إبراهيم عثمان	١٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١١٥,٠٠٠
٣ أ. مكي زكريا	١٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١١٥,٠٠٠
٤ أ. مصطفى شامي	١٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١١٥,٠٠٠
٥ أ. نور خان	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١١٢,٠٠٠
الإجمالي	٥٠٠,٠٠٠	٧٢,٠٠٠	٥٧٢,٠٠٠

مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت

العضو	مكافأة ثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع (#)
١ أ. عصام صالح الذكير	١٠٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٨,٠٠٠
٢ أ. أحمد محمد المرزوقي	١٠٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٨,٠٠٠
٣ أ. أحمد عبد الوهاب زهران	١٠٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٨,٠٠٠
الإجمالي	٣٠٠,٠٠٠	٥٤,٠٠٠	٣٥٤,٠٠٠

مكافآت اللجنة التنفيذية

العضو	مكافأة ثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع (#)
١ الشيخ صباح محمد الصباح	١٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٢١,٠٠٠
٢ أ. سعيد أحمد باسمح	١٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٢١,٠٠٠
٣ أ. أحمد محمد المرزوقي	١٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٢١,٠٠٠
٤ أ. إيهاب إبراهيم عثمان	١٠٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٨,٠٠٠
٥ أ. سامر عبوشي	١٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٢١,٠٠٠
الإجمالي	٥٠٠,٠٠٠	١٠٢,٠٠٠	٦٠٢,٠٠٠

ملكية أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي بيان يوضح المصالح أو الضمانات التعاقدية أو حقوق الإصدار الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم الشركة.

الإسم	في ١ يناير ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	التغيير(+/-)
١ الشيخ/ حمد صباح الأحمد	٠	٠	-
٢ أ. سعيد أحمد سعيد باسمح	٠	٠	-
٣ الشيخ/ صباح محمد الصباح	٠	٠	-
٤ أ. فيصل حمد مبارك العيار	٠	٠	-
٥ أ. أحمد محمد حامد المرزوقي	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	-
٦ أ. مساعد عبد الله عبد العزيز النصار	١,٠٠٠	١,٠٠٠	-
٧ أ. هاني عبد العزيز أحمد ساب	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	-
٨ أ. إيهاب إبراهيم محمد عثمان	٠	٠	-
٩ أ. عصام صالح أحمد الذكير	٨	٨	-

إقرارات الأعضاء:

١. ليس لدى أي من أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم أي أسهم تفضيلية تتعلق بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

٢. ليس لدى أي من أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم أي حقوق أو أدوات دين تتعلق بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

مكافآت كبار التنفيذيين^١

يوضح الجدول أدناه إجمالي المكافآت المدفوعة لكبار التنفيذيين (الخمسة) بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي- الذين ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة - خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الإجمالي	عدد الأعضاء (٥)	الإجمالي
مكافأة ثابتة (#)		
مرتبات	٦,٨٠٣,٤٧٤	٦,٨٠٣,٤٧٤
بدلات	٣,١٤٩,١٩٧	٣,١٤٩,١٩٧
مزايا عينية		
الإجمالي	٩,٩٥٢,٦٧١	٩,٩٥٢,٦٧١
مكافأة متغيرة (#)		
المكافآت الدورية		
أرباح		
قصيرة الأجل	٣,٦٠٢,١٩٢	٣,٦٠٢,١٩٢
طويلة الأجل	١,٠١٩,٣١٤	١,٠١٩,٣١٤
الأسهم الممنوحة (القيمة)		
الإجمالي	٤,٦٢١,٥٠٦	٤,٦٢١,٥٠٦
مكافأة نهاية الخدمة	٤٧٦,٨٢٤	٤٧٦,٨٢٤
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس		
الإجمالي الكلي	١٥,٠٥١,٠٠١	١٥,٠٥١,٠٠١

ملكية كبار التنفيذيين

فيما يلي بيان يوضح المصالح أو الضمانات التعاقدية أو حقوق الإصدار الخاصة بكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركة.

الإسم	في ١ يناير ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	التغيير(+/-)
١ أ. باتريك إستلهارت	٠	٠	-
٢ أ. صبير داوان	٠	٠	-
٣ أ. سلطان الغامدي	١	١	-
٤ أ. نادية ملائكة	١٠	١٠	-
٥ أ. عمر فاروق	٠	٠	-
٦ أ. تيرك أوستفين	٠	٠	-
٧ أ. ماجد جفري	٠	٠	-
٨ أ. ماجد جان	٠	٠	-
٩ أ. هادي الحاج	٠	٠	-

إقرارات:

١. ليس لدى أي من كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم أي أسهم تفضيلية تتعلق بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

٢. ليس لدى أي من كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم أي حقوق أدوات دين تتعلق بالشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

^١ التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات التظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (٤) من المادة (٩٣) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب؛ لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (١) الخاص بكبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.

الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح للشركة وفقاً لمتطلبات للمادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

أولاً: توقيت دفع الأرباح

يجب على الشركة تنفيذ قرار الجمعية العامة، أو قرار مجلس الإدارة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين والمالكين للأسهم يوم الإستحقاق وذلك خلال خلال ١٥ (خمس عشرة) يوماً من تاريخ إستحقاق الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

ثانياً: الإعلان عن توزيعات الأرباح

١. الإعلان عن توزيع أرباح مرحلية: تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول.
٢. الإعلان عن توزيع أرباح سنوية: تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة برفع توصية بتوزيع أرباح سنوية للجمعية العامة للمساهمين للتصويت عليها، على أن تقوم بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول. ويجب أن يكون الإعلان متماشياً مع التعليمات الخاصة بإعلانات الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

ثالثاً: توزيع الأرباح:

- يجوز للشركة توزيع أرباح على مساهميها نصف سنوية أو ربع سنوية بعد إستيفاء المتطلبات النظامية التالية:
١. أن تفوض الجمعية العامة العادية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر منها سنوياً.
 ٢. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
 ٣. أن تكون الشركة لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 ٤. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية، وذلك بالإضافة إلى متطلبات نظامية أخرى قد يشترط توافرها بواسطة أي جهة مختصة في المملكة العربية السعودية.

سابعاً: المراجعة والنفاد

١. يتم مراجعة محتوى هذه السياسة حسب الحاجة بواسطة مجلس الإدارة.
٢. يبدأ سريان هذه السياسة والعمل بها إعتباراً من تاريخ إعتقادها من مجلس الإدارة.

٣. كل ما لم يرد بشأنه نص أو حكم في هذه اللائحة يطبق عليه نظام الشركات السعودي ولوائحه ونظام هيئة السوق المالية ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس والقرارات الصادرة من الجهات المختصة.
٤. حررت هذه السياسة باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال وجود أي تعارض بينهما يعتمد ما ذكر في الصياغة العربية.

توزيع الأرباح خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م

نسبة الأرباح خلال السنة المالية من ٢٥ / ١ / ٢٠٢٥ م إلى ٢٥ / ١ / ٢٠٢٣ م

مجموع التوزيعات	توزيعات النصف الأول من السنة المالية	توزيعات النصف الثاني من السنة المالية	مجموع التوزيعات
٪	٪٨٠	٪٨٠	٪١٦٠
الإجمالي (مليارات ريال)	٢٥٥ مليون	٢٥٥ مليون	٥١٠ مليون

نتائج المراجعة الداخلية السنوية للإطلاع على مدى فعالية إجراءات الرقابة الداخلية

تقوم إدارة التدقيق الداخلي بمراجعة مدى كفاية وكفاءة وفعالية الضوابط الداخلية وعمليات إدارة المخاطر والحوكمة للتأكد من فعاليتها من خلال خطة سنوية على مدار العام، وفقاً لما أقره مجلس الإدارة، كما يتأكد مجلس الإدارة أيضاً من أن الإدارة تعمل على حل المشكلات المبلغ عنها وإدارة المخاطر بشكل منهجي، مما يؤدي إلى تعزيز الضوابط.

بناءً على عمل المدققين الداخليين والاستنتاجات الواردة في تقارير التدقيق الصادرة خلال الفترة الحالية وتمثيل الإدارة فيما يتعلق بفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة، لم يتم ملاحظة أي مشاكل رقابية كبيرة، وبالتالي يعتقد مجلس الإدارة أن يتم تشغيل هذه الأنظمة بشكل فعال.

معلومات المساهمين

ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فأكثر والتغيرات خلال السنة المالية

الاسم	عدد الأسهم في ١ يناير ٢٠٢٥ م	عدد الأسهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	نسبة الملكية في ١ يناير ٢٠٢٥ م	نسبة الملكية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	التغيير (+/-)
١ شركة مشاريع الكويت القابضة (كيكو)	١٣,٠٣٦,٤٦١	١٣,٠٣٦,٤٦١	٪٤٠.١١	٪٤٠.١١	-
٢ شركة السمح للتجارة المحدودة	٣,٧٩٨,٠٠٨	٣,٧٩٨,٠٠٨	٪١١.٦٨	٪١١.٦٨	-

إقرار: فيما يخص الإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغيرها خلال العام حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج، تود الشركة أن تقر بأنها لم تتلق أي إخطار من نوعه من

كبار الملاك يفيد تغير ملكيتهم خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، وقد اعتمدت الشركة في رصد البيانات أعلاه بناءً على بيانات السوق المالية السعودية (تداول) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

الشركات التابعة والفروع

تملك سدافكو حصص في شركات تابعة تساعد على تحقيق أهدافها وتوزيع منتجاتها كما هو موضح أدناه:

الشركة	النشاط الرئيسي	الدولة	رأس المال المدفوع	عدد الاسهم	نسبة الملكية (%)
١ شركة سدافكو البحرين (تحت التصفية)	استيراد وبيع وتوزيع منتجات الألبان والاييس كريم ومنتجات أخرى	البحرين	٥٠,٠٠٠ دينار بحريني	٥٠٠	٪١٠٠
٢ شركة سدافكو الكويت للمواد الغذائية (تحت التصفية)	استيراد وبيع وتوزيع الألبان والمواد الغذائية	الكويت	٥٠,٠٠٠ دينار كويتي	١٠٠	٪٤٩
٣ شركة سدافكو الأردنية للمواد الغذائية (تحت التصفية)	استيراد وبيع وتوزيع منتجات الألبان والاييس كريم والمواد الغذائية الأخرى	الأردن	٢٥٠,٠٠٠ دينار أردني	٢٥٠,٠٠٠	٪١٠٠
٤ شركة مليكوما أس بي زد. أو.أو	تصنيع الالبان ومنتجاتها	بولندا	٨,٧٢٨,٠٠٠ زلوتي بولندي	١٧,٤٥٦	٪١٠٠
٥ شركة سدافكو قطر	توزيع الألبان والمواد الغذائية	قطر	١,٥٠٠,٠٠٠ ريال قطري	١,٥٠٠	٪٧٥

جميع الشركات التابعة شركات ذات مسؤولية محدودة تأسست وفقاً للأنظمة المطبقة. لا توجد أي أدوات دين صدرت لأي من الشركات التابعة.

^١ يتم الاحتفاظ بحقوق الملكية المتبقية من خلال أطراف ترشحها الشركة.
^٢ في أكتوبر ٢٠٢٥ م، تم استكمال جميع الإجراءات اللازمة لتصفية الشركة التابعة، وتم إلغاء السجل التجاري الخاص بها من قبل وزارة التجارة والصناعة.

طلبات سجل المساهمين

يلخص الجدول أدناه عدد وتواريخ طلبات تسجيل المساهمين التي طلبتها الشركة وأسباب ذلك خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	١٩ مارس ٢٠٢٥ م	توزيع الأرباح
٢	١٠ أبريل ٢٠٢٥ م	أخرى
٣	٢٣ أبريل ٢٠٢٥ م	أخرى
٤	١٤ مايو ٢٠٢٥ م	الجمعية العامة
٥	٢٤ أغسطس ٢٠٢٥ م	أخرى
٦	٢٥ سبتمبر ٢٠٢٥ م	توزيع الأرباح

أداء السهم

نسبة أنواع المستثمرين، %

المستثمرون من الشركات ٨٥.١
المستثمرون الأفراد ١٤.٩



تاريخ الإدراج	السوق المالية	رمز التداول	رمز ISIN	عدد الاسهم
٢٠٠٥/٠٥/٢٣	تداول	٢٢٧٠	SA٠٠٠٠A٠EAXM٣	٣٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم
مؤتمر إعلان الأرباح	تاريخ الطلب	مؤتمر إعلان الأرباح السنوي		
مؤتمر إعلان الأرباح السنوي ٢٠٢٤	٢٤-أغسطس-٢٠٢٥	٢٠٢٤		
مؤتمر إعلان الأرباح للربع الأول	١٣-مايو-٢٥	٢٠٢٤		
مؤتمر إعلان الأرباح للربع الثاني	٢٩-يوليو-٢٥	٢٠٢٤		
مؤتمر إعلان الأرباح للربع الثالث	٥-نوفمبر-٢٥	٢٠٢٤		
مؤتمر إعلان الأرباح السنوي ٢٠٢٥	١٧-فبراير-٢٥	٢٠٢٥		
تقديم علاقات المستثمرين	المؤتمرات	المؤتمر السنوي التاسع عشر للمستثمرين الذي تنظمه EFG Hermes في مدينة دبي		
		٩ و ١٠ أبريل ٢٠٢٥		

علاقات المستثمرين

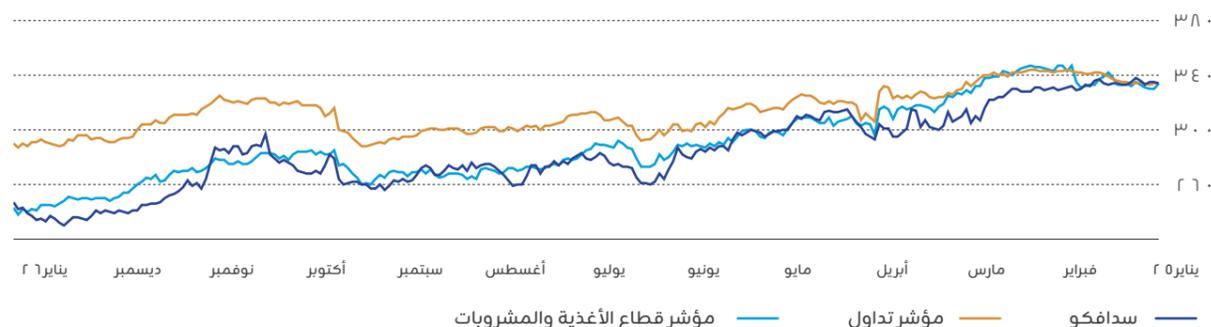
البريد الإلكتروني:

investors.relations@sadafco.com

هاتف: ٠١٢-٦٢٩٣٣٦٦ (+٩٦٦)

فاكس: ٠١٢-٦٢٩٣٣٨٠ (+٩٦٦)

أداء السهم لعام ٢٠٢٥



المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تدخل الشركة في معاملات مع أطراف ذات علاقة باستخدام نفس المعايير المتبعة مع جميع الأطراف الأخرى وتحت أفضل شروط التبادل التجاري، ويتم تعريف الأطراف ذات العلاقة على أنهم أعضاء مجلس إدارة سدا فكو وكبار المساهمين وكبار التنفيذيين أو أي من أقربائهم من الدرجة الأولى، بما يتماشى مع اللوائح

والقواعد التوجيهية لهيئة السوق المالية ووزارة التجارة فيما يتعلق بهذا الصدد، ومثل هذه المعاملات مع الأطراف المذكورة تقتضي الإفصاح.

تجدون أدناه ملخصاً لهذه المعاملات:

اسم الشركة	الدولة	طبيعة العمل أو العقد	القيمة، مليون ₪
شركة بروج للتأمين التعاوني	السعودية	خدمات تأمينية	١٠,٤٩٨,٦١٧

تم الإتفاق مع شركة بروج للتأمين التعاوني لتقديم خدمات تأمينية لكون عرضها كان الأنسب في السعر والمزايا ودون شروط تفضيلية، حيث أن عضو مجلس الادارة أ. أحمد محمد حامد المرزوقي، يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة

البروج للتأمين التعاوني. وقد بلغت قيمة التعاملات للفترة من ١٠/٢٠٢٥ إلى ١٠/٢٠٢٥ م وحتى ١٠/٢٠٢٥ م مبلغاً وقدره ١٠,٤٩٨,٦١٧ ₪ (مصلحة غير مباشرة).

اسم الشركة	الدولة	طبيعة العمل أو العقد	القيمة ₪
شركة بي كي سي للاستشارات	الهند	خدمات استشارية مختلفة	١,٨٢٥,٤٨٥

تم الإتفاق مع شركة بي كي سي للإستشارات لتقديم خدمات إستشارية مختلفة لكون عرضها كان الأنسب في السعر والمزايا ودون شروط تفضيلية، وهي شركة تابعة لشركة مشاريع الكويت الإستثمارية القابضة (كيبكو) وحيث أنني/ حمد صباح الاحمد وأ. فيصل حمد العيار نشغل منصب رئيس وعضو مجلس إدارة شركة سدا فكو، وأيضاً رئيس وعضو مجلس إدارة شركة

مشاريع الكويت الإستثمارية القابضة (كيبكو)، كما أن عضو مجلس إدارة شركة سدا فكو الشيخ/ صباح محمد الصباح يشغل منصب تنفيذي في شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو). وقد بلغت قيمة التعاملات للفترة من ١٠/٢٠٢٥ إلى ١٠/٢٠٢٥ م وحتى ١٠/٢٠٢٥ م مبلغاً وقدره ١,٨٢٥,٤٨٥ ₪ (مصلحة غير مباشرة).

اسم الشركة	الدولة	طبيعة العمل أو العقد	القيمة ₪
شركة مشاريع الطاقة البديلة	الكويت	إنشاء مشروع نظام الطاقة الشمسية	٧١,٤٦٤

تم إتفاق مع شركة مشاريع الطاقة البديلة لتنفيذ أعمال صيانة وتشغيل نظام الطاقة الشمسية الكهروضوئية على أسطح مستودع جدة المركزي الواقع في المملكة العربية السعودية بمدينة جدة لكون عرضها كان الأنسب في السعر والمزايا ودون شروط تفضيلية، وهي شركة تابعة لشركة مشاريع الكويت الإستثمارية القابضة (كيبكو)، وحيث أنني/ حمد صباح الاحمد وأ. فيصل حمد العيار نشغل منصب رئيس وعضو مجلس إدارة

شركة سدا فكو، وأيضاً رئيس وعضو مجلس إدارة شركة مشاريع الكويت الإستثمارية القابضة (كيبكو)، كما أن عضو مجلس إدارة شركة سدا فكو الشيخ/ صباح محمد الصباح يشغل منصب تنفيذي في شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو). وقد بلغت قيمة التعاملات للفترة من ١٠/٢٠٢٥ إلى ١٠/٢٠٢٥ م وحتى ١٠/٢٠٢٥ م مبلغاً وقدره ٧١,٤٦٤ ₪ (مصلحة غير مباشرة).

اسم الشركة	الدولة	طبيعة العمل أو العقد	القيمة، مليون ₪
الشركة السعودية المتخصصة لخدمات الاطعمة المحدودة	السعودية	توزيع منتجات غذائية لمتاجر التجزئة والفنادق والمطاعم وعملاء التموين	١,٤٥٤,٦٢٢

تم الاتفاق مع الشركة السعودية المتخصصة لخدمات الاطعمة المحدودة لتوزيع منتجات محددة من سدا فكو لمتاجر التجزئة والفنادق والمطاعم وعملاء التموين لكون عرضها كان الأنسب في السعر والمزايا ودون شروط تفضيلية، وحيث أن نائب رئيس مجلس الإدارة أ. سعيد أحمد سعيد باسبح، يملك حصة ملكية في الشركة السعودية المتخصصة لخدمات الاطعمة المحدودة.

وقد بلغت قيمة التعاملات للفترة من ١٠/٢٠٢٥ إلى ١٠/٢٠٢٥ م وحتى ١٠/٢٠٢٥ م مبلغاً وقدره ١,٤٥٤,٦٢٢ ₪ (مصلحة غير مباشرة).

الأعمال المنافسة

قائمة بالأعمال المنافسة للشركة، أو لأي فرع من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	اسم الشركة المنافسة	نشاط الشركة المنافسة	صفة العضو بالشركة المنافسة	طبيعة المنافسة
	١. مجموعة شركات باسبح التجارية والصناعية	توزيع منتجات غذائية لمتاجر التجزئة	< ملكية < عضوية مجلس إدارة	غير مباشرة
	٢. شركة تسويق منتجات قودي السعودية المحدودة	مالك علامة تجارية لمنتجات غذائية	< ملكية	غير مباشرة
أ. سعيد أحمد سعيد باسبح	٣. الشركة السعودية المتخصصة لخدمات الاطعمة المحدودة	توزيع منتجات غذائية لمتاجر التجزئة والفنادق والمطاعم وعملاء التموين	< ملكية	غير مباشرة
	٤. شركة باسبح الصناعية المحدودة	تصنيع ومالك علامة تجارية لمنتجات غذائية	< ملكية < عضوية مجلس إدارة	غير مباشرة
	٥. شركة الاطعمة الراقية	تصنيع ومالك علامة تجارية لمنتجات غذائية	< ملكية	غير مباشرة

القرارات المهمة والخطط المستقبلية

تواصل الشركة الإستثمار في النمو المستقبلي وذلك بتقييم وإغتنام الفرص الجديدة وسيتم الإعلان عن أي تطورات إذا لزم الأمر.

إعادة شراء أسهم خزينة

عدد الأسهم	قيمتها	تاريخ عملية الشراء	طريقة الاحتفاظ بها
٥٤٠,٣٧٣	٦١.٧ مليون ₪	٢٨-٢٧-٢٦-١٩ فبراير ٢٠١٩ م ١١-١٠-٩-٢٠٠٥ نوفمبر ٢٥-٢٧-٢٦-١٩-٢٠٠٦ نوفمبر ٢٥-٢٠٢٥ م	أسهم خزينة

الحوكمة، المخاطر والإلتزام

الامتثال لحوكمة الشركات

تلتزم الشركة بجميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، باستثناء المواد الموضحة في القسم التالي (هـ)، ويغطي ذلك المجالات الواسعة التالية:

- < الحقوق العامة للمساهمين (المواد من ٤ إلى ٩).
- < الحقوق المتعلقة باجتماعات الجمعية العامة (المواد من ١٠ إلى ١٥).
- < مجلس الإدارة: تشكيل المجلس ومسؤولياته وصلاحياته وإجراءاته والتدريب (المواد من ١٦ إلى ٣٩).
- < حالات تعارض المصالح (المواد من ٤٠ إلى ٤٦).
- < لجان المجلس (المواد من ٤٧ إلى ٦٩).
- < الرقابة الداخلية، ومراجعي الحسابات الخارجيين، وتقارير الشركة، وغيرها من الأمور (المواد من ٧٠ إلى ٩٥).
- بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية:
- < قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة بتاريخ ٠١ أبريل ٢٠٢٤م.
- < قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ ٠١ أبريل ٢٠٢٤م.
- < قام مجلس الإدارة بتشكيل اللجنة التنفيذية بتاريخ ٠١ أبريل ٢٠٢٤م.
- < قامت الشركة بإعداد لائحة عمل لجنة المراجعة، ولائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، وقد تمت الموافقة عليهما من قبل مجلس الإدارة وصادقت عليهما الجمعية العامة.
- < قامت الشركة بإعداد لائحة عمل اللجنة التنفيذية، والتي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
- < قامت الشركة بإعداد سياسة ومعايير وإجراءات العضوية لمجلس الإدارة، والتي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة وصادقت عليها الجمعية العامة.
- < قامت الشركة بإعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، والتي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة وصادقت عليها الجمعية العامة.
- < قامت الشركة بإعداد سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة وصادقت عليها الجمعية العامة.

تلتزم الشركة بجميع الأحكام المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والمعدلة بتاريخ ١٨ يناير ٢٠٢٣، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة أو الفقرة	نص المادة أو الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة إسترشادية.
٦٨	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	يتم إدارة المخاطر بواسطة لجنة المراجعة وفقاً للائحة عملها.
٦٩	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة إسترشادية.
٦٩	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	يتم إدارة المخاطر بواسطة لجنة المراجعة وفقاً للائحة عملها.
٨٢/٢	تحفيز العاملين:	مادة إسترشادية.
٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	يتم إدارة المخاطر بواسطة لجنة المراجعة وفقاً للائحة عملها.
	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة إسترشادية.

رقم المادة أو الفقرة	نص المادة أو الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٣٩/هـ	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	فقرة إسترشادية
١/٥ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	فقرة إسترشادية
١/٥د	يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشر من اللائحة.	فقرة إسترشادية

أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والمصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى، وتوزع اذبحات الأرباح الدائنة والمطلوب إلى أطراف ذات علاقة، والمطلوبات الإيجارية، وتشتمل الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة على الذمم المدينة التجارية، والنقد وما يماثلها، والذمم المدينة الأخرى، والاستثمارات. تقارب القيم الدفترية للأدوات المالية لدى المجموعة بشكل معقول القيم العادلة.

إطار إدارة المخاطر

إن المجموعة معرضة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا للمجموعة على إدارة هذه المخاطر. تحصل الإدارة العليا للمجموعة على الدعم من لجنة المخاطر المالية التي تقدم المشورة حول المخاطر المالية وإطار حوكمة المخاطر المالية المناسبة للمجموعة. تقدم لجنة المخاطر التأكيد للإدارة العليا للمجموعة بأن أنشطة المخاطر المالية للمجموعة خاضعة لسياسات وإجراءات مناسبة وأن المخاطر المالية قد تم تحديدها وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات وأهداف المخاطر لدى المجموعة. يقوم مجلس الإدارة بفحص واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه:

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق - مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم - مما يؤثر على إيرادات المجموعة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. يتمثل الهدف من إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد. مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة لتغيرات في أسعار أرباح السوق أو أسعار السوق للأوراق المالية بسبب التغيرات في معدل الائتمان للمصدر أو الأداة أو تغيرات في انطباعات السوق أو أنشطة المضاربة والعرض والطلب على الأوراق المالية والسيولة في السوق. تكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار حقوق الملكية.

إن تحليلات الحساسية في الأقسام التالية تتعلق بالمركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة والتدفقات النقدية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لجداول أسعار الفائدة للأدوات المالية المحملة بفائدة. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، ليس لدى المجموعة أي اقتراضات وبالتالي لا يتم عرض حساسية مخاطر أسعار الفائدة. تتكون الموجودات المالية

التي تحمل فائدة من ودائع المرابحة قصيرة الأجل والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في شهادات الصكوك بأسعار فائدة ثابتة، ولذلك، فهي لا تتعرض بشكل جوهري لمخاطر أسعار الفائدة على التدفقات النقدية ومخاطر أسعار الفائدة على القيمة العادلة.

مخاطر العملات

مخاطر العملة الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. العملة الوظيفية وعملة التقرير للمجموعة هي الريال السعودي، وتجرى معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي. تراقب الإدارة تقلبات أسعار صرف العملات وتعتقد أن مخاطر العملة ليست جوهرياً. لا تتعرض المجموعة لأي مخاطر جوهرياً تتعلق بالعملات الأجنبية من الأدوات المالية المقومة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. ومع ذلك، فإن المجموعة لديها استثمارات في شركات تابعة أجنبية، والتي تتعرض صافي موجوداتها لمخاطر تحويل العملة. تتعلق هذه التعرضات حالياً بشكل أساسي بالحركات في أسعار الصرف بين العملات المحلية مقابل الدينار البحريني، والزلوتي البولندي، والدينار الكويتي، والدينار الأردني، والريال القطري. تراقب إدارة المجموعة هذه التقلبات وتدير تأثيرها على القوائم المالية الموحدة وفقاً لذلك.

مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية للتقلبات نتيجة للتغيرات في أسعار السوق (غير تلك الناتجة عن مخاطر سعر العمولة الخاصة أو مخاطر العملة) سواء كانت تلك التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأدوات المالية الفردية أو مصدرها أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة والمتاجر بها في السوق. ليس لدى المجموعة أي أدوات مالية خاضعة لمخاطر الأسعار الأخرى، باستثناء الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الصكوك المدرجة في تداول والتي لا تشهد تغيراً جوهرياً خلال السنة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة الطرف المقابل للأداة المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تدير المجموعة مخاطر الائتمان من خلال تقييم الجدارة الائتمانية للأطراف المقابلة قبل إبرام أي معاملات وكذلك مراقبة أي تعرضات قائمة بصورة مستمرة لضمان التسوية في الوقت المناسب. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يماثلها والذمم المدينة التجارية والاستثمارات والذمم المدينة الأخرى.

الذمم المدينة التجارية

تدار مخاطر ائتمان العملاء لكل وحدة أعمال على حدة وتخضع لسياسة المجموعة وإجراءاتها وضوابطها الرقابية المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم الجودة الائتمانية للعميل بناءً على مجموعة من العوامل النوعية والكمية وحدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. يتم مراقبة الذمم المدينة القائمة وذلك بشكل منتظم شريطة أن تكون مشكوك في تحصيلها.

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. تعتبر الذمم المدينة التجارية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث واحد أو أكثر يكون له أثر محجف على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للذمم المدينة التجارية. تعتبر الذمم المدينة التجارية التي أعيد التفاوض بشأنها بسبب تدهور الوضع المالي للعميل عادةً ذات قيمة ائتمانية منخفضة ما لم يكن هناك دليل على انخفاض كبير في مخاطر عدم تلقي التدفقات النقدية التعاقدية ولا توجد مؤشرات أخرى على الانخفاض في القيمة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة خمسة عملاء يمثلون ما يقارب ٤٣٪ (٥٠.٧١٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) من مجموع الذمم التجارية القائمة. يتكون رصيد الذمم المدينة التجارية القائمة من ٨٢٪ (٨٤.٧٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في المملكة العربية السعودية، و ٠.٢٪ (٥.٦٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في دول مجلس التعاون الخليجي (باستثناء المملكة العربية السعودية)، و ١٧.٨٪ (٩.٧٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في الدول الأخرى. ونظراً لقصراً أجل الذمم المدينة التجارية، تعد قيمها الدفترية هي نفس قيمها العادلة.

يتم تحليل متطلبات الانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير على أساس فردي للعملاء الرئيسيين. بالإضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة لقلة من العملاء في مجموعة متجانسة وتقيم مجتمعة للانخفاض في القيمة. عند تنفيذ عمليات الاسترداد، يتم إثباتها في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم المجموعة بشطب الموجودات المالية، بشكل كلي أو جزئي، عندما تستنفد كافة الجهود العملية لاستردادها، وقد خلصت إلى عدم وجود توقع معقول للاسترداد.

النقد وما في حكمه والاستثمارات

تُدار مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات وفقاً لسياسة المجموعة. يتم فحص حدود ائتمان الطرف المقابل من قبل مجلس إدارة المجموعة على أساس سنوي، ويمكن تحديثها طوال الفترة. وتم وضع الحدود لخفض تركيز المخاطر الى الحد الأدنى وبالتالي تخفيف الخسائر المالية الناتجة من الإخفاق المحتمل للطرف المقابل في السداد. تتعامل المجموعة مع البنوك ذات السمعة الجيدة والتي لها تصنيفات ائتمانية للدرجة الاستثمارية ويمكن تقييم جودة الائتمان للنقد وما يماثلها والاستثمارات بالرجوع إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية.

يتم التعامل مع النقد وما يماثلها والاستثمارات في إطار المرحلة ١ ويتم الاحتفاظ بها لدى الأطراف المقابلة للبنك والمؤسسات المالية، والتي تم تصنيفها من Aa3، بناء على التصنيفات الائتمانية لووكالة موديز.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة للوفاء اللازمة للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمتها العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات ائتمانية، للوفاء بالالتزامات المستقبلية، وهذا يشمل النظر في توقعات التدفقات النقدية المستقبلية، المُعدة باستخدام افتراضات حول طبيعة وتوقيت ومبلغ المعاملات المستقبلية، والمسار المخطط للإجراءات والتدفقات النقدية الأخرى التي يمكن اعتبارها معقولة وقابلة للتحقيق في ظروف المجموعة. تقوم المجموعة بمراقبة مخاطر السيولة لديها من خلال التقييم الدوري للفائض/ العجز برأس المال العامل والتأكد من توفر سيولة كافية لتمويل عملياتها اليومية. وعند الضرورة، تبرم المجموعة تسهيلات اقتراضات مع البنوك للتأكد من استمرارية تمويل العمليات.

الجزاءات والعقوبات

لم تفرض هيئة السوق المالية أي عقوبات على الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٥م.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة الشركة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
٤. أنه لا توجد أي قروض قائمة أو مستحقة على الشركة والشركات التابعة لها.
٥. أن الشركة تلتزم بتطبيق كافة الأحكام الواردة في النظام الأساس للشركة وفي نظام الشركات والقرارات الوزارية ذات الصلة على كل ما لم يرد ذكره أو نص بشأنه في النظام الأساسي بالشركة.
٦. لا يملك أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر حصة أو أسهم في رأسمال الشركات التابعة للشركة، وأن الشركة لم تقم بإبرام أي أعمال أو عقود فيها مصلحة جوهرية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو

لأي شخص ذي علاقة بهم ، سوى ما تم الإفصاح عنه في معاملات الشركة مع أطراف ذات علاقة والتي سبق ذكرها في هذا التقرير.

٧. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع كان لأعضاء مجلس إدارتها ، كما لم تضمن أي قرض عقده أي عضو من مجلس الإدارة أو عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية مع الغير.
٨. لم يتم عقد أي إتفاق أو تنازل مع أي من المساهمين تم بموجبه تنازل عن حقه في الأرباح أو في أي مصلحة جوهرية أخرى أو تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين أو أحد أعضاء مجلس الإدارة في الشركة عن أي مكافآت.
٩. أن كل أسهم الشركة هي أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام وأنه ليس لدى الشركة أسهم إمتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين وأقربائهم أو لمنسوبيها.

١٠. بعد مراجعة القوائم المالية من (السادة/ برايسوتير هاوسكوبرز «بي دبليو سي») ، تم التأكد أن القوائم المالية تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والقرارات والضوابط الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وظهر تقرير المراجع الخارجي بدون تحفظ ، حيث تظهر القوائم المالية بعدل من كافة النواحي الجوهرية وامتفحة مع متطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
١١. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
١٢. لا تقوم الشركة حالياً بتطبيق خطط لحقوق خيار ، كما لا يوجد للشركة أدوات لادين قابلة للتحويل إلى أسهم.
١٣. لم تقم الشركة بإنشاء أي إستثمارات أو إحتياطات لمصلحة موظفيها.
١٤. لم تقم الشركة بشراء أسهم خزينة خلال السنة المالية.
١٥. الشركة وشركاتها التابعة ليس لديها أدوات دين.

١٦. لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مشابهة كما أن الشركة لم تحصل على أي عوض مقابل ذلك.
١٧. لم تقم الشركة بإصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب.



القوائم المالية



تقرير المراجع المستقل

إلى السادة/ مساهمي الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) المحترمين

تقرير حول مراجعة القوائم المالية

رأينا

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) ("الشركة") وشركاتها التابعة (مجتمعين "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2025، وأداءها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ما قمنا بمراجعته

تتألف القوائم المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025.
- قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، التي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في تقريرنا بالتفصيل ضمن مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة.

نعتقد أن أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا.

الاستقلال

إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، كما هو منطبق على عمليات مراجعة القوائم المالية لمنشآت المنافع العامة. كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق.

منهجنا في المراجعة

نظرة عامة

الأمر الرئيسي للمراجعة إثبات الإيرادات

في إطار عملية تصميم مراجعتنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. وعلى وجه الخصوص، أخذنا بعين الاعتبار الاجتهادات التي اتخذتها الإدارة، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي شملت وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع أعمال المراجعة التي نقوم بها، فقد تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة لنظام الرقابة الداخلي، ويشمل ذلك من بين أمور أخرى النظر فيما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر التحريفات الجوهرية الناتجة عن غش.

لقد قمنا بتصميم نطاق عملية مراجعتنا بهدف تنفيذ أعمال كافية تمكننا من إبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، وقطاع الأعمال الذي تزاوّل المجموعة نشاطها فيه

فرع برايس وتر هاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة)،
جميل سكوير، الطابق 5

هاتف: +966 610-4400 (12) 966+، فاكس: +966 610-4411 (12) 966+

www.pwc.com

السجل التجاري رقم 4030289002، الرقم الموحد 7003482481، رأس المال 500,000 ريال سعودي (رقم السجل التجاري الرئيسي: 1010371622، الرقم الموحد الرئيسي 7000928734)، العنوان الوطني: 2091 شارع الأمير محمد بن عبدالعزيز، حي الأندلس، الرمز البريدي 23326، الرقم الفرعي 8909، جدة، المملكة العربية السعودية.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة/ مساهمي الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) المحترمين

منهجنا في المراجعة (تتمة)

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي، وفقاً لتقديرنا المهني، كانت لها أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند إبداء رأينا حولها، لا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة

الأمر الرئيسي للمراجعة

إثبات الإيرادات

- السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قامت المجموعة بإثبات مجموع الإيرادات بمبلغ 2.99 مليار ريال سعودي و 0.07 مليار ريال سعودي من عملياتها المستمرة والعمليات المتوقعة. ، على التوالي.
- فهم وتقييم عملية الإيرادات المتبقة فيما يتعلق بالتزامات أداء المجموعة.
- يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع في نقطة زمنية معينة عندما يتم نقل السيطرة على البضائع إلى العميل. بالإضافة إلى ذلك، يتم إثبات الإيرادات بالصافي من الخصومات، مما يتطلب من الإدارة وضع تقديرات وافتراضات هامة.
- تقييم تصميم وتنفيذ الضوابط ذات الصلة المتعلقة بإثبات الإيرادات.
- فهم وتقييم مدى ملاءمة السياسة المحاسبية لإثبات الإيرادات فيما يتعلق بالمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 - "الإيرادات من العقود مع العملاء".
- يعتبر إثبات الإيرادات من الأمور الرئيسية للمراجعة نظراً لأهميته الكمية، والتقدير الدقيق للخصومات، ووجود تحيز إداري أو مخاطر الغش المرتبطة بإثبات الإيرادات.
- الحصول على فهم لطبيعة عقود الإيرادات التي أبرمتها المجموعة واختبار عينة من هذه العقود لتأكيد فهمنا وتقييم ما إذا كان تطبيق الإدارة لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 15 مناسباً.
- راجع الإيضاح رقم 3-19 للاطلاع على السياسة المحاسبية لإثبات الإيرادات والإيضاحين رقم 20 و 1-27 للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.
- فحصنا معاملات إيرادات مسجلة خلال السنة، على أساس العينة، وطابقنا هذه المعاملات مع الوثائق الأصلية ذات الصلة.
- اختبار معاملات الإيرادات، على أساس العينة، قبل وبعد تاريخ التقرير مع الوثائق الأصلية ذات الصلة، لتقييم ما إذا كان قد تم إثبات الإيرادات في الفترة الصحيحة.
- اختبار العمليات المحاسبية للخصومات، على أساس العينة، ومطابقة الخصومات ومرتجات المبيعات مع الوثائق الأصلية ذات الصلة.
- تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة/ مساهمي الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) المحترمين

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025، لكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها، والتي من المتوقع الحصول عليها بعد تاريخ هذا التقرير.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولن نبدي أي نوع من أنواع التأكيد حولها.

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند قراءتها نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهرية.

فيما لو استنتجنا، عند قراءة تقرير المجموعة السنوي لسنة 2025، أنه يحتوي على تحريفات جوهرية، فيجب علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بهذا الأمر.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للقوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي تراه الإدارة ضرورياً لتنتمكن من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تنو الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها أو عدم وجود بديل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيدات معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. يُعد التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ستكشف دائماً عن تحريف جوهرية عند وجوده. يمكن أن تنتج التحريفات من غش أو خطأ، وتُعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وفي إطار عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، نمارس الاجتهاد المهني ونحافظ على الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة هذه المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهرية ناتجة عن الغش يعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بعملية المراجعة لغرض تصميم إجراءات مراجعة ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة/ مساهمي الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) المحترمين

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

● تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

● استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تشير إلى وجود شك كبير حول قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها. وإذا توصلنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، يجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.

● تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

● تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي يتم تنفيذها لأغراض المراجعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط لعملية المراجعة ونتائج المراجعة الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي نكتشفها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحوكمة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المناسبة المتعلقة بالاستقلال، ونقوم بإبلاغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، وإن لزم الأمر، التصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة عنها، نقوم بتحديد تلك الأمور التي كانت لها أهمية كبيرة خلال عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية ولذلك هي الأمور الرئيسية للمراجعة. تم توضيح هذه الأمور في تقريرنا باستثناء ما تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العام عنه أو إذا قررنا - في حالات نادرة جداً - أن أمرًا ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا لأنه من المتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يؤدي إلى نتائج سلبية تفوق منافع المصلحة العامة من هذا الإفصاح.

برايس وترهاوس كوبرز

مفضل عباس علي
ترخيص رقم 447

29 شعبان 1447 هـ
XX فبراير 2026

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

الموجودات	كما في ٣١ ديسمبر	
	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الموجودات غير متداولة		
ممتلكات ومصنع ومعدات	٩٩٤,٣٦٤	١,٠٣٢,٠٥٦
موجودات حق الاستخدام	٥٢,٥٥٨	٩٠,٥٧٠
موجودات غير ملموسة	٨,٨١٤	١٧,٢٩٢
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٨٧,١٣٨	٣٨,٩٠٤
مجموع الموجودات غير المتداولة	١,١٤٢,٨٧٤	١,١٧٨,٨٢٢
موجودات متداولة		
مخزون	٤٥٦,٢٤٢	٥٠١,٩٦٥
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	٧٣,١١٠	٥٤,٧٢٧
ذمم مدينة تجارية	٢٨٩,٢٢٣	٣١٨,٨٧٠
استثمارات قصيرة الأجل	٢٢٢,٧٥٢	١٤٠,٦٢٣
نقد وما يماثل	٤٦٧,٧٩٦	٤٦٤,٢٣١
الموجودات المتداولة باستثناء المصنفة كمحفظ بها للبيع	١,٥٠٩,١٢٣	١,٤٨٠,٤١٦
موجودات مصنفة كمحفظ بها للبيع	-	٣٠,٣٤٢
مجموع الموجودات المتداولة	١,٥٠٩,١٢٣	١,٥١٠,٧٥٨
مجموع الموجودات	٢,٦٥١,٩٩٧	٢,٦٨٩,٥٨٠
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	٣٢٥,٠٠٠	٣٢٥,٠٠٠
احتياطي أسهم خزينة	(٥١,٥٥٩)	(٦١,٦٦٨)
احتياطي تحويل عملات أجنبية	(١٧,١٤٩)	(٧,٣٢٨)
أرباح مبقاة	١,٥٥٠,٩٥٨	١,٤٨٦,٧٠٥
صافي حقوق الملكية	١,٨٠٧,٢٥٠	١,٧٤٢,٧٠٩
المطلوبات		
مطلوبات غير متداولة		
الجزء غير المتداول من المطلوبات الإيجارية	٤٣,٢٢٥	٥٧,٥٧٢
التزامات منافع الموظفين	١٥٨,٤٨٧	١٧١,٠٩٢

إيضاح	كما في ٣١ ديسمبر	
	٢٠٢٤	٢٠٢٥
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٢٠١,٧١٢	٢٢٨,٦٦٤
مطلوبات متداولة		
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٥٢,١٠٨	٢٩٨,٥٦٦
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٣٥١,٨١٠	٣٧٠,٣٢٥
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	١٨	٣٠
الجزء المتداول من مطلوبات إيجارية	١٠٠,٤٩	١٢,٨١٩
توزيعات أرباح مستحقة الدفع	٤,٧١٥	٤,٣٥٠
زكاة وضريبة دخل مستحقة	٢٤,٣٣٥	٢٥,٥٢٧
مطلوبات متداولة باستثناء مطلوبات مرتبطة مباشرة بموجودات محتفظ بها للبيع	٦٤٣,٠٣٥	٧١١,٦١٧
مطلوبات متعلقة بموجودات مصنفة كمحفظ بها للبيع	-	٦,٥٩٠
مجموع المطلوبات المتداولة	٦٤٣,٠٣٥	٧١٨,٢٠٧
مجموع المطلوبات	٨٤٤,٧٤٧	٩٤٦,٨٧١
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	٢,٦٥١,٩٩٧	٢,٦٨٩,٥٨٠

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مساعدة عبد الله النصار	باتريك أوتمار إستلهارت	سويير سوراجيا دوان
عضو مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير المالي

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٢,٨٥٧,٦٥٢	٢,٩٩٩,٤٠٠	٢٠ إيرادات
(١,٨١٥,٩٢٧)	(٢,٠٦٥,٤٥٦)	٢١ تكلفة الإيرادات
١,٠٤١,٧٢٥	٩٣٣,٩٤٤	إجمالي الربح
(٤٥٨,٢٧٠)	(٤٤٣,٦٠٠)	٢٢ مصاريف بيع وتوزيع
(١١٠,٩٠٠)	(١٢١,٤٧٨)	٢٣ مصاريف عمومية وإدارية
٣,٢١١	٤,٨٣٢	١٢ عكس قيد الانخفاض في قيمة الموجودات المالية
٢,٠٤٧	١٠,٩٠٥	٢٤ إيرادات تشغيلية أخرى
٤٧٧,٨١٣	٤٨٣,٦٠٣	ربح التشغيل
٤٩,٦٨٧	٣٤,٠٠٠	٢٥ إيرادات تمويل
(١٠,٨٠٥)	(٤,٢٠١)	٢٦ تكاليف تمويل
٣٨,٨٨٢	٢٩,٧٩٩	إيرادات تمويل - بالصافي
٥١٦,٦٩٥	٥١٣,٤٠٢	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المستمرة
(٢٣,٨٩٩)	(٢٥,٤١٤)	١٩ مصروف الزكاة وضريبة الدخل
٤٩٢,٧٩٦	٤٨٧,٩٨٨	الربح من العمليات المستمرة
(٩,٦٣٣)	(١٠,٥٩٩)	٢٧ الخسارة من العمليات المتوقفة
٤٨٣,١٦٣	٤٧٧,٣٨٩	الربح للسنة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
الربح من العمليات المستمرة العائدة إلى:		
٤٩٣,٣٢٠	٤٨٧,٩٨٨	ملاك الشركة
(٥٢٤)	-	حصص غير مسيطرة
٤٩٢,٧٩٦	٤٨٧,٩٨٨	
الربح للسنة العائد إلى:		
٤٨٣,٦٨٧	٤٧٧,٣٨٩	ملاك الشركة
(٥٢٤)	-	حصص غير مسيطرة
٤٨٣,١٦٣	٤٧٧,٣٨٩	
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساسية والمخففة (بالريال السعودي) العائدة إلى ملاك الشركة		
١٥.٤٢	١٥.٢٥	٢٨ < الربح من العمليات المستمرة
١٥.١٢	١٤.٩٢	٢٨ < الربح من السنة
تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.		
سويبر سوراجيا دوان	باتريك أوتمار إستلهارت	مساعد عبدالله النصار
المدير المالي	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

العائدة إلى مُلاك الشركة	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح	الربح للسنة
	٢٠٢٤	٢٠٢٥		
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	١,٩٠١,٨٣٥	٣٠٤		٤٨٣,١٦٣
الربح للسنة	٤٨٣,١٦٣	(٥٢٤)		٤٨٣,١٦٣
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى	(١,٩٦٨)	-		(١,٩٦٨)
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤٨١,١٩٥	(٥٢٤)		٤٨١,١٩٥
توزيعات أرباح معلنة (إيضاح ٣٥)	(٥٧٦,٠٠٠)	-		(٥٧٦,٠٠٠)
استبعاد شركة تابعة (إيضاح ٥)	٢٢٠	٢٢٠		-
تحويل إلى الأرباح المبقاة (إيضاح ١٥)	-	-		٥٢٩,٣١١
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١,٨٠٧,٢٥٠	-		١,٨٠٧,٢٥٠
الربح للسنة	٤٧٧,٣٨٩	-		٤٧٧,٣٨٩
الدخل الشامل الآخر للسنة	١٢,١٢١	-		١٢,١٢١
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤٨٩,٥١٠	-		٤٨٩,٥١٠
استحواذ على أسهم خزينة (إيضاح ١٥)	(١٠,١٠٩)	-		(١٠,١٠٩)

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	إيضاح		الربح للسنة
	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى	٣,٦١١	٢,٣٠٠	١٦
بنود قد يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة	(٥,٥٧٩)	٩,٨٢١	
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة	(١,٩٦٨)	١٢,١٢١	
ربح إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	٣,٦١١	٢,٣٠٠	
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤٨١,١٩٥	٤٨٩,٥١٠	
مجموع الدخل الشامل للسنة العائد إلى:			
< مُلاك الشركة	٤٨١,١٩٥	٤٨٩,٥١٠	
< حصص غير مسيطرة	(٥٢٤)	-	
مجموع الدخل الشامل للسنة العائد إلى ملك الشركة:	٤٨١,١٩٥	٤٨٩,٥١٠	
العمليات المستمرة	٤٩٠,٨٢٨	٥٠٠,١٠٩	
العمليات المتوقفة	(٩,٦٣٣)	(١٠,٥٩٩)	
مجموع الدخل الشامل للسنة	٤٨١,١٩٥	٤٨٩,٥١٠	

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مساعدة عبدالله النصار	باتريك أوتمار إستلتهارت	سوبيير سوراجيا دوان
عضو مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير المالي

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
٥١٦,٦٩٥	٥١٣,٤٠٢	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المستمرة
(٩,٦٣٣)	(١٠,٥٩٩)	٢٧ الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المتوقفة
٥٠٧,٠٦٢	٥٠٢,٨٠٣	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة
تعديلات لـ:		
١٠٢,٥٣٦	١٠٣,٧٣١	٦ < استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات
-	١٦,٣٥٩	٦ < الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات
١٢,٣٠٠	١٣,٩١١	٧ < استهلاك موجودات حق الاستخدام
٣١	١,٥٨٠	٨ < إطفاء موجودات غير ملموسة
-	(١٠٧,٤١٧)	٢٤ < ربح من استبعاد موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع
(١,٣٨٣)	(٧١٥)	٦ < ربح من استبعاد ممتلكات ومصنع ومعدات
(٣,٠٣٩)	(٣,٦٥٦)	١٢ < عكس قيد الانخفاض في قيمة الموجودات المالية
(٤٩,٦٨٧)	(٣٤,٠٠٠)	٢٥ إيرادات تمويل
١٠,٨٨٧	٤,٢٩٠	٢٦,٢٧ < تكاليف تمويل
٢٩,٥٢٦	(٢٠,١٨٠)	١٠ < (عكس قيد مخصص)/ مخصص المخزون
٢٤,٦٨٩	٢٩,٠٥٩	١٦ < مخصص التزامات منافع الموظفين
٧٩٦	٦٥	٦ < شطب ممتلكات ومصنع ومعدات
١,٨٩١	-	٥ < خسارة من استبعاد استثمار في شركة تابعة
التغيرات في:		
(٥٥,٥١٦)	(٢٩,٧٢٤)	< مخزون
(١٢,٤٢٣)	١٩,٩٢٤	< مبالغ مدفوعة مقدماً ودمم مدينة أخرى
(١٧,٣٤٦)	(٣٤,٦٢٦)	< ذمم مدينة تجارية
(٧٠,٠٤٤)	١,٨٦٢	< ذمم دائنة تجارية ودمم دائنة أخرى
٣٦,١١٧	٢٠,٣٩٩	< مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
(١,٩٢٦)	١٢	< مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
٥١٤,٤٧١	٤٨٣,٦٧٧	النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(١٦,٦٤٥)	(١٢,٢٥٩)	١٦ التزامات منافع موظفين مدفوعة
(٢٧,٣٩١)	(٢٤,٢٢٢)	١٩ زكاة وضريبة دخل مدفوعة
٤٧٠,٤٣٥	٤٤٧,١٩٦	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية

العائدة إلى مُلاك الشركة

رأس المال	احتياطي نظامي	احتياطي آخر	احتياطي أسهم الخزينة	احتياطي تحويل عملات أجنبية	أرباح مبقاة	المجموع	حصة غير مسيطرة	مجموع حقوق الملكية
-	-	-	-	-	(٥٤٣,٩٤٢)	(٥٤٣,٩٤٢)	-	(٥٤٣,٩٤٢)
٣٢٥,٠٠٠	-	-	(٦١,٦٦٨)	(٧,٣٢٨)	١,٤٨٦,٧٠٥	١,٧٤٢,٧٠٩	-	١,٧٤٢,٧٠٩
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥								

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مسعود عبدالله النصار	باتريك أوتمار إستلهارت	سويبر سوراجيا دوان
عضو مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير المالي

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
٥٧٤,٩٨٢	(٥٤٤,٣٠٧)	٣٥ توزيعات أرباح مدفوعة
(٩,١٦٣)	(٤,٢٩٠)	تكاليف تمويل مدفوعة
-	(١٠,١٠٩)	مدفوعات للاستحواذ على أسهم خزينة
(١٢,٦٤٥)	(١٤,٨٠٠)	٧ سداد الجزء الرئيسي من المطلوبات الإيجارية
(٥٩٦,٧٩٠)	(٥٧٣,٥٠٦)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
١٢٤,٥٨٤	٥,٠٦٨	صافي التغير في النقد وما يماثله
(٦,١٢٨)	(٤,١٤٥)	تأثيرات التغيرات في سعر صرف العملات على النقد وما يماثله
٣٤٩,٣٤٠	٤٦٧,٧٩٦	نقد وما يماثله في بداية السنة
٤٦٧,٧٩٦	٤٦٨,٧١٩	نقد وما يماثله في نهاية السنة
٤٦٧,٧٩٦	٤٦٤,٢٣١	١٤ نقد وما يماثله بخلاف موجودات محتفظ بها للبيع
-	٤,٤٨٨	٢٧ نقد وما يماثله مدرج ضمن موجودات محتفظ بها للبيع
٤٦٧,٧٩٦	٤٦٨,٧١٩	نقد وما يماثله في نهاية السنة
معاملة غير نقدية:		
-	١٠,٢٦٠	٦ تحويل إلى موجودات محتفظ بها للبيع

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مساعدة عبدالله النصار	باتريك أوتمار إستلهارت	سويير سوراجيا دوان
عضو مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير المالي

إيضاح	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
	٢٠٢٤	٢٠٢٥
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
إيرادات تمويل مستلمة من استثمارات	٥٢,٩٧٠	٤٠,٣٦٩
٧ مدفوعات التكاليف الأولية المباشرة على عقد الإيجار	-	(٢٠,٣٩٥)
٦ مدفوعات لممتلكات ومصنع ومعدات	(٢٠٤,٥٠٥)	(١١٧,٨٠٩)
٨ مدفوعات لموجودات غير ملموسة	(٢,٦٧٥)	(١٠,٠٥٨)
٢٤ متحصلات من استبعاد موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع	-	١١٠,٢٥٠
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومصنع ومعدات	٢,٦٨٩	٦١
متحصلات من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	٥٠,٠٠٠
إضافات إلى موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٥٠,٠٠٠)	-
استثمارات قصيرة الأجل	(٧٩٦,٧٦٠)	(٨١٧,٧٠٠)
متحصلات من استحقاق استثمارات قصيرة الأجل	١,٢٤٢,٦٠٠	٨٩٦,٦٦٠
صافي الحركة في موجودات غير متداولة أخرى	٦,٦٢٠	-
صافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية	٢٥٠,٩٣٩	١٣١,٣٧٨

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

مساعدة عبدالله النصار	باتريك أوتمار إستلهارت	سويير سوراجيا دوان
عضو مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير المالي

ب) المعايير والتفسيرات والتعديلات الصادرة والتي لم تصبح سارية بعد

لقد تم إصدار بعض المعايير وتفسيرات المعايير المحاسبية الجديدة التي لا تعد إلزامية لفترة التقرير ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 ولم يتم تطبيقها سابقاً بشكل مبكر من قبل المجموعة، تم الإفصاح أدناه عن المعايير والتفسيرات والتعديلات الصادرة ذات الصلة بالمجموعة والتي لم يتم تطبيقها بعد:

العنوان	المتطلبات الرئيسية	تاريخ السريان
تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ - تصنيف وقياس الأدوات المالية	تتضمن هذه التعديلات ما يلي: <ul style="list-style-type: none">< توضيح متطلبات توقيت إثبات بعض الموجودات والمطلوبات المالية وإلغاء إثباتها، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام التحويل النقدي الإلكتروني. < توضيح وإضافة المزيد من الإرشادات لتقييم ما إذا كان الأصل المالي يفي بمعيار "مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط". < إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات بشروط تعاقدية يمكن أن تغير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات ذات الخصائص المرتبطة بتحقيق أهداف البيئة والمجتمع والحوكمة). < إجراء تحديثات على الإفصاحات عن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.	١ يناير ٢٠٢٦

العنوان	المتطلبات الرئيسية	تاريخ السريان
تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ - العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة.	تُحدث هذه التعديلات تغييرًا في متطلبات "الاستخدام الذاتي" ومحاسبة التحوّط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩، وتشمل متطلبات الإفصاح المُستهدفة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧. تُطبّق هذه التعديلات فقط على العقود التي تُعرّض المنشأة لتقلبات في الكمية الأساسية للكهرباء، نظرًا لاعتماد مصدر توليدها على ظروف طبيعية خارجة عن السيطرة (مثل الطقس). وتُوصف هذه العقود بأنها "العقود التي تُشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة".	١ يناير ٢٠٢٦
التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - المجموعة ١١	تقتصر التحسينات السنوية على التغييرات التي تُوضّح صياغة معيار محاسبة أو تُصحّح عواقب غير مقصودة، أو سهواً، أو تضارباً طفيفاً نسبياً بين متطلبات معايير المحاسبة. وتشمل تعديلات سنة ٢٠٢٤ المعايير التالية: <ul style="list-style-type: none">< المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١ "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي للمرة الأولى". < المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ "الأدوات المالية: الإفصاحات" والإرشادات المرفقة بشأن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧. < المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ "الأدوات المالية". < المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٠ "القوائم المالية الموحدة". < معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ "قائمة التدفقات النقدية".	١ يناير ٢٠٢٦

تعديلات على أمثلة توضيحية حول المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٨ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٨ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧ - الإفصاحات حول حالات عدم التأكد في القوائم المالية.	تعديلات على أمثلة توضيحية حول المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٨ "العرض والإفصاح في القوائم المالية" ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١ "عرض القوائم المالية".	١ يناير ٢٠٢٧
---	--	--------------

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ - التحويل إلى عملة عرض مرتفعة التضخم	توضح هذه التعديلات كيفية قيام المنشآت بتحويل القوائم المالية من عملة غير مرتفعة التضخم إلى عملة ذات تضخم مرتفع. تهدف هذه التعديلات صيقة النطاق إلى تحسين فائدة المعلومات الناتجة بطريقة فعالة من حيث التكلفة.	١ يناير ٢٠٢٧
تم تطوير هذه التعديلات استجابة لتعليقات أصحاب المصلحة، ومن المتوقع أن تقلل من التنوع في الممارسة وتوفر أساساً أوضح للإبلاغ بعملة مرتفعة التضخم.		

نظرة عامة عن الشركة

المراجعة الاستراتيجية

حوكمة الشركة

القوائم المالية

العنوان	المتطلبات الرئيسية	تاريخ السريان
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ - العرض والإفصاح في القوائم المالية قائمة الربح أو الخسارة. تتعلق المفاهيم الرئيسية الجديدة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ بما يلي: <ul style="list-style-type: none">< هيكل قائمة الربح أو الخسارة. < الإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية لبعض مقاييس أداء الربح أو الخسارة التي يتم الإبلاغ عنها خارج القوائم المالية للمنشأة (أي مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة). < المبادئ المعززة للتجميع والتفصيل التي تنطبق على القوائم المالية الأولية والإيضاحات بشكل عام.	١ يناير ٢٠٢٧	
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة	ينطبق هذا المعيار الجديد على الشركات التابعة المؤهلة التي تختار اعتماد المعيار في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. الشركات التابعة المؤهلة هي تلك التي لا تخضع للمساءلة العامة والتي تقوم الشركة الأم النهائية أو الوسيطة بإعداد القوائم المالية الموحدة المتاحة للاستخدام العام والتي تتوافق مع معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي.	١ يناير ٢٠٢٧
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩	تساعد التعديلات الصادرة حديثاً على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ الشركات التابعة المؤهلة من خلال خفض متطلبات الإفصاح عن المعايير والتعديلات الصادرة بين فبراير ٢٠٢١ ومايو ٢٠٢٤.	١ يناير ٢٠٢٧

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

إن السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل المجموعة مبينة أدناه. لقد تم تطبيق هذه السياسات بشكلٍ ثابت على كافة السنوات المعروضة، ما لم يُذكر غير ذلك.

٣.١ أسس التوحيد

الشركات التابعة

تشتمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرّضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها، كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال السلطة التي تمارسها على الشركة المستثمر فيها.

على وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط في حال كان لدى المجموعة:

< سلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).

< التعرض لعوائد متغيرة أو امتلاك حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.

< قدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكلٍ عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وفي حال كان للمجموعة نسبة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مُشابهة في

يتم استبعاد المعاملات الداخلية والأرصدة والأرباح غير المحققة من المعاملات المبرمة بين شركات المجموعة. كما يتم استبعاد الخسائر غير المحققة ما لم توفر المعاملة دليلاً على الانخفاض

في قيمة الأصل المحوّل. تم تغيير السياسات المحاسبية للشركات التابعة عند الضرورة بما يضمن اتساقها مع السياسات المطبقة من قبل المجموعة.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تقوم بإلغاء إثبات الموجودات (بما في ذلك الشهرة)، والمطلوبات والخصص غير المسيطرة ذات الصلة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية، بينما يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم إثبات أي استثمار متبقي بالقيمة العادلة.

تتم المحاسبة عن التغيير في حصة الملكية في شركة تابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

حصص غير مسيطرة

تمثل الحصة غير المسيطرة الحصة في الشركات التابعة، التي لا تمتلكها المجموعة والتي يتم قياسها بحصتها النسبية في صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة التابعة. تُعامل المعاملات مع الأطراف ذات الحصص غير المسيطرة كمعاملات مع أطراف خارجية للمجموعة. تُسجّل التغييرات في حصة المجموعة في شركة تابعة نتيجةً للمعاملات مع الحصص غير المسيطرة والتي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة، كمعاملات حقوق ملكية، أي كمعاملات مع المالكين بصفتهم مالكين. يتم تسجيل الفرق بين القيمة العادلة لأي مقابل مدفوع/مستلم والحصة ذات العلاقة المقتناة / المستبعدة من القيمة الدفترية لصافي موجودات الشركة التابعة في حقوق الملكية. كما يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن الاستبعاد / الاستحواذ على الحصص غير المسيطرة في حقوق الملكية.

خيار بيع الحصص غير المسيطرة

إن خيارات البيع المكتوبة التي ليس للمجموعة فيها حق غير مشروط لتجنب تسليم النقد، يتم إثباتها كمطلوبات مالية، بموجب هذه الطريقة، لا يتم إلغاء إثبات الحصص غير المسيطرة عندما يتم إثبات المطلوبات المالية المتعلقة بخيار البيع، حيث لا تزال الحصص غير المسيطرة تتمتع حالياً بإمكانية الحصول على المزايا الاقتصادية المرتبطة بحصة الملكية الأساسية. يتم إثبات خيارات بيع الحصص غير المسيطرة مبدئيًا بالقيمة الحالية لمبلغ الاسترداد وتخفيض حصص حقوق الملكية المسيطرة. يتم إثبات جميع التغييرات اللاحقة في الالتزام ضمن حقوق الملكية الخاصة بالحصص المسيطرة.

٢.٣ الموجودات غير المتداولة (أو مجموعات الاستبعاد) المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة (أو مجموعات الاستبعاد) كمحتفظ بها للبيع في التاريخ الذي يصرح فيه بذلك في قرار التحويل. ويتم قياسها بالقيمة الدفترية أو بالقيمة العادلة ناقصا تكاليف التوزيع، أيهما أقل.

التقرير السنوي ٢٠٢٥

يتم عرض الموجودات غير المتداولة على أنها محتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة، ويتم عرض المطلوبات المرتبطة بالموجودات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن المطلوبات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

العملية المتوقفة هي أحد مكونات المنشأة التي تم استبعادها أو أعيد تصنيفها كمحتفظ بها للبيع وتمثل بشكل منفصل خطًا رئيسيًا للأعمال أو منطقة أعمال جغرافية.

تعرض المجموعة نتائج العمليات المتوقفة بعد الزكاة كمكون واحد في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم إدراج أي تعديلات على القيمة الدفترية، عندما يتوقف تصنيف الموجودات غير المتداولة كمحتفظ بها للبيع، في الربح أو الخسارة من العمليات المستمرة في الفترة التي يتوقف فيها الوفاء بمعايير "المحتفظ بها للبيع". في فترة المقارنة، لا يتم نقل مبالغ قائمة المركز المالي الموحدة من بند "محتفظ بها للبيع" ولا يتم تعديل قياسها. ومع ذلك، في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل والتدفقات النقدية الموحدة المقارنة، يتم عرض المبالغ المقارنة على أنها عمليات مستمرة.

٣.٣ تحويل العملات الأجنبية

معاملات وأرصدة

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملات الوظيفية لشركات المجموعة ذات الصلة بأسعار الصرف السائدة في تواريخ تلك المعاملات.

ويعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير إلى العملة الوظيفية باستخدام سعر الصرف في ذلك التاريخ. إن ربح أو خسارة العملة الأجنبية من البنود النقدية هو الفرق بين التكلفة المطفأة بالعملة الوظيفية في بداية الفترة، معدلةً مقابل الفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة، والتكلفة المطفأة بالعملة الأجنبية المحولة بسعر الصرف في نهاية فترة التقرير.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة.

شركات المجموعة

إن النتائج والمركز المالي للعمليات الأجنبية والتي لها عملة وظيفية تختلف عن عملة العرض يتم تحويلها إلى عملة العرض على النحو التالي:

< تحوّل الموجودات والمطلوبات لكل قائمة مركز مالي موحدة بأسعار الصرف عند الإقفال في تاريخ فترة التقرير.

نظرة عامة عن الشركة

المراجعة الاستراتيجية

< يتم تحويل الإيرادات والمصاريف لكل قائمة ربح أو خسارة موحدة وقائمة دخل شامل موحدة على أساس متوسط سعر الصرف.

< يتم إثبات جميع فروق الصرف الناتجة في الدخل الشامل الآخر، باستثناء الحد الذي يتم فيه توزيع فرق التحويل على الحصص غير المسيطرة.

عند التوحيد، يتم إثبات فروق التحويل الناتجة عن تحويل صافي الاستثمارات في المنشآت الأجنبية ومن الاقتراضات والأدوات المالية الأخرى المصنفة كتحوطات لهذه الاستثمارات، ضمن الدخل الشامل الآخر. عند بيع عملية أجنبية أو سداد أي اقتراضات تشكل جزءاً من صافي الاستثمار، يتم إعادة تصنيف فروق الصرف المرتبطة بها ضمن الربح أو الخسارة، كجزء من الربح أو الخسارة عند البيع.

يتم التعامل مع الشهرة وتعديلات القيمة العادلة الناشئة عن استحواذ عملية أجنبية كموجودات ومطلوبات للعملية الأجنبية ويتم تحويلها وفقا لسعر الإغلاق.

٤.٣ تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيف المتداول / غير المتداول. تعتبر الموجودات متداولة في إحدى الحالات التالية:

< عندما يتوقع تحقيقها أو يقصد بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل الاعتيادية.

< عندما يُحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.

< عندما يتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

< عندما تكون مصنفة ضمن النقد وما يماثله ما لم يكن ممنوعاً استبدالها أو استخدامها لتسوية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى باعتبارها غير متداولة. تعتبر المطلوبات متداولة في إحدى الحالات الآتية: < عندما يتوقع تسويتها في دورة التشغيل الاعتيادية. < عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة. < عندما يستحق تسويتها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير. < في حال عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى باعتبارها غير متداولة.

القوائم المالية

حوكمة الشركة

٥.٣ ممتلكات ومصنع ومعدات

١ (الإثبات والقياس

تظهر الممتلكات والمصنع والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تشتمل هذه التكلفة على تكلفة استبدال جزء من المصنع والمعدات وتكاليف الاقتراض لمشاريع الإنشاءات طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الإثبات. عندما يتطلب الأمر استبدال أجزاء هامة من المصنع والمعدات على فترات زمنية، تقوم المجموعة باستهلاكها بشكل منفصل بناء على أعمارها الإنتاجية المحددة. وبالمثل، عند إجراء إصلاحات كبرى، يتم إثبات تكلفتها بالقيمة الدفترية للمصنع والمعدات كبدل في حالة استيفاء معايير الإثبات. كما يتم إثبات تكاليف التصليح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها. وتُدرج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإيقاف العملية المتعلقة بالأصل بعد استعماله في تكلفة الأصل ذي الصلة في حال استيفاء معايير إثبات المخصص ويكون من المتوقع أن تكون هذه المبالغ جوهرية.

٢ (نفقات لاحقة

تدرج التكاليف اللاحقة ضمن القيمة الدفترية للأصل أو يتم إثباتها كأصل منفصل، إن لزم الأمر، وذلك فقط عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبنء مع إمكانية قياس تكلفته بشكلٍ موثوق.

٣(استهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمصنع والمعدات ناقصاً قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات، ويتم إثباته بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية من قبل الإدارة بناء على الاستخدام المتوقع للأصل، والتلف المادي المتوقع، والتقدم الفني والتجاري، والقيود النظامية المماثلة على استخدام الموجودات والعوامل الأخرى المشابهة. يتم استهلاك التحسينات على العقار المستأجر على مدى العمر الإنتاجي المقدر أو المدة المتبقية من عقد الإيجار، أيهما أقل.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التالية ويتم إثباته في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

الفئة	السنوات
< مباني وتحسينات على عقار مستأجر	١٠ - ٤٠
< آلات ومعدات	٤ - ١٥
< مركبات ومقطورات	٤ - ٧
< أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	٤ - ١٠

يتم إلغاء إثبات بند الممتلكات والمصنع والمعدات وأي أجزاء أخرى هامة عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل. تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والمصنع والمعدات في نهاية كل فترة مالية ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا اقتضى الأمر.

يتم تخفيض قيمة الأصل الدفترية إلى قيمته القابلة للاسترداد في الحال عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد المتوقعة.

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

تتم رسملة الموجودات قيد الإنشاء أو التطوير ضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ضمن الممتلكات والمصنع والمعدات. ويتم تحويل الموجودات قيد الإنشاء أو التطوير إلى الفئة المناسبة للممتلكات والمصنع والمعدات، وذلك عند إيصال الموجودات إلى موقعها و/أو وضعها لللازمين لاستخدامها على الوجه المقصود منها من قبل الإدارة. إن تكلفة أي بند من بنود الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ تشمل سعر الشراء وتكاليف الإنشاء / التطوير وأي تكاليف أخرى عائدة مباشرة إلى إنشاء أو اقتناء بند ما على النحو المقصود منه من قبل الإدارة. يتم قياس الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصًا الانخفاض في القيمة. لا تتعرض الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ للاستهلاك. يبدأ الاستهلاك فقط عندما يمكن استخدام الموجودات على النحو المقصود منها من قبل الإدارة، ويتم عندئذٍ تحويلها إلى فئة الموجودات المناسبة.

٦.٣ عقود إيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يُعد، أو يتضمن، عقد إيجار، عند بدء العقد. وتقوم المجموعة بإثبات أصل حق الاستخدام والتزام الإيجار المقابل فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي تكون فيها المجموعة هي المستأجر. باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المعرّمة على أنها عقود إيجار مدتها ٢ ا شهرًا أو أقل) وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. بالنسبة لعقود الإيجار هذه، تثبت المجموعة مدفوعات الإيجار على أنها مصاريف تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلًا للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصل المؤجر.

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة ناقصًا أي استهلاك متراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة ومعادلة وفقا لأي إعادة قياس لمطلوبات الإيجار لتعديلات الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات الإيجار المثبتة والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة ومدفوعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء العقد، وتقدير تكاليف تفكيك وإزالة الأصل الأساسي في الموقع الذي يوجد عليه ناقصاً أي حوافز إيجار مقبوضة.

التقرير السنوي ٢٠٢0

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى فترة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي الاقتصادي للأصل الأساسي، أيهما أقل. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو كانت تكلفة أصل حق الاستخدام تعكس توقع المجموعة ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك أصل حق الاستخدام ذي الصلة على مدى العمر الإنتاجي للأصل الأساسي. يبدأ الاستهلاك من تاريخ بدء عقد الإيجار.

تطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم ٦ ٣ "الانخفاض في قيمة الموجودات" لتحديد ما إذا كان أصل حق الاستخدام قد انخفضت قيمته وتقوم بالمحاسبة عن أي خسائر انخفاض في القيمة تم تحديدها. راجع الإيضاح رقم ٨-٣ للتفاصيل.

مطلوبات إيجارية

تُقاس المطلوبات الإيجارية مبدئيًا بصافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في تاريخ البدء. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، كما هو الوضع عامةً بالنسبة لعقود الإيجار في المجموعة، عندها يُستخدَم معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة، إذ يمثل المعدل الذي يجب على المستأجر الفردي سداهه لاقتراض المبالغ الضرورية للحصول على موجودات ذات قيمة مماثلة لموجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وضمن وشروط مماثلة.

لتحديد معدل الاقتراض الإضافي، تقوم المجموعة بما يلي:
< استخدام - حيثما أمكن - تمويل حديثٍ من طرف خارجي حصل عليه المستأجر الفردي كقنطة بداية، ويتم تعديله ليعكس التغيرات في شروط التمويل منذ قبض تمويل الطرف الخارجي.
< استخدام منهج متراكم يبدأ بسعر فائدة خالٍ من المخاطر يتم تعديله لمخاطر الائتمان الخاصة بعقود الإيجار التي يحتفظ بها المستأجر الفردي، والذي لا يملك تمويلًا حديثًا من طرف خارجي.
< إجراء تعديلات خاصة بعقد الإيجار، مثل المدة والدولة والعملة والضمان.

تتضمن المطلوبات الإيجارية صافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار الآتية:

< مدفوعات الإيجار الثابتة، ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض.

< مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل وتقاس مبدئيًا باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء.
< المبالغ المتوقع أن تكون مستحقة الدفع من المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

< سعر ممارسة خيارات الشراء إذا كان المستأجر متأكدًا بشكل معقول من ممارسة هذه الخيارات.

< مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تعكس ممارسة خيار إنهاء العقد.

تُدرج أيضًا مدفوعات الإيجار التي يتم سداها بموجب خيارات تمديد مؤكدة بشكل معقول في قياس الالتزام.

يُقاس التزام الإيجار لاحقاً بزيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على التزام الإيجار (باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي) وخفض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المسددة.

نظرة عامة عن الشركة

المراجعة الاستراتيجية

يتم توزيع مدفوعات الإيجار بين المبلغ الأصلي وتكلفة التمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة الإيجار بحيث يتم تحقيق معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الالتزام لكل فترة.

تُعيد المجموعة قياس التزام الإيجار (وتُجري تعديلاً مقابلًا لأصل حق الاستخدام ذي العلاقة) عندما:

< تتغير مدة عقد الإيجار أو يحدث تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة، يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.

< تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغير في سعر الفائدة المتغير، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم معدل).

< يتم تعديل عقد الإيجار، ولا تتم المحاسبة عن تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة، يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.

٧.٣ موجودات غير ملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة بخلاف الشهرة بالتكلفة، ناقصا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدره من 0-٣ سنوات.

لا يتم رسملة النفقات اللاحقة إلا عندما يكون من المرجّح أن تتدفق إلى الشركة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بتلك التكاليف ويمكن قياس المبلغ بشكلٍ معتمد عليه.

يتم فحص القيم المتبقية للموجودات غير الملموسة والأعمار الإنتاجية ومؤشرات الانخفاض في القيمة في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها بأثر مستقبلي عند الضرورة.

تُقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء إثبات الأصل غير الملموس بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة عند إلغاء إثبات هذا الأصل.

٨.٣ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في قيمة الأصل. وفي حال وجود مثل هذا المؤشر، أو إذا تطلب الأمر القيام باختبار سنوي لتحجّري الانخفاض في قيمة الأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو لوحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج عنه تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حدٍ كبير عن التدفقات النقدية الناتجة عن

حوكمة الشركة

القوائم المالية

موجودات أخرى أو مجموعات من الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويتم خفض قيمته إلى القيمة القابلة للاسترداد.

وعند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتصلة بالأصل. ولتحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يتم أخذ معاملات السوق الأخيرة في الحسبان. وفي حال عدم التمكن من تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم ملائم مثل مضاعفات التقييم (بما في ذلك مضاعفات الأرباح)، وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المتداولة علناً أو أي مؤشرات أخرى متوفرة للقيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم في تاريخ كل تقرير تحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقا قد لم تعد موجودة أو قد قلت قيمتها. فإذا وجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو لوحدة توليد النقد. ولا يتم عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً إلا إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد قيمة الأصل القابلة للاسترداد منذ تسجيل آخر خسارة انخفاض في القيمة. يكون عكس القيد هذا محدودا بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو قيمته الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، لو لم يتم إثبات أي خسارة عن الانخفاض في قيمة الأصل خلال السنوات السابقة. ويتم إثبات عكس القيد هذا في الربح أو الخسارة.

يتم اختبار الموجودات غير الملموسة، باستثناء الشهرة، ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة في تاريخ كل تقرير على مستوى وحدة توليد النقد، متى ما كان ذلك ملائماً وعندما تشير الظروف إلى احتمالية تعرض القيمة الدفترية للانخفاض في القيمة.

٩.٣ أدوات مالية

(ا) موجودات مالية

الإثبات المبدئي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات المبدئي، وتقاس بالتكلفة المطفأة والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج عمل المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة مضافا إليه، في حالة الأصل المالي غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يؤدي ذلك إلى تدفقات نقدية تمثل "مدفوعات لأصل الدين والفائدة

فقط" على أصل الدين القائم. يشار إلى هذا التقييم أنه اختبار لـ "مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط" ويتم على مستوى الأداة. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية ما عدا المدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج العمل.

يشير نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج عمل بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج عمل بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم إثبات شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية تحددها الأحكام أو الأعراف السائدة في السوق (طريقة التداول العادية) في تاريخ التداول؛ أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تُصنف الموجودات المالية وفقاً لأربع فئات:

- < موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين).
- < موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين).
- < موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة عند إلغاء الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- < موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين).

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحد عند استبعاد الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. هذه الفئة ذات صلة بالمجموعة. تشتمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وقروض للموظفين ومطلوب من أطراف ذات علاقة مدرجة ضمن الموجودات المالية غير المتداولة الأخرى.

فيما يخص أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إثبات إيرادات فائدة وإعادة تقييم صرف العملات الأجنبية وخسائر أو عكوسات الانخفاض في القيمة في قائمة الربح او الخسارة الموحدة وتحتسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات تغيرات القيمة العادلة المتبقية في الدخل الشامل الآخر عند إلغاء الإثبات، فإن التغير في القيمة العادلة المتراكم المثبت في الدخل الشامل الآخر يعاد تدويره في الربح او الخسارة.

وفي الوقت الحالي، ليس لدى المجموعة أية أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الإثبات المبدئي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ الأدوات المالية: العرض وعدم الاحتفاظ بها للمتاجرة. يتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

لا تتم إعادة تدوير أرباح وخسائر هذه الموجودات المالية إطلاقاً إلى الربح أو الخسارة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند نشوء الحق في الدفع، إلا عندما تستفيد المجموعة من هذه المتحصلات على أنها استرداد جزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، يتم تسجيل هذه الأرباح في الدخل الشامل الآخر. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر غير معرضة لتقييم الانخفاض في القيمة.

وفي الوقت الحالي، ليس لدى المجموعة أي استثمارات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة مع إثبات صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

إلغاء الإثبات

يتم بشكل رئيسي إلغاء إثبات أصل مالي (أو إن أمكن، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- < انقضاء الحق في قبض التدفقات النقدية من الأصل.
- < تحويل المجموعة لحقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو تحملها التزاماً بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون أي تأخير ملموس تجاه طرف خارجي في ضوء ترتيبات "القبض والدفع"؛ وإما (أ) أن تكون المجموعة قد حوّلت كافة المخاطر والمزايا المرتبطة بالأصل بشكلي جوهرى أو (ب) لم تقم المجموعة بتحويل أو الحفاظ على كافة المخاطر والمزايا المرتبطة بالأصل بشكلي جوهرى، ولكنها قامت بتحويل حق السيطرة على الأصل.

عندما تحوّل المجموعة حقوقها لقبض التدفقات النقدية من أصل أو عندما تقوم بإبرام ترتيبات القبض والدفع، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد احتفظت بالمخاطر والمزايا المرتبطة بالملكية، وإلى أي حد. وعندما لا تقوم بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهرى بجميع مخاطر ومزايا الأصل أو نقل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل المحول بقدر مشاركتها المستمرة. وفي تلك الحالة، تُثبت المجموعة أيضاً الالتزام المرتبط بالأصل. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة. عندما تتخذ المشاركة المستمرة شكل ضمان على الأصل المحول، يتم قياس المشاركة بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل أو المبلغ الأعلى لقيمة المقابل الذي قد يتعين على المجموعة سداه، أيهما أقل.

الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بإثبات مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالنسبة للمدينين التجاريين وموجودات العقود، تطبق المجموعة منهجًا مبسطًا في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة المنهج المبسط في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة. وبالتالي، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكنها بدلاً من ذلك تثبت مخصص خسارة على أساس الخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في تاريخ كل تقرير. قامت المجموعة برصد مصفوفة مخصص تستند إلى خبرة الخسارة الائتمانية السابقة، المعدلة بناءً على عوامل مستقبلية تتعلق بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلفًا عن السداد عندما تكون المدفوعات التعاقدية متأخرة. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضًا أن الأصل المالي قد تخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المرجح أن تتلقى المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

(٢) مطلوبات مالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم إثبات المطلوبات المالية مبدئيًا عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

تُصنف المطلوبات المالية، عند الإثبات المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم إثبات جميع المطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة، وفي حالة الذمم الدائنة، بعد خصم تكاليف المعاملة العائدة إليها بشكل مباشر. تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة بشكل رئيسي على ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى ومصاريف مستحقة ومطلوبات إجبارية وخيارات بيع الحصص غير المسيطرة.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تصنف المطلوبات المالية وفقاً للفئتين التاليتين:

- < مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- < مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (مطلوبات إجبارية ومصاريف مستحقة وذمم دائنة أخرى).

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة والمطلوبات المالية المصنفة عند الإثبات المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها محتفظ بها للمتاجرة إذا تم تكبيدها لغرض إعادة الشراء على المدى القريب. تشمل هذه الفئة أيضًا الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها المجموعة والتي لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط في علاقات التحوط على النحو المحدد في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ - الأدوات المالية.

يتم إثبات الأرباح أو الخسائر على المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية المصنفة عند الإثبات المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الإثبات المبدئي فقط في حين تم استيفاء المعايير بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩. لم تُصنف المجموعة أي التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

إن هذه الفئة مناسبة للمجموعة. بعد الإثبات المبدئي، تقاس المطلوبات الإجبارية والمصاريف المستحقة والذمم الدائنة التجارية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن إلغاء تكلفة الفائدة من خلال عملية معدل الفائدة الفعلي وعند إلغاء إثبات المطلوبات المالية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

إلغاء الإثبات

يتم إلغاء إثبات المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزام المتعلق بالمطلوبات أو إلغائه أو انقضاء أجله. عندما يتم استبدال التزام مالي حالي بأخر من نفس المُقرض بناءً على شروط جديدة مختلفة عن السابقة بشكلي جوهرى أو عندما يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكلي جوهرى، تتم معاملة هذا الاستبدال أو التعديل بمثابة إلغاء إثبات للالتزام الأصلي وإثبات لالتزام جديد. ويتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة للموجودات والمطلوبات المالية ويتم تسجيل صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة حيث يكون هناك حق نافذ نظامًا بمقاصة المبالغ لإثبات وعند وجود نية للتسوية على أساس الصافي أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في نفس الوقت.

١.٣ مخزون

يقبّد المخزون على أساس التكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. تحدد التكلفة على أساس متوسط التكلفة المرجح. تشمل تكلفة البضائع تامة الصنع على تكلفة المواد الأولية والعمالة المباشرة ونفقات التصنيع غير المباشرة وكافة التكاليف الأخرى الضرورية لوضع البضائع في الموقع والوضع الراهن.

تُقِيم المواد الأولية وقطع الغيار بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. وتُحدّد التكلفة على أساس متوسط التكلفة المرجّح.

يتم قياس الأعمال قيد التنفيذ باستخدام تكلفة التصنيع المقدره بما في ذلك النفقات غير المباشرة المناسبة بناءً على درجة نشاط عادية.

يتم تقييم البضائع بالطريق بالتكلفة التي تشتمل على قيمة الفاتورة مضافًا إليها الرسوم الأخرى المتكبدة عليها.

يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع المقدر في سياق الأعمال الاعتيادية ناقصاً التكلفة المقدرة لاستكمال العملية والتكاليف المقدرة اللازمة لتنفيذ عملية البيع.

١.١.٣ ا ذمم مدينة تجارية

يتم إثبات الذمم المدينة التجارية مبدئيًا بالقيمة العادلة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي بعد خصم مخصص الانخفاض في القيمة. الذمم المدينة التجارية هي مبالغ مطلوبة من العملاء نظير الخدمات المقدمة في سياق الأعمال الاعتيادية، إذا كان من المتوقع تحصيل هذه الذمم في غضون سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها ضمن الموجودات المتداولة، وخلافاً لذلك يتم عرضها ضمن الموجودات غير المتداولة. يتم إثبات مخصص للانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية عندما يتوفر دليل موضوعي على أن المجموعة لن تكون قادرة على تحصيل كافة المبالغ المستحقة لها وفقاً للشروط الأصلية للذمم المدينة. تُقيد أي مبالغ تسترد في وقت لاحق لذمم قد تم شطبها سابقًا بقيد دائن في الربح أو الخسارة.

١.٢.٣ ا نقد وما يماثله

يشتمل النقد وما يماثله على النقد لدى البنوك في الصندوق والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الشراء و/ أو التي تكون جاهزة للتحويل إلى مبلغ نقدي معلوم ولا تخضع لمخاطر جوهرية في التغيرات في القيمة.

١.٣.٣ ا رأس المال

تُصنّف الأسهم العادية على أنها حقوق ملكية.

١.٤.٣ ا توزيعات أرباح

تُثبت توزيعات الأرباح على مساهمي المجموعة كالتزام ويتم دفعها بالكامل من الأرباح المبقاة في الفترة التي تتم فيها الموافقة على توزيعات الأرباح من قبل المساهمين.

١.٥.٣ ا ذمم دائنة تجارية

يتضمن ذلك الذمم الدائنة التجارية والاستبقاءات الدائنة. الذمم الدائنة التجارية هي عبارة عن التزامات بسداد قيمة البضائع والخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق الأعمال الاعتيادية من الموردين. تُصنّف الذمم الدائنة التجارية على أنها مطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا تُعرض على أنها مطلوبات غير متداولة. ويتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئيًا بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفاة.

التقرير السنوي ٢٠٢٥

١.٦.٣ ا مصاريف مستحقة ومخصصات

يتم إثبات المصاريف المستحقة والأرصدة الائتمانية الأخرى مبدئيًا بالقيمة العادلة وتقاس لاحقًا بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. إن القيمة العادلة للمطلوبات غير المحملة بفائدة هي مبلغ السداد المخصوم. يتم حذف الخصم إذا كان تاريخ استحقاق الالتزام أقل من سنة.

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام قائم (نظامي أو ضمني) ناتج عن أحداث سابقة، وعندما يكون من المحتمل أن يتطلب الأمر تدفقات صادرة لموارد متضمنة لمنافع اقتصادية لتسوية الالتزام، وأن يكون بالإمكان تقدير قيمة الالتزام بشكل موثوق. لا تحتسب مخصصات لخسائر العمليات المستقبلية. يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقدير لدى الإدارة للنفقات المطلوبة لتسوية الالتزام في نهاية فترة التقرير. ويتمثل معدل الخصم المستخدم لتحديد القيمة الحالية في معدل ما قبل الزكاة والضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة للالتزام. يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة لمرور الوقت كمصروف فائدة. يتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في الربح أو الخسارة، بالصافي من أي استردادات.

١.٧.٣ ا التزامات منافع الموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم تكوين مخصص للمنافع المستحقة للموظفين فيما يتعلق بالرواتب والأجور والإجازات السنوية والتذاكر والمنافع الأخرى عندما يكون من المرجح أن يتطلب التسوية ويكون من الممكن قياس هذه المنافع بشكل يعتمد عليه. يتوقع أن تتم تسوية المخصصات المكونة فيما يتعلق بمنافع الموظفين خلال ١٢ شهراً، إن وجدت، ويتم قياسها بالمبلغ غير المخصوم باستخدام معدل المكافأة المتوقع تطبيقه في وقت التسوية. يتم قياس المخصصات المكونة فيما يتعلق بمنافع الموظفين والتي لا يتوقع أن تتم تسويتها خلال ١٢ شهراً بالقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدّرة التي تقدمها المجموعة فيما يتعلق بالخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى تاريخ التقرير.

تطبق المجموعة خطط غير ممولة لمنافع نهاية الخدمة. ويتم تحديد تكلفة تقديم المنافع بموجب هذه الخطة باستخدام طريقة وحدة الأئتمان المتوقعة. يتم إثبات الأرباح والخسائر الاكتوارية، إن وجدت، بالكامل في الفترة التي تنشأ فيها في قائمة الدخل الشامل الموحدة. يتم إثبات هذه الأرباح والخسائر الاكتوارية أيضاً مباشرة في الأرباح المبقاة ولا يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة السابقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس الأسبق، مما يلي:

< تاريخ تعديل أو تقليص الخطة.

< تاريخ إثبات المجموعة لتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

نظرة عامة عن الشركة

يتم احتساب صافي الفائدة بتطبيق معدل الخصم على صافي مطلوبات أو موجودات المنافع المحددة. وتقوم المجموعة بإثبات التغيرات التالية في صافي التزام المنافع المحددة ضمن "تكلفة الإيرادات" و"المصاريف العمومية والإدارية" و"مصاريف البيع والتوزيع" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. < تتكون تكاليف الخدمة من تكاليف الخدمة الحالية وتكاليف الخدمة السابقة والأرباح والخسائر من التقليلص والتسويات غير الروتينية.

< تشتمل مطلوبات أو موجودات المنافع المحددة على القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة وتكاليف الخدمة السابقة وناقصاً القيمة العادلة لموجودات الخطة التي يتم سداد الالتزامات من خلالها. غير أن الخطة غير ممولة حالياً وليس لها موجودات.

١.٨.٣ ا زكاة وضرائب

١ ا الزكاة وضريبة الدخل الحالية

وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، تخضع المجموعة للزكاة العائدة للمساهمين السعوديين. يتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسجيل المبالغ الإضافية المستحقة، إن وجدت، عند إنهاء الربوط النهائية، عند تحديد هذه المبالغ. بالنسبة لسنوات ربط الزكاة المعلقة، يتم ربط المخصصات في كل فترة تقرير اعتمادًا على حالة ربط الزكاة.

يتم تقديم ضريبة الدخل على المنشآت الأجنبية بما في ذلك الشركات التابعة وفقاً لأنظمة ضريبة الدخل المرعية في البلدان التي تأسست فيها. يمثل مصروف أو إيراد ضريبة الدخل عن الفترة الضريبة المستحقة على الإيرادات الخاضعة للضريبة للفترات الحالية وفقاً لمعدل ضريبة الدخل المطبقة لكل جهة اختصاص.

يتم حساب تكلفة ضريبة الدخل الحالية على أساس القوانين الضريبية المطبقة أو التي سُطبق بشكل فعلي بنهاية فترة التقرير في البلدان التي تعمل فيها الشركة وشركاتها التابعة والزميلة وتحقق فيها دخلاً خاضعاً للضريبة. يتم تسجيل تكلفة ضريبة الدخل المتعلقة بالشركات التابعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم الإدارة بإجراء تقييم دوري للمواقف المتخذة بخصوص الإقرارات الضريبية بالنسبة للحالات التي تكون فيها لوائح الضرائب السارية خاضعة للتأويل. وترصد المخصصات اللازمة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات تحصيل الضرائب.

٢ ا ضريبة مؤجلة

يتم إثبات الضريبة المؤجلة على الفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في القوائم المالية الموحدة والأوعية الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة. يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة عمومًا لجميع الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. يتم إثبات موجودات الضريبة المؤجلة عمومًا لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم بقدر احتمال توفر أرباح خاضعة للضريبة مقابل تلك الفروقات المؤقتة القابلة للخصم وإمكانية استخدام خسائر الضريبة غير المستخدمة.

حوكمة الشركة

القوائم المالية

لا يتم إثبات الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة للفروقات المؤقتة الناشئة عن الإثبات المبدئي للموجودات والمطلوبات في معاملة: (١) ليست تجميع لمنشآت، (٢) ولا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة ولا الربح المحاسبي، (٣) ولا تُنشئ موجودات ومطلوبات ضريبية مؤجلة متساوية ومعاكسة. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة إذا كانت الفروقات المؤقتة ناتجة عن الإثبات المبدئي للشهرة.

يتم فحص القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير ويتم تخفيضها بالقدر الذي لا يعد فيه من المرجح توفر أرباح ضريبية كافية تسمح باسترداد كامل الأصل أو جزء منه.

تُقاس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي يُتوقع تطبيقها في الفترة التي يحدث فيها تسوية للالتزام أو تحقق للأصل، بناء على معدلات الضريبة وأنظمة الضريبة التي يتم سنها أو المطبقة فعلياً في نهاية فترة التقرير. يعكس قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة الأثار الضريبية اللاحقة بالطريقة التي تتوقعها المجموعة في نهاية فترة التقرير وذلك لاسترداد أو تسوية القيمة الدفترية لتلك الموجودات والمطلوبات.

ضريبة استقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع الضرائب الواجبة على المعاملات المبرمة مع الأطراف غير المقيمة وعن توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين الأجانب وفقاً لأنظمة الهيئة، والتي لا يتم اثباتها كمصروف باعتبارها التزامًا للطرف المقابل الذي يتم استقطاع المبالغ نيابة عنه.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصاريف والموجودات بالصافي من ضريبة القيمة المضافة، باستثناء ما يلي:

< عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة من شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصروف، على التوالي.

< عند ذكر الذمم المدينة والدائنة مع مبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرج. يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من / المستحق إلى الهيئة كجزء من الموجودات أو المطلوبات الأخرى، على التوالي، في قائمة المركز المالي الموحدة.

١.٩.٣ ا إثبات الإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات بناءً على نموذج من خمس خطوات على النحو المبين في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ على النحو التالي:

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء بناء على نموذج من خمس خطوات على النحو التالي:

< تحديد العقود مع العملاء.

< تحديد التزامات الأداء في العقد.

< تحديد سعر المعاملة.

< تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء في العقد.

< إثبات الإيرادات عند وفاء المجموعة بالتزام الأداء إما في نقطة زمنية معينة أو بمرور الوقت.

تستمد المجموعة إيرادات من منتجات الألبان والمواد الغذائية. ويتم إثبات الإيرادات عندما يكون هناك عقد مع العميل لنقل منتجات الألبان والمنتجات الأخرى ذات الصلة عبر مختلف فئات المنتجات والمناطق الجغرافية. ويتم إثبات الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند الوفاء بالتزام الأداء بالسعر المخصص لالتزام الأداء ذلك. يُعرف هذا على أنه النقطة الزمنية التي يتم فيها نقل السيطرة على المنتجات إلى العميل، ويمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق ويكون التحصيل محتملاً. يتم نقل السيطرة إلى العملاء وفقاً لشروط الاتفاقية التجارية.

ويتم التسليم عندما يقر العميل بالبضائع ويتم تحويل مخاطر التقدّم والخسائر إلى العميل، ويقبل العميل المنتجات وفقاً لعقد البيع أو مع انقضاء أحكام القبول أو أن يكون لدى المجموعة دليل موضوعي على استيفاء جميع معايير القبول. وبالتالي، فهي تستوفي معيار إثبات الإيرادات في نقطة زمنية معينة.

يتم إثبات الذمم المدينة عندما يتم تسليم البضائع أو إقرارها من قبل العميل لأن هذه هي النقطة الزمنية التي يكون فيها هذا المبلغ غير مشروط لأنه لا يلزم سوى مرور الوقت قبل أن يُستحقّ السداد. عند تحديد سعر المعاملة لبيع البضائع، تأخذ المجموعة في الاعتبار آثار وجود مكونات تمويل جوهرية ومقابل متغير ومقابل غير نقدي ومقابل مستحق الدفع للعميل (إن وجد).

تمثل الإيرادات القيمة العادلة للمقابل المادي المقبوض أو مستحق القبض من بيع البضائع وصافي العوائد والخصومات التجارية وحجم خصومات الكمية.

يتم إثبات الإيرادات في القوائم المالية الموحدة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية ويكون بالإمكان قياس الإيرادات والتكاليف، إن وجدت، بصورة موثوقة. ويتم بيع المنتجات بشكل رئيسي على أساس البيع أو الإرجاع. يتم حساب مخصصات مرتجعات المبيعات المتوقعة بناءً على المرتجعات المتوقعة للمنتجات المنتهية الصلاحية استناداً إلى الخبرة السابقة.

يتم خصم مرتجعات المبيعات المتوقعة مقابل الإيرادات مع الأثر المقابل في المصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى لمبيعات الائتمان.

بالنسبة لبعض العقود التي تسمح للعميل بإرجاع أي بند، يتم إثبات الإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه احتمال حدوث عكس كبير في قيمة الإيرادات المتراكمة المثبتة. لذلك، يتم ضبط كمية الإيرادات المثبتة من أجل العائدات المتوقعة، والتي يتم تقديرها استناداً إلى البيانات التاريخية.

يتم بيع البضائع غالبًا بخصومات كبيرة بأثر رجعي استناداً إلى إجمالي المبيعات على مدار ١٢ شهرًا. ويتم إثبات الإيرادات من المبيعات مع الخصومات بناءً على السعر المحدد في العقد، صافية من خصومات الجملة المقدرّة. يتم استخدام الخبرة المتراكمة لتقدير وتقديم الخصومات باستخدام طريقة القيمة المتوقعة ويتم إثبات الإيرادات فقط إلى الحد الذي يحتمل معه بشكل كبير عدم حدوث عكس جوهري للمبالغ. إن خصومات

الكمية والخصومات (المدرجة في المستحقات والمطلوبات الأخرى) يتم إثباتها بالنسبة لخصومات الجملة المتوقعة المستحقة للعملاء فيما يتعلق بالمبيعات التي تتم حتى نهاية فترة التقرير.

مدة العقود مع العملاء هي سنة واحدة وجميع العقود هي عقود ذات أسعار ثابتة.

لا يوجد أي عنصر من عناصر التمويل حيث أن المبيعات تتم إما نقداً أو على فترة ائتمان تتماشى مع ممارسات السوق مدتها من ٣٠ إلى ٩٠ يوماً.

خلصت المجموعة إلى أنها هي المسؤول الرئيسي في جميع ترتيبات إيراداتها لكونها الملتزم الرئيسي في جميع ترتيبات الإيرادات، وتملك صلاحية تحديد الأسعار، وهي معرضة أيضاً لمخاطر المخزون والائتمان.

٣.٠ ٢ تكلفة الإيرادات

يتم تصنيف تكاليف الإنتاج ومصاريف التصنيع المباشرة كتكلفة للإيرادات. ويشمل ذلك المواد الأولية والعمالة المباشرة والنفقات غير المباشرة الأخرى. يتم توزيع تكلفة الإيرادات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية عند الحاجة، على أساس ثابت.

٣.١ ٢ مصاريف عمليات أخرى

تصنف التكاليف المتكبدة في توزيع وتسويق وبيع منتجات وخدمات المجموعة كمصاريف بيع وتوزيع. وتصنف جميع المصاريف الأخرى كمصاريف عمومية وإدارية.

٣.٢ ٢ التقارير القطاعية

القطاع هو أحد المكونات المميزة للمجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال التي تكسب منها الإيرادات وتتكد التكاليف. تستخدم إدارة المجموعة القطاعات التشغيلية لتوزيع الموارد وتقييم الأداء. يتم إدراج القطاعات التشغيلية بطريقة تتوافق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى الرئيس التنفيذي والمسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية (راجع الإيضاح رقم ٣٠). يقوم المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية بتقييم الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة ويتخذ القرارات الاستراتيجية.

إن القطاع التشغيلي هو مجموعة من الموجودات والعمليات التي:

١. تعمل في أنشطة تدر إيرادات.
٢. تقوم الإدارة باستمرار بتحليل نتائج عملياتها من أجل اتخاذ القرارات التي تتعلق بتخصيص الموارد وتقييم الأداء.
٣. التي تتوفر عنها معلومات مالية بشكل منفصل.

لدى المجموعة القسمين الاستراتيجيين التاليين، وهما قطاعان يتم رفع تقارير عنها ويتم تعريفهما واستخدامهما من قبل الرئيس التنفيذي عند مراجعة أداء المجموعة. يُقدم هذان القسمان منتجات وخدمات مختلفة وتدار بشكل منفصل بسبب خصائصها الأساسية المختلفة.

يصف الملخص التالي عمليات كل قطاع من القطاعين المُعد التقرير عنها:

القطاعات المعلن عنها	عمليات
المشروبات	تشتمل منتجات المشروبات لدى المجموعة على منتجات الحليب والمشروبات الأخرى.
غير المشروبات	تشتمل المنتجات غير المشروبات لدى المجموعة بشكل رئيسي على الأيس كريم وصلصة الطماطم والجبن والوجبات الخفيفة.

٣.٣ ٢ ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية من خلال قسمة الربح العائد إلى مساهمي المجموعة، باستثناء أي تكاليف لخدمة حقوق الملكية بخلاف الأسهم العادية، على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المالية.

٤. تقديرات وأحكام محاسبية مؤثرة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة أن تطلق الإدارة أحكاماً وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات والإفصاح عن المطلوبات المحتملة بتاريخ التقرير. ومع ذلك، فقد يؤدي عدم التأكد حول هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للأصل أو الالتزام الذي سيتأثر في الفترات المستقبلية.

تستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يُعتقد أنها معقولة في ظل الظروف وتُستخدم للحكم على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. يتم فحص التقديرات والافتراضات المتعلقة بها بشكل متواصل. يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات التي تغيرت تؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

تشتمل الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، والتي تنطوي على مخاطر جوهرية تؤدي إلى إحداث تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية، على ما يلي:

تقوم ربحية السهم المخفضة بتعديل الأرقام المستخدمة في تحديد ربحية السهم الأساسية لمراعاة تأثير الفوائد بعد ضريبة الدخل وتكاليف التمويل الأخرى المرتبطة بالأسهم العادية المحتملة المخفضة، والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الإضافية التي من شأنها أن تكون قائمة بافتراض تحويل جميع الأسهم العادية المحتملة المخفضة.

(١) قياس منافع نهاية الخدمة المحددة

إن خطط منافع ما بعد الخدمة المحددة تمثل الالتزامات التي سيتم تسويتها في المستقبل بسبب الخدمات المقدمة من قبل الموظفين. وتتطلب هذه الترتيبات تقييمات ائتمانية لقياس هذه الالتزامات. يتعين على المجموعة إجراء الافتراضات المتعلقة بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب والأقدمية ومعدل الدوران وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية، عند الاقتضاء. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الرئيسية أثر جوهري على التزامات المنافع المتوقعة وتكاليف منافع الموظفين المحددة اللاحقة. يتم فحص الافتراضات في تاريخ كل تقرير.

يتم خصم التزامات المنافع المحددة بسعر محدد بالرجوع إلى عائدات السوق ذات الصلة في نهاية فترة التقرير، على سندات الشركات عالية الجودة أو سندات الحكومة، في حال عدم وجود سوق لسندات الشركات عالية الجودة. يجب إبداء الأحكام عند وضع معايير للسندات الواجب إدراجها في العينة التي استخراج منها منحنى العائد. تشتمل أهم المعايير الواجب أخذها بعين الاعتبار عند اختيار السندات على حجم السندات وجودة سندات الشركات وتحديد الاستثناءات المستبعدة، إن وجدت. راجع الإيضاح رقم ١٦ في هذه القوائم المالية الموحدة للاطلاع على الافتراضات المستخدمة.

(٢) موجودات حق الاستخدام ومطلوبات إيجارية

يتم تضمين خيارات التمديد والإنهاء في عدد من عقود الإيجار على مستوى المجموعة. ويتم استخدامها لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة الموجودات المستخدمة في عمليات المجموعة. عند تحديد مدة الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج خيارات التمديد (أو الفترات بعد خيارات الإنهاء) فقط في مدة الإيجار إذا كان تمديد الإيجار (أو عدم إنهاؤه) مؤكداً بشكل معقول.

بالنسبة لعقود إيجار الأراضي والمستودعات ومرافق المستودعات، تعتبر العوامل التالية عادة الأكثر صلة: < إذا كانت هناك عقود جوهريّة للإنهاء (أو عدم التمديد)، فعادةً ما تكون المجموعة متأكّدة بشكل معقول من التمديد (أو عدم الإنهاء).

< إذا كان من المتوقع أن يكون لأي أراضٍ قيمة جوهريّة متبقية، فعادةً ما تكون المجموعة متأكّدة بشكل معقول من التمديد (أو عدم الإنهاء).

< خلاف ذلك، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار العوامل الأخرى بما في ذلك فترات الإيجار السابقة والتكاليف وتوقف العمل لاستبدال الأصل المؤجّر.

يتم إدراج خيارات التمديد والإنهاء في عدد من عقود إيجار المجموعة. ويتم استخدامها لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة الموجودات المستخدمة في عمليات المجموعة.

يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة وهذا هو الحال عموماً بالنسبة لعقود الإيجار في المجموعة، عندها يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمستأجر، حيث يمثل المعدل الذي يجب على المستأجر سداده لاقتراض المبالغ الضرورية للحصول على موجودات ذات قيمة مماثلة لموجودات حقوق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وضمن وشروط مماثلة.

(٣) قياس الخسارة الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصّصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند مصفوفة المخصّصات مبدئيّاً إلى المعدلات السابقة لدى المجموعة. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل خبرة الخسارة الائتمانية السابقة مع المعلومات المستقبلية في تاريخ كل تقرير. إن المكونات الآتية لها أثر كبير على مخصّص الخسارة الائتمانية المتوقعة: تعريف التخلف عن السداد، والزيادة الجوهريّة في مخاطر الائتمان، واحتمالية التخلف عن السداد، والتعرض للمخاطر عند التخلف عن السداد، والخسارة بافتراض التخلف عن السداد، وكذلك نماذج سيناريوهات الاقتصاد الكلي المستخدمة كمعلومات مستقبلية. تقوم المجموعة بانتظام بفحص النماذج والتحقق منها، وإضافة المدخلات إليها لتقليل أي فروق بين تقديرات الخسارة الائتمانية المتوقعة وخبرة الخسارة الائتمانية الفعلية. سيؤدّي تغيير بنسبة + ١ - / ١ ٪ في معدل الخسارة إلى زيادة/ (انخفاض) الخسائر الائتمانية المتوقعة لهذه السنة بمبلغ ٢.٨٤

التقرير السنوي ٢٠٢0

٢٠٢٠

٢٠٢١

٢٠٢٢

٢٠٢٣

(٤) الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمصنع والمعدات

تقوم الإدارة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات لغرض حساب الاستهلاك. ويحدّد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو التلف المادي. تقوم الإدارة بفحص القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مصاريف الاستهلاك المستقبلية عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة. في نهاية السنة، إذا زادت / نقصت الأعمار الإنتاجية بنسبة ١ ٪ مقابل الأعمار الإنتاجية الحالية مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الربح للسنة سيكون أعلى أو أقل بمبلغ ٢٠٢٤: ٢٩.٨٢ (٢٠٢٤ مليون ريال سعودي).

راجع الإيضاح رقم ٦ للحصول على مزيد من التفاصيل حول القيمة الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات ومصروف الاستهلاك.

(٥) مخصّص خسائر المخزون

تقوم المجموعة بإثبات مخصّص لخسائر المخزون نتيجة لعوامل مثل بطء الحركة والخمول والتقدم والأضرار المادية وما إلى ذلك. يتضمّن تقدير هذه الخسائر مراعاة عوامل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، إدخال نماذج أو تقنيات جديدة من قبل الشركة المصنعة والاتجاهات السابقة وظروف السوق الحالية والناشئة. في نهاية السنة، ستؤدّي الزيادة/ (النقص) بنسبة ١ ٪ في معدل مخصّص خسائر المخزون إلى نقص/ زيادة عكس قيد المخصّص للسنة بمبلغ ١0٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤:زيادة/نقص المخصّص للسنة بمبلغ ١٠٧ مليون ريال سعودي).

(٦) التقدير المتوقع للمرتجعات والمقابل المتغير لخصومات الكمية

تُقدّر المجموعة المرتجعات المتوقعة والمقابل المتغير الذي يجب إدراجه في سعر المعاملة لبيع البضائع مع خصومات الكمية للعقود التي تسمح للعميل بإرجاع البند. بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١0، يتم إثبات الإيرادات إلى الحد الذي يُرَجَّح معه عدم حدوث عكس قيد جوهري في قيمة الإيرادات المتراكمة المثبتة. لذلك، يتم تعديل مبلغ الإيرادات المثبت مقابل المرتجعات المتوقعة، والتي يتم تقديرها استناداً إلى البيانات التاريخية.

إن تحديد ما إذا كان من المحتمل أن يحصل العميل على خصم كمّيّة يعتمد على استحقاق العميل لخصومات الكمية، وعلى المشتريات المتراكمة. طبقت المجموعة على الأرجح طريقة المبلغ لتقدير خصومات الكمية المتوقعة للعقود. أي تغييرات جوهريّة في الخبرة مقارنةً بأنماط الشراء التاريخية واستحقاقات خصومات الكمية للعملاء ستؤثر على نسب خصومات الكمية المقدرة من قبل المجموعة.

نظرة عامة عن الشركة

٢٠٢٠

٢٠٢١

٢٠٢٢

تُحدّث المجموعة تقييمها للعوائد وخصومات الكمية المتوقعة سنويّاً، ويتم تعديل المطلوبات المستحقة وفقاً لذلك. تُعدّ تقديرات العوائد وخصومات الكمية المتوقعة حساسةً تجاه التغيرات في الظروف، وقد لا تمثل خبرة المجموعة السابقة فيما يتعلق بالعوائد واستحقاقات خصومات الكمية العوائد واستحقاقات خصومات الكمية الفعلية للعملاء في المستقبل. قيّمت الإدارة أن أثر التغيير في الافتراض لن ينتج عنه أثرٌ جوهريٌّ في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

٥. معلومات المجموعة

٢٠٢٠

٢٠٢١

٢٠٢٢

٢٠٢٣

٢٠٢٤

٢٠٢٥

٢٠٢٦

٢٠٢٧

٢٠٢٨

٢٠٢٩

٢٠٣٠

٢٠٣١

٢٠٣٢

٢٠٣٣

٢٠٣٤

٢٠٣٥

٢٠٣٦

٢٠٣٧

٢٠٣٨

٢٠٣٩

٢٠٤٠

٢٠٤١

٢٠٤٢

٢٠٤٣

٢٠٤٤

٢٠٤٥

٢٠٤٦

٢٠٤٧

٢٠٢٠

٢٠٢١

٢٠٢٢

٢٠٢٣

٢٠٢٤

٢٠٢٥

٢٠٢٦

٢٠٢٧

٢٠٢٨

٢٠٢٩

٢٠٣٠

٢٠٣١

٢٠٣٢

٢٠٣٣

٢٠٣٤

٢٠٣٥

٢٠٣٦

٢٠٣٧

٢٠٣٨

٢٠٣٩

٢٠٤٠

٢٠٤١

٢٠٤٢

٢٠٤٣

٢٠٤٤

٢٠٤٥

٢٠٤٦

٢٠٤٧

٢٠٤٨

٢٠٤٩

٢٠٥٠

٢٠٥١

٢٠٥٢

٢٠٥٣

٢٠٥٤

٢٠٥٥

٢٠٥٦

٢٠٥٧

٢٠٥٨

٢٠٥٩

٢٠٥١٠

٢٠٥١١

٢٠٥١٢

٢٠٥١٣

٢٠٥١٤

٢٠٥١٥

٢٠٥١٦

٢٠٥١٧

٢٠٥١٨

٢٠٥١٩

٢٠٥٢٠

٢٠٥٢١

٢٠٥٢٢

٢٠٥٢٣

٢٠٥٢٤

٢٠٥٢٥

٢٠٥٢٦

٢٠٥٢٧

٢٠٥٢٨

٢٠٥٢٩

٢٠٥٣٠

٢٠٥٣١

٢٠٥٣٢

٢٠٥٣٣

٢٠٥٣٤

٢٠٥٣٥

٢٠٥٣٦

٢٠٥٣٧

٢٠٥٣٨

٢٠٥٣٩

٢٠٥٤٠

٢٠٥٤١

٢٠٥٤٢

٢٠٥٤٣

٢٠٥٤٤

٢٠٥٤٥

٢٠٥٤٦

٢٠٥٤٧

٢٠٥٤٨

٢٠٥٤٩

٢٠٥٥٠

٢٠٥٥١

٢٠٥٥٢

٢٠٥٥٣

٢٠٥٥٤

٢٠٥٥٥

٢٠٥٥٦

٢٠٥٥٧

٢٠٥٥٨

٢٠٥٥٩

٢٠٥٦٠

٢٠٥٦١

٢٠٥٦٢

٢٠٥٦٣

٢٠٥٦٤

٢٠٥٦٥

٢٠٥٦٦

٢٠٥٦٧

٢٠٥٦٨

٢٠٥٦٩

٢٠٥٧٠

٢٠٥٧١

٢٠٥٧٢

٢٠٥٧٣

٢٠٥٧٤

٢٠٥٧٥

٢٠٥٧٦

٢٠٥٧٧

٢٠٥٧٨

٢٠٥٧٩

٢٠٥٨٠

٢٠٥٨١

٢٠٥٨٢

٢٠٥٨٣

٢٠٥٨٤

٢٠٥٨٥

٢٠٥٨٦

٢٠٥٨٧

٢٠٥٨٨

٢٠٥٨٩

٢٠٥٩٠

٢٠٥٩١

٢٠٥٩٢

٢٠٥٩٣

٢٠٥٩٤

٢٠٥٩٥

٢٠٥٩٦

٢٠٥٩٧

٢٠٥٩٨

٢٠٥٩٩

٢٠٦٠٠

٢٠٦٠١

٢٠٦٠٢

٢٠٦٠٣

٢٠٦٠٤

٢٠٦٠٥

٢٠٦٠٦

٢٠٦٠٧

٢٠٦٠٨

٢٠٦٠٩

٢٠٦١٠

٢٠٦١١

٢٠٦١٢

٢٠٦١٣

٢٠٦١٤

٢٠٦١٥

٢٠٦١٦

٢٠٦١٧

٢٠٦١٨

٢٠٦١٩

٢٠٦٢٠

٢٠٦٢١

٢٠٦٢٢

٢٠٦٢٣

٢٠٦٢٤

٢٠٦٢٥

٢٠٦٢٦

٢٠٦٢٧

٢٠٦٢٨

٢٠٦٢٩

٢٠٦٣٠

٢٠٦٣١

٢٠٦٣٢

٢٠٦٣٣

٢٠٦٣٤

٢٠٦٣٥

٢٠٦٣٦

٢٠٦٣٧

٢٠٦٣٨

٢٠٦٣٩

٢٠٦٤٠

٢٠٦٤١

٢٠٦٤٢

٢٠٦٤٣

٢٠٦٤٤

٢٠٦٤٥

٢٠٦٤٦

٢٠٦٤٧

٢٠٦٤٨

٢٠٦٤٩

٢٠٦٥٠

٢٠٦٥١

٢٠٦٥٢

٢٠٦٥٣

٢٠٦٥٤

٢٠٦٥٥

٢٠٦٥٦

٢٠٦٥٧

٢٠٦٥٨

٢٠٦٥٩

٢٠٦٦٠

٢٠٦٦١

٦. ممتلكات ومصنع ومعدات

فيما يلي الحركة في الممتلكات والمصنع والمعدات:

التكلفة	أرض ومبان وتحسينات على عقار مستأجر	آلات ومعدات	مركبات ومقطورات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
كما في ١ يناير ٢٠٢٥	٧٤٦,٨٣٩	١,٣٢٩,٨٣١	٢٧٥,٧٢٩	١٢٧,٩٨١	٦٠,٨٤٠	٢,٥٤١,٢٢٠
إضافات	١,١١٣	٥٤٩	١٤٦	-	١٦٢,٧٥٣	١٦٤,٥٦١
استبعادات	-	-	(٤,٦٣٣)	-	(٤,٦٣٣)	(٤,٦٣٣)
شطب	(٣,٣٣٤)	(١,٧٧٦)	-	(١١١)	-	(٥,٢٢١)
تحويلات إلى موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع (الإيضاح ٦-٥ و ٢٧ و ٢٤)	(١٤,٠٠٣)	(٨,٦٩٦)	(٩,٠٨٦)	(٣٩٢)	-	(٣٢,١٧٧)
تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	٢٦,٥١٥	٦٠,١٤٤	٢٩,٩٣٣	٣,٠٣٠	(١١٩,٦٢٢)	-
فروق صرف العملات	٢,١٢٢	(١,٢٥٦)	(٢,٥٦٣)	(١٣)	٥٤	(١,٦٥٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٧٥٩,٢٥٢	١,٣٧٨,٧٩٦	٢٨٩,٥٢٦	١٣٠,٤٩٥	١٠٤,٠٢٥	٢,٦٦٢,٠٩٤
الاستهلاك المتراكم وخسارة الانخفاض في القيمة						
كما في ١ يناير ٢٠٢٥	٣٣١,٦٧٠	٨٨٣,٣٢٩	٢٢٤,٤٥٥	١٠٧,٤٠٢	-	١,٥٤٦,٨٥٦
تكلفة الاستهلاك للسنة	١٧,٤٨٦	٦٣,٥٠٤	١٦,٦٧٧	٦,٠٦٤	-	١٠٣,٧٣١
تكلفة الانخفاض في القيمة للسنة (إيضاح ٦-٥)	٨٣٩	١٥,٠٩٩	-	٤٢١	-	١٦,٣٥٩
استبعادات	-	-	(٣,٩١٧)	-	-	(٣,٩١٧)
شطب	(٣,٢٢٢)	(١,٨٤٥)	-	(٨٩)	-	(٥,١٥٦)
تحويلات إلى موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع (الإيضاح ٦-٥ و ٢٧ و ٢٤)	(١٠,٣٦٥)	(٤,١٧٤)	(٦,٩٩٥)	(٣٨٣)	-	(٢١,٩١٧)
فروق صرف العملات	(١,٢٠٧)	(٣٤٨)	(٤,١٤٥)	(٢١٨)	-	(٥,٩١٨)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣٣٥,٢٠١	٩٥٥,٥٦٥	٢٢٦,٠٧٥	١١٣,١٩٧	-	١,٦٣٠,٠٣٨
صافي القيمة الدفترية:						
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٤٢٤,٠٥١	٤٢٣,٢٣١	٦٣,٤٥١	١٧,٢٩٨	١٠٤,٠٢٥	١,٠٣٢,٠٥٦
التكلفة	أرض ومبان وتحسينات على عقار مستأجر	آلات ومعدات	مركبات ومقطورات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
كما في ١ يناير ٢٠٢٤	٦٦٠,١٦٩	١,٢٨٦,٨٠٥	٢٨٢,٤٠٦	١٢٦,٩٢١	١٤,٢٨٥	٢,٣٧٠,٥٨٦
إضافات	٨٤,٣٥١	٩٢١	-	٤	١١٩,٢٢٩	٢٠٤,٥٠٥

< ٦-١ تم توزيع تكلفة الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة الإيرادات	٢١	٦٥,٧٠٤
مصاريف بيع وتوزيع	٢٢	٣١,٥٧٤
مصاريف عمومية وإدارية	٢٣	٢,٧١٧
العمليات المتوقفة	٢٧	٢,٥٤١
	١٠٣,٧٣١	١٠٢,٥٣٦

< ٦.٢ تتضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ دفعات مقدمة إلى موردين لشراء آلات وسيارات والتكاليف المرتبطة بها بالإضافة إلى التكاليف المتكبدة المتعلقة بتحسينات على عقار مستأجر خلال السنة، والتي من المتوقع أن تكتمل خلال ٢٠٢٦.

< ٦.٣ خلال السنة، أجرت المجموعة عملية لإعادة تقييم الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للمصنع والآلات، وذلك بسبب قرار استبدال خطوط الإنتاج هذه بخطوط جديدة ومتطورة بحلول نهاية سنة ٢٠٢٦. ونتيجة للممارسة التي قامت بها الإدارة،

قامت المجموعة بتعديل القيم المتبقية، في حين تم تحديد الأعمار الإنتاجية المتبقية المعدلة على أنها تتراوح بين ١٠ إلى ١٥ شهراً.

أدى التغيير في الأعمار الإنتاجية المقدر إلى زيادة في مصاريف الاستهلاك، وبلغ أثر التعديل ٢.٢٢ مليون ريال سعودي على تكلفة الإيرادات للسنة الحالية. يقدر أثر التغيير في التقديرات للفترة المستقبلية بمبلغ ٧.٤٤ مليون ريال سعودي على مدى العمر الإنتاجي المتبقي.

< ٦.٤ لا يتم التعهد بأي بنود من ممتلكات ومصنع ومعدات المجموعة كضمان بموجب أي ترتيبات مع أطراف خارجية كما في تاريخ التقرير.
< ٦.٥ الانخفاض في القيمة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أجرت الإدارة تقييماً للانخفاض في قيمة بعض وحدات توليد النقد بعد فحص التطورات التشغيلية والاعتبارات الاستراتيجية خلال الفترة. شمل التقييم:

< وحدة توليد النقد في مصنع الآيس كريم، حيث تم تحديد تغييرات في استخدام بعض الموجودات بعد تشغيل منشأة جديدة.

< وحدة توليد النقد في خطوط الإنتاج، مما يعكس تعديلات على استراتيجيات الإنتاج والمشتريات استجابة لظروف السوق،
< وحدة توليد النقد في المستودعات، بعد ترشيد بعض المواقع.

وبناءً على هذا التقييم، تم تقييم إمكانية استرداد الموجودات ذات الصلة. ولم يلاحظ أي مؤشرات تدل على انخفاض القيمة بالنسبة لوحدات توليد النقد الأخرى.

لغرض اختبار الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية، يتم تجميع الموجودات الأساسية معاً في أصغر مجموعة من الموجودات التي تولد تدفقات نقدية واردة من الاستخدام المستمر، والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى أو وحدات توليد النقد. حددت المجموعة المبالغ القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد من خلال تقييم القيمة العادلة ناقصاً تكلفة استبعاد الموجودات

الأساسية. يعتبر التقييم على أنه المستوى ٣ في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة بسبب المدخلات التي لا يُمكن رصدها المستخدمة في التقييم.

أدى تقييم الانخفاض في القيمة إلى إثبات خسائر الانخفاض في القيمة في ثلاث من وحدات توليد النقد، كما يلي:
أ. بالنسبة لوحدة توليد النقد لمصنع الآيس كريم، والتي تشمل الآلات والمعدات والأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية، فإن القيمة الدفترية بمبلغ ٥٠.١٩ مليون ريال سعودي لها قيمة قابلة للاسترداد، بناءً على القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، بمبلغ ٠.٥٣ مليون ريال سعودي، مما ينتج عنه خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ ٤.٦٦ مليون ريال سعودي.

ب. فيما يتعلق بوحدة توليد النقد لخطوط الإنتاج، والتي تشمل الآلات والمعدات والأراضي والمباني والتحسينات على عقار مستأجر، تم تقييم القيمة الدفترية بمبلغ ١٠.٧٥ مليون ريال سعودي مقابل قيمة قابل للاسترداد بمبلغ ٠.٤٥ مليون ريال سعودي، مما أدى إلى خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ ١٠.٣١ مليون ريال سعودي.

ج. بالنسبة لوحدة توليد النقد للمستودعات والموجودات المرتبطة بها، والتي تتكون من الآلات والمعدات والأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية، فقد انخفضت القيمة الدفترية بالكامل بمبلغ ١.٣٩ مليون ريال سعودي، لعدم وجود أي قيمة قابل للاسترداد. وبناءً على ذلك، بلغ مجموع خسارة الانخفاض في القيمة المسجلة خلال السنة ٦.٣٦ مليون ريال سعودي.

تم توزيع نفقات الانخفاض في القيمة للسنة وفقاً للطبيعة الأساسية لوحدة توليد النقد على النحو التالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة الإيرادات	٢١	-
مصاريف بيع وتوزيع	٢٢	-
	٨٥٢	-
	١٥,٨٢٢	-
العمليات المتوقفة	٢٧	-
	١٦,٣٥٩	-

بالقيم المتبقية. يشير تحليل الحساسية إلى أن التغير بنسبة ١٪ في افتراض القيمة المتبقية من شأنه أن يغير خسارة الانخفاض في القيمة بحوالي ٠.٠١ مليون ريال سعودي. لم تلاحظ الإدارة أي تغييرات أخرى محتملة بشكل معقول من شأنها أن تؤدي إلى تجاوز القيم الدفترية للقيم القابلة للاسترداد.

٧. عقود إيجار

تقوم المجموعة باستئجار مختلف المتاجر والمكاتب والسيارات. وعادة ما تكون عقود الإيجار لفترات ثابتة من ٢ إلى ٣٥ سنوات. ويتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات، ولكن لا يجوز استخدام الموجودات المؤجرة كضمان لأغراض الاقتراض.

يتم إثبات عقود الإيجار باعتبارها أصل حق الاستخدام وباعتبارها مطلوبات مقابلة في تاريخ إتاحة الأصل المؤجر للاستخدام من قبل المجموعة. يتم توزيع كل دفعة إيجار بين المطلوبات

٧.١. موجودات حق الاستخدام

	أراضي	مبانٍ	سيارات	المجموع
كما في ١ يناير ٢٠٢٤	٣٩,٤٠٢	٣,٨٨٧	١٩,١٩٤	٦٢,٤٨٣
إضافات	١,٨٧٠	-	٥٤٩	٢,٤١٩
تكلفة الاستهلاك للسنة	(٢,٦٤٠)	(٢,٧٤٦)	(٦,٩١٤)	(١٢,٣٠٠)
فرق صرف العملات	-	(١٦)	(٢٨)	(٤٤)
القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٨,٦٣٢	١,١٢٥	١٢,٨٠١	٥٢,٥٥٨
إضافات ^١	٢١,١٣٦	٢٠,٤٨٦	١١,٨٠٦	٥٣,٤٢٨
تكلفة الاستهلاك للسنة	(٣,١٤١)	(١,٩٢٥)	(٩,٠٩٧)	(١٤,١٦٣)
إنهاء	(٣٦)	(٦١٠)	-	(٦٤٦)
تحويلات إلى موجودات مصنفة كمحتفظ بها لغرض البيع (إيضاح ٢٧)	-	(٧١٥)	-	(٧١٥)
فرق صرف العملات	-	-	١٠٨	١٠٨
القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٥٦,٥٩١	١٨,٣٦١	١٥,٦١٨	٩٠,٥٧٠

٧.٢. مطلوبات إيجارية

فيما يلي الحركة في المطلوبات الإيجارية خلال السنة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التزام إيجار في بداية السنة	٥٣,٢٧٤	٦٤,٠٣٣
إضافات	٣٣,٠٣٣	٢,٤١٩
مدفوعات خلال السنة	(١٨,٢٤٦)	(١٥,٣٢٩)
تكاليف تمويل محملة خلال السنة	٣,٤٤٦	٢,٦٨٤
إنهاء	(٨٩٧)	-
تحويلات إلى مطلوبات مرتبطة بتحويلات إلى موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح ٢٧)	(٥٨٤)	-
فروق صرف العملات	٣٦٥	(٥٣٣)
مطلوبات إيجارية في نهاية السنة	٧٠,٣٩١	٥٣,٢٧٤

^١ تتضمن الإضافات خلال السنة التكاليف المباشرة الأولية المدفوعة كجزء من إبرام عقود إيجار جديدة للأراضي والمباني بمبلغ ٢٠.٤٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: لا شيء).

٨. موجودات غير ملموسة

فيما يلي الحركة في الموجودات غير الملموسة خلال السنة:

برمجيات	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
التكلفة:		
كما في ١ يناير ٢٠٢٤	٦,١٧٠	٦,١٧٠
إضافات	٢,٠٢٩	٢,٦٧٥
تحويلات	(٧,١٤٣)	-
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١,٠٥٦	٨,٨٤٥
إضافات	٩,٩٨١	١٠,٠٥٨
تحويلات	(٧٥٥)	-
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٠,٢٨٢	١٨,٩٠٣
إطفاء متراكم		
كما في ١ يناير ٢٠٢٤	-	-
مطفأة خلال السنة	-	٣١
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	-	٣١
إطفاء خلال السنة	-	١,٥٨٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	-	١,٦١١
القيمة الدفترية:		
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٠,٢٨٢	١٧,٢٩٢
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١,٠٥٦	٨,٨١٤

تم توزيع الإطفاء على الموجودات غير الملموسة للسنة على النحو التالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة الإيرادات	١,١٤٧	-
مصاريف بيع وتوزيع	٤	-
مصاريف عمومية وإدارية	٤٢٩	٣١
	١,٥٨٠	٣١

٩. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتكون الموجودات الأخرى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
استثماري صكوك	٣٨,٩٠٤	٨٧,١٣٨

تم الإفصاح عن التدفقات النقدية التعاقدية غير المضمومة المتعلقة بالتزامات الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ في الإيضاح رقم ٣٢.

تنقسم المطلوبات الإيجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى الجزء المتداول والجزء غير المتداول على النحو التالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
متداولة	١٢,٨١٩	١٠,٠٤٩
غير متداولة	٥٧,٥٧٢	٤٣,٢٢٥
	٧٠,٣٩١	٥٣,٢٧٤

فيما يلي آجال الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار مع القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	القيمة الحالية للمدفوعات	الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار	القيمة الحالية للمدفوعات
أقل من سنة واحدة	١٥,٨٧١	١٣,٢٢٨	٨,٨٠٣	٩,٩٨١
من سنة واحدة إلى ٥ سنوات	٣٨,٧٥٤	٣١,٥٢٢	١٥,٧٥٧	٢٢,٠١٥
أكثر من خمس سنوات	٣٦,٥٣٠	٢٥,٦٤١	٢٨,٧١٤	٤٢,٥٨٧
المجموع	٩١,١٥٥	٧٠,٣٩١	٥٣,٢٧٤	٧٤,٥٨٣
ناقصاً: نفقات مالية	(٢٠,٧٦٤)	-	-	(٢١,٣٠٩)
	٧٠,٣٩١	٧٠,٣٩١	٥٣,٢٧٤	٥٣,٢٧٤

٣.٧ فيما يلي المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة استهلاك موجودات حق الاستخدام	١٤,١٦٣	١٢,٣٠٠
تكاليف تمويل على مطلوبات إيجارية	٣,٤٤٦	٢,٦٨٤
مصاريف مرتبطة بالإيجارات قصيرة الأجل (مدرجة في تكلفة الإيرادات - الإيضاح رقم ٢١، ومصاريف بيع وتوزيع - الإيضاح رقم ٢٢، ومصاريف عمومية وإدارية - الإيضاح رقم ٢٣)	١٥,٤٠٦	١٧,٧٨٤

تم توزيع استهلاك موجودات حق الاستخدام للسنة على النحو التالي:

	إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة الإيرادات	٢١	١,٧٩٩	١,٤٨٨
مصاريف بيع وتوزيع	٢٢	١٠,٨١٩	٨,٣٣٩
مصاريف عمومية وإدارية	٢٣	٩٣١	٩٨٢
		١٣,٥٤٩	١٠,٨٠٩
العمليات المتوقفة	٢٧	٦١٤	١,٤٩١
		١٤,١٦٣	١٢,٣٠٠

تبلغ تكلفة التمويل على المطلوبات الإيجارية المتعلقة بالعمليات المتوقفة ٠.٠٦ مليون ريال سعودي (٠.٠٥: ٠.٠٤ مليون ريال سعودي).

١.١. مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى

تتكون المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مبالغ مدفوعة مقدماً	١٨,٤٦٧	١٩,١٩٣
سلف إلى موظفين	١٧,٦٠٨	١٦,٧١٧
دفعات مقدمة إلى موردين	١٣,٣١٦	١٩,٣٩٣
ودائع الضمان وغيرها	٥,٣٣٦	١٧,٨٠٧
	٥٤,٧٢٧	٧٣,١١٠

١.٢. ذمم مدينة تجارية

تتكون الذمم المدينة التجارية مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ذمم مدينة تجارية	٣٣٦,١٩٥	٣١٥,٢٠١
ناقضاً: مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية (إيضاح ١٢-١)	(١٧,٣٢٥)	(٢٥,٩٧٨)
	٣١٨,٨٧٠	٢٨٩,٢٢٣

إن الذمم المدينة التجارية غير محملة بفائدة ويتم تصنيفها كموجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة.

< ١٢.١ فيما يلي الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الرصيد في بداية السنة	٢٥,٩٧٨	٢٩,٠١٧
عكس قيد نفقات الانخفاض في القيمة للسنة	(٣,٦٥٦)	(٣,٠٣٩)
تحويلات إلى موجودات مصنفة كمحتفظ بها لغرض البيع	(٤,٢٤٦)	-
فروق صرف العملات	(٧٥١)	-
الرصيد في نهاية السنة	١٧,٣٢٥	٢٥,٩٧٨

تتضمن الذمم المدينة التجارية مبلغ ٠.٢٣ مليون ريال سعودي (٣٢.٠: ٢٠٢٤ مليون ريال سعودي) مطلوب من أطراف ذات علاقة (إيضاح ٢٩).

يتضمن مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية للسنة على العمليات المتوقفة مبلغ ١.١٨ مليون ريال سعودي (٠.١٧: ٢٠٢٤ مليون ريال سعودي).

لا تحصل المجموعة على ضمانات مقابل الذمم المدينة وبالتالي فإن الغالبية العظمى من الذمم المدينة غير مضمونة. ومع ذلك، من المتوقع أن تكون الذمم المدينة غير منخفضة القيمة قابلة للاسترداد بناءً على الخبرة السابقة. راجع الإيضاح رقم ٣٢ حول مخاطر الائتمان الخاصة بالذمم المدينة التجارية، والذي يشرح كيفية إدارة المجموعة وقياسها لجودة ائتمان الذمم المدينة التجارية.

< ٩.١ استثمرت المجموعة مبلغ ٣٨ مليون ريال سعودي في صكوك الشريحة الأولى، الصادرة عن مصرف الراجحي، بقيمة اسمية بمبلغ ١,٠٠٠ ريال سعودي لكل شهادة. وتحمل الصكوك هامش ربح بنسبة ٥.٥٪ سنوياً ويتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. إن الصكوك مدرجة في تداول ويتم تداولها بنشاط في السوق. وبلغت القيمة العادلة للصكوك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١,٠٢٣.٨ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١,٠٠١ ريال سعودي) لكل شهادة.

< ٩.٢ خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتصفية استثماراتها في الصكوك الصادرة عن شركة إمكان المالية، والتي بلغت قيمتها ٥٠ مليون ريال سعودي وقيمتها الاسمية ١٠٠٠ ريال سعودي لكل صك. تم إصدار الصكوك بهامش ربح سنوي بنسبة ٥.١٪، وصُنفت قيمتها وفقاً للقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وبيعت الصكوك بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي (١٠٠٠ ريال سعودي لكل شهادة).

< ٩.٣ تم إدراج المعلومات المتعلقة بتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ومخاطر السوق، وقياس القيمة العادلة، في الإيضاحين ٣٢ و ٣٤ على التوالي.

١.٠. مخزون

يتكون المخزون مما يأتي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مواد أولية	٢٩٧,٢٠٩	٣٠٨,٨٩٦
مواد تعبئة وتغليف	٤٥,٦٢٤	٢٧,٧١٠
بضائع جاهزة	١٥٤,٨١٠	١٤٧,٢٩٥
قطع غيار ولوازم وغيرها	١٤,١٣٨	١٤,٣٦٠
بضائع بالطريق	٤٠,٦٦٧	٢٨,٦٤٤
	٥٥٢,٤٤٨	٥٢٦,٩٠٥
ناقضاً: مخصص مخزون (إيضاح ١٠-١)	(٥٠,٤٨٣)	(٧٠,٦٦٣)
	٥٠١,٩٦٥	٤٥٦,٢٤٢

< ١٠.١ كانت الحركة في مخصص المخزون كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الرصيد في بداية السنة	٧٠,٦٦٣	٤١,١٣٧
(عكس قيد مخصص) / نفقات الانخفاض في القيمة للسنة	(٢٠,١٨٠)	٢٩,٥٢٦
الرصيد في نهاية السنة	٥٠,٤٨٣	٧٠,٦٦٣

< ١٠.٢ يعتمد مخصص المخزون على طبيعة المخزون وجدول أعمارته وانتهائه وتوقع المبيعات بناءً على الاتجاهات التاريخية وعوامل نوعية أخرى.

١٣. استثمارات قصيرة الأجل

تتكون الاستثمارات قصيرة الأجل مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
٢٢٢,٧٥٢	١٤٠,٦٢٣

ودائع مرابحة قصيرة الأجل

أ. تمثل ودائع المرابحة قصيرة الأجل ودائع لدى البنوك المحلية التي يكون تاريخ استحقاقها الأصلي أكثر من ثلاثة أشهر وأقل من اثني عشر شهراً من تاريخ الاستثمار.

ب. تتراوح أرباح ودائع المرابحة قصيرة الأجل من ٤.٨٪ إلى ٥.٧٨٪ سنوياً للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٥.١٥٪ إلى ٥.٥٥٪ سنوياً).

ج. تتم الاستثمارات مع بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة عند ٣٣ بناءً على التصنيفات الائتمانية لوكالة موديز.

١٤. نقد وما يماثله

يتكون النقد وما يماثله كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
١٢,٥٣٥	١,١٠٠
٥٣,٩٤٢	٤٦,٦١٠
٤٠١,٣١٩	٤١٦,٥٢١
٤٦٧,٧٩٦	٤٦٤,٢٣١

نقد في الصندوق

نقد لدى البنوك

ودائع مرابحة قصيرة الأجل - ذات تاريخ استحقاق أصلي أقل من ثلاثة أشهر

أ. تتراوح أرباح ودائع المرابحة قصيرة الأجل من ٤.٢٠٪ إلى ٥.٦٠٪ سنوياً للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٤.٨٪ إلى ٥.٨٪ سنوياً).

ب. في ٣١ ديسمبر، تمثل القيمة الدفترية للأرصدة البنكية (المدرجة أعلاه) وودائع المرابحة قصيرة الأجل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات أو تحسينات ائتمانية أخرى، ولم يعتبر أي من الأرصدة منخفضة القيمة في تاريخ التقرير.

١٥. رأس المال والاحتياطيات

١.١٥ رأس المال

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤، بلغ رأس مال الشركة ٣٢٥ مليون ريال سعودي، ويتكون من ٣٢.٥ مليون سهم مدفوع بالكامل بمبلغ ١٠ ريال سعودي لكل سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣٢.٥ مليون ريال سعودي، ويتكون من ٣٢.٥ مليون سهم بمبلغ ١٠ ريال سعودي لكل سهم). يتضمن رأس مال الشركة أسهم خزينة مستحوذ عليها خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٥.

٢.١٥ احتياطي أسهم خزينة

يتكون احتياطي أسهم الخزينة للشركة من تكلفة أسهم الشركة التي تحتفظ بها الشركة.

في ١٧ ديسمبر ٢٠٢٤، وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية على إعادة شراء أسهم خزينة سارية حتى ١٧ ديسمبر ٢٠٢٥. فإن الحركة في احتياطي أسهم الخزينة هي كما يلي:

٣.١٥ احتياطي آخر

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، أنشأت الشركة احتياطي اختياري بناءً على قرار المساهمين، حيث تقوم الشركة بتحويل عشرة في المائة من أرباحها العائدة إلى مالكي الشركة كل سنة. خلال ٢٠٢٤، أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في ١٧ سبتمبر ٢٠٢٤ بتحويل رصيد الاحتياطي إلى الأرباح المبقة. ثم وافقت الجمعية العمومية غير العادية على تحويل الاحتياطيات الأخرى إلى الأرباح المبقة في اجتماعها المنعقد في ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤.

٥.١٥ احتياطي تحويل عملات أجنبية

يشتمل الاحتياطي على جميع فروق العملات الأجنبية الناتجة عن تحويل القوائم المالية للعمليات الأجنبية.

١٦. التزامات منافع الموظفين

تدير المجموعة خطة منافع نهاية الخدمة للموظفين غير الممولة المعتمدة لموظفيها كما يتطلب نظام العمل السعودي. يستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظفين ومدة الخدمة، بشرط إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أجرت الإدارة ممارسة ائتمانية مستقلة لضمان كفاية مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين وفقاً للقواعد المنصوص عليها في نظام العمل السعودي باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

عدد أسهم الخزينة	سنة إعادة الشراء	متوسط السعر (ريال سعودي)	٢٠٢٥	٢٠٢٤
٥٠٠,٢٥٠	٢٠١٩	١٠٣.١٢	٥١,٥٥٩	٥١,٥٥٩
٤٠,١٢٣	٢٠٢٥	٢٥١.٩٥	١٠,١٠٩	-
٥٤٠,٣٧٣			٦١,٦٦٨	٥١,٥٥٩

٤.١٥ احتياطي نظامي

كان الاحتياطي النظامي المدرج في القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مطلوباً بموجب النظام الأساسي السابق للشركة. ومع ذلك، بعد التعديلات على النظام الأساسي للشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم إلغاء شرط تجنيد احتياطي نظامي. خلال ٢٠٢٤، أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في ١٧ سبتمبر ٢٠٢٤ بتحويل رصيد الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة. ثم وافقت الجمعية العمومية غير العادية على تحويل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة في اجتماعها المنعقد في ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤.

١٧ الحركة في التزام المنافع المحددة

يوضح الجدول التالي تسوية بين الرصيد الافتتاحي والرصيد الختامي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
١٥٤,٠٥٤	١٥٨,٤٨٧
الرصيد في بداية السنة	
تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة التمويل المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	
١٧,٥٥٦	٢٠,٥٤٧
٧,١٣٣	٨,٥١٢
٢٤,٦٨٩	٢٩,٠٥٩

٥) تبلغ تكلفة الخدمة الحالية الموحدة المتوقعة وتكلفة التمويل للسنة التالية ٢٨.٦٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ : ٢٦.٣٠ مليون ريال سعودي).

١٧. ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

تتكون الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ذمم دائنة تجارية	٢٠١,١٢٢	١٨٦,٥٠٣
ذمم دائنة أخرى	٩٧,٤٤٤	٦٥,٦٠٥
	٢٩٨,٥٦٦	٢٥٢,١٠٨

المطلوبات متوافقة مع تلك الذمم الدائنة التجارية الأخرى غير المدرجة في الترتيب وتقع ضمن نفس نطاق تواريخ استحقاق الدفع للذمم الدائنة التجارية القابلة للمقارنة خارج الترتيب.

لم تقدم المجموعة ضمانات أو رهونات إلى مقدم التمويل، ولا توجد تعهدات أو شروط أخرى من شأنها أن تؤثر على وصولها إلى التسهيل.

وتراقب المجموعة الترتيب تحسباً لأي تغيير في الشروط أو مستويات الاستخدام، مما قد يتطلب إعادة تقييم التصنيف أو إفصاحات إضافية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧، بما في ذلك آثار الترتيب على مطلوبات المجموعة وتدفعاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

لدى المجموعة ترتيب تمويل للموردين، بموجبه يعرض مقدم تمويل خارجي، وفقاً لتقدير الموردين المشاركين، تسوية مبكرة للفواتير التجارية المعتمدة. بموجب هذا الترتيب، يقوم مقدم التمويل بدفع المبلغ للمورد، وتقوم المجموعة بتسوية الالتزام ذي الصلة مع مقدم التمويل في تاريخ استحقاق الفاتورة.

لا يغير هذا الترتيب الشروط التجارية الأساسية المتفق عليها مع الموردين، كما أنه لا يعدل توقيت أو مبلغ التزامات السداد للمجموعة تجاه الموردين أو مقدمي التمويل. وبناء على ذلك، يستمر تصنيف الأرصدة ذات الصلة ضمن ذمم دائنة تجارية ويتم عرضها ضمن نفس البند على أنها ذمم دائنة تجارية أخرى.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم إدراج ذمم دائنة تجارية بمبلغ ٥١.٣٧ مليون ريال سعودي (٥٧.٣٢ : ٢٠٢٤ مليون ريال سعودي) بموجب هذا الترتيب. تظل شروط الدفع لهذه

١٨. مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى

تتكون المصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى مما يأتي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مستحقات متعلقة بالتسويق	١٠٦,٢٥٣	٨٩,٥٣٢
مستحقات متعلقة بالموظفين	١٠٦,٠٢٦	١٠١,٨٧٦
مستحقات الإيجار والمرافق	٥٩,١٩٠	٦٣,٤٦٧
ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع	١٣,٤٠٩	١٢,٦٦٤
مستحقات أخرى	٨٥,٤٤٧	٨٤,٢٧١
	٣٧٠,٣٢٥	٣٥١,٨١٠

٢) افتراضات ائتمانية

فيما يلي الافتراضات الائتمانية الرئيسية في تاريخ التقرير (يتم التعبير عنها كمتوسطات مرجحة).

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
معدل الخصم %	٥.٤٦%	٥.٦٥%
معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب %	٥.٤٦%	٥.٦٥%

٣) تحليل الحساسية

إن التغييرات المحتملة المعقولة في تاريخ التقرير على أحد الافتراضات الائتمانية ذات الصلة، مع ثبات الافتراضات الأخرى، كان من الممكن أن تؤثر على التزام المنافع المحددة وفقاً للمبالغ المبينة أدناه:

	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	زيادة	نقص	زيادة	نقص
معدل الخصم (حركة بنسبة ٠.٥%)	(٧,٦٤٢)	٨,٢٩١	(٧,٤٦٣)	٧,٣٠٤
زيادات الرواتب المستقبلية (حركة بنسبة ٠.٥%)	٨,٦٤٦	(٨,٠٣٥)	٧,٦٣١	(٧,٨٢٦)

٤) تحليل الاستحقاق

فيما يلي آجال الاستحقاق غير المخصصة لالتزامات منافع الموظفين:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
البنود		
خلال سنة واحدة	١٧,٦٥٣	١٥,٩٠٠
من سنة واحدة إلى سنتين	٩,٣٨٩	٧,٩٩٩
من سنتين إلى ٥ سنوات	٣٦,٧٨٩	٣٦,٣٨٩
أكثر من ٥ سنوات	٢٥٢,٠١٥	٢٣٨,٥٩٢

مع أن التحليل لا يراعي التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة في إطار الخطة، لكنه يوفر مقارنة لحساسية الافتراضات المبينة.

٩.١. الزكاة وضريبة الدخل

٩.١.١ مكونات الوعاء الزكوي

في ١٢ رمضان ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٢ مارس ٢٠٢٤)، تمت الموافقة على الأنظمة الجديدة لجباية الزكاة ("أنظمة الهيئة المعدلة")، بحيث تصبح سارية المفعول اعتبارًا من السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤. وقد أوضحت أنظمة الهيئة المعدلة بعض متطلبات الامتثال للزكاة وطرق احتساب الزكاة وخاصةً فيما يتعلق باحتساب الوعاء الزكوي.

خلال ٢٠٢٤، طبّقت المجموعة الأنظمة الجديدة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، وبناءً على ذلك حسبت الوعاء الزكوي والتزام الزكاة وفقًا للمبادئ التوجيهية الجديدة.

تقدم الشركة إقرارها الزكوي على أساس موحد. تتكون المكونات الرئيسية للوعاء الزكوي للشركة وشركاتها التابعة وفق نظام الزكاة وضريبة الدخل من حقوق المساهمين والمخصصات في بداية السنة وصافي الربح المعدل مخصوماً منها الاقتطاعات لصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات والاستثمارات وبنود أخرى محددة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
حقوق المساهمين في نهاية السنة	١,٧٤٢,٧٠٩	١,٨٠٧,٢٥٠
مخصصات في نهاية السنة	١٧١,٠٩٢	١٥٨,٤٨٧
مطلوبات غير متداولة في نهاية السنة	٤٦,٦٦٩	٢٦,٢٩٠
موجودات غير متداولة قابلة للخصم في نهاية السنة	(١,٠٩٧,٦٧٨)	(١,١٣٨,٨٢٤)
فائض المطلوبات المتداولة عن الموجودات المتداولة	-	-
الوعاء الزكوي التقريبي	٨٦٢,٧٩٢	٨٥٣,٢٠٣
الوعاء الزكوي محتسب بنسبة ٣٥٤/٣٦٥ (٢٠٢٤: ٣٥٤/٣٦٦)	٨٨٩,٦٠٢	٨٨٢,١٢٥
الحد الأدنى (أي الربح للسنة)	٥١٣,٤٠٢	٥٠٧,٠٦٢
الحد الأقصى (أي صافي حقوق الملكية)	١,٧٧٢,٥٨٦	١,٨٣٦,٣٠٠
الوعاء الزكوي وفقاً للأنظمة الجديدة	٨٨٩,٦٠٢	٨٨٢,١٢٥
مخصص الزكاة للسنة	٢٦,٣٠٠	٢٢,٨٠١

٩.١.٢ المحقّل للسنة

يتكون المحقّل للسنة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الزكاة المحملة	٢٦,٣٠٠	٢٢,٨٠١
(عكس قيد ضريبة دخل محملة)/ ضريبة دخل محملة	(٨٨٦)	١,٠٩٨
	٢٥,٤١٤	٢٣,٨٩٩

٩.١.٣ الزكاة وضريبة الدخل المستحقة

فيما يلي حركة الزكاة وضريبة الدخل المستحقة:

	الزكاة	ضريبة الدخل	المجموع
في ١ يناير ٢٠٢٤	٢٧,٨٢٧	-	٢٧,٨٢٧
المحقّل للسنة	٢٢,٨٠١	١,٠٩٨	٢٣,٨٩٩

٩.١.٤ وضع الربوط

الزكاة على الشركة والشركات التابعة الأخرى في دول مجلس التعاون الخليجي

تم الانتهاء من ربوط الزكاة للسنوات حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). قدمت الشركة إقرارها الزكوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وحصلت على شهادة زكاة صالحة حتى ٣٠ أبريل ٢٠٢٦.

ضريبة دخل على شركة مليكوما إس بي زد أو أو

قدمت شركة مليكوما إس بي زد أو أو إقرارات ضريبة الدخل لجميع السنوات حتى ٢٠٢٥، وقامت بتسوية مطلوباتها الضريبية وفقاً لذلك.

ضريبة دخل على شركة سدافكو الأردن

تم الانتهاء من ربوط ضريبة الدخل للسنوات حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مع السلطات الضريبية. قدمت شركة سدافكو الأردن إقرارات ضريبة الدخل لجميع السنوات حتى ٢٠٢٤ إلى السلطات الضريبية.

٩.١.٥ الركيذة الثانية

في ٢٠٢١، اتفقت منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، ضمن إطارها الشامل لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح، على حلّ ذي ركيذتين لمعالجة التحديات الضريبية الناشئة عن

٢٠. إيرادات

تتكون الإيرادات للسنة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إيرادات من بيع منتجات المشروبات	١,٦١٤,١١٨	١,٥٥٨,٥٢٤
إيرادات من بيع منتجات غير المشروبات	١,٣٨٥,٢٨٢	١,٢٩٩,١٢٨
	٢,٩٩٩,٤٠٠	٢,٨٥٧,٦٥٢

رقمنة الاقتصاد. وقد طرحت المنظمة قواعد نموذجية عالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي (الركيذة الثانية)، والتي بموجبها تخضع مجموعات المنشآت متعددة الجنسيات التي تتجاوز إيراداتها الموحدة ٧٥٠ مليون يورو، إلى حد أدنى من معدل الضريبة الفعلي الذي يبلغ ١٥٪ في كل بلد تعمل فيها. وتعمل قواعد منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية من خلال ثلاث آليات فرض رئيسية: الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية، وقاعدة إدراج الدخل، وقاعدة الأرباح غير الخاضعة للضريبة.

تشكل سدافكو جزءاً من مجموعة شركات متعددة الجنسيات ومقرها في الكويت والتي تشكل المنشأة الأم النهائية وبالتالي فهي ضمن نطاق الركيذة الثانية من مشروع مكافحة تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.

تعمل المجموعة في العديد من البلدان التي دخل فيها تشريع الركيذة الثانية حيز التنفيذ في ٢٠٢٥، بما في ذلك البحرين والكويت وبولندا. أجرت المنشأة الأم النهائية تقييماً أولياً لتعرض المجموعة المحتمل لضرائب الدخل للركيذة الثانية في هذه البلدان. وبناءً على هذا التقييم، فإن البلدان التي تعمل فيها المجموعة والتي تم فيها سن تشريع الركيذة الثانية هي في وضع خسارة حسب قواعد مكافحة تآكل الوعاء الضريبي العالمي.

تواصل المجموعة مراقبة التطورات التشريعية في المملكة العربية السعودية والأردن لتقييم أي أثر مستقبلي على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٢٣. مصاريف عمومية وإدارية

تتكون المصاريف العمومية والإدارية للسنة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
٦٦,١٤٥	٧٠,٢٣٩	تكاليف موظفين
٦,٤٦٩	١٨,٤١٥	أتعاب مهنية وقانونية
٧,٨٣٣	٩,١٧٥	تكاليف الاشتراك
٦,٠١٤	٥,٨٦٦	٢٩ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومنافع أخرى
٢٤,٤٣٩	١٧,٧٨٣	أخرى
١١٠,٩٠٠	١٢١,٤٧٨	

٢٤. إيرادات تشغيلية أخرى

يتكون صافي إيرادات التشغيل الأخرى للسنة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
-	١٠٧,٤١٧	ربح من بيع ممتلكات (إيضاح ٢٤-١)
٢,٠٤٧	٢,٤٨٨	إيرادات أخرى
٢,٠٤٧	١٠٩,٩٠٥	

٢٤.١ ربح من بيع عقار

خلال السنة، قامت المجموعة باستبعاد عقار، والذي كان يستخدم في الأصل لعمليات التخزين، وتم إخلاؤه لاحقاً.

٢٥. إيرادات تمويل

تتكون إيرادات التمويل للسنة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٣٩,٢١١	٣١,٥٥٥	إيرادات تمويل من مرابحة وشهادات أخرى
١٠,٤٧٦	٢,٤٤٥	إيرادات تمويل من موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٩,٦٨٧	٣٤,٠٠٠	

تصنيف الإيرادات من العقود مع العملاء

الأسواق الجغرافية الأساسية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٢,٣٢٧,٥٠٦	٢,٣١٦,٣٢٣	المملكة العربية السعودية
٥٣٠,١٤٦	٦٨٣,٠٧٧	خارج المملكة العربية السعودية
٢,٨٥٧,٦٥٢	٢,٩٩٩,٤٠٠	

٢١. تكلفة الإيرادات

تتكون تكلفة الإيرادات للسنة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
١,٤٠٢,٧٢٧	١,٦٤٥,٥٦٨	تكاليف مواد
١٤٢,٥٤٣	١٣٦,١٦٧	تكاليف موظفين
٦٥,٧٠٤	٦٩,٤٤٠	٦ استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات
٢٠٤,٩٥٣	٢١٤,٢٨١	أخرى
١,٨١٥,٩٢٧	٢,٠٦٥,٤٥٦	

٢٢. مصاريف بيع وتوزيع

تتكون مصاريف البيع والتوزيع للسنة مما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح
٢٠٤,٨٦١	٢١٨,٠٨٠	تكاليف موظفين
١٤٤,١٨٨	١٠٤,٧٠٧	إعلان وترويج مبيعات
٣١,٥٧٤	٣٠,١٦٠	٦ استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات
٨,٣٣٩	١٠,٨١٩	٧ استهلاك موجودات حق الاستخدام
١٣,١٢٥	١٥,٨٩٢	تكاليف الوقود والنقل
٥٦,١٨٢	٦٣,٩٤٢	أخرى
٤٥٨,٢٧٠	٤٤٣,٦٠٠	

٢٦. تكاليف تمويل

تتكون تكاليف التمويل للسنة مما يلي:

Note	٢٠٢٥	٢٠٢٤
٧	٣,٤٨٤	٢,٦٣٩
تكلفة تمويل على التزام إيجار		
	٧١٧	٨,١٦٦
أخرى		
	٤,٢٠١	١٠,٨٠٥

٢٧. العمليات المتوقفة

التصفية الطوعية للشركات التابعة الأجنبية - مجموعة الاستبعاد

في ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥، قرر مجلس إدارة المجموعة تصفية شركاتها التابعة الأجنبية طواعية في الأردن والكويت والبحرين ونقل عملياتها إلى نموذج التوزيع في تلك المناطق. ويخضع تعيين المصفين لهذه المنشآت لإجراءات نظامية مستمرة. يتم

تقييم الموجودات الأساسية لكل منشأة من قبل المجموعة ليتم بيعها إلى الموزعين أو إعادة استخدامها لاستخدام المجموعة، أو شطبها. ومن المتوقع إتمام عملية الاستبعاد خلال سنة واحدة.

ونتيجة لذلك، تم عرض الشركات التابعة، وهي سدافكو الأردن وسدافكو الكويت وسدافكو البحرين، على أنها "عمليات متوقفة" بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 0 "الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة" في هذه القوائم المالية الموحدة المتعلقة بقطاعي المشروعات وغير المشروعات.

١.٢٧ معلومات الأداء المالي والتدفقات النقدية

يعرض الجدول التالي الأداء المالي للعمليات المتوقفة للفترات التالية:

للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إيرادات	٦٥,٤١٠	١٠٥,٢٣٠
تكلفة الإيرادات	(٥٨,١٨٧)	(٨٨,٣٨٨)
إجمالي الربح	٧,٢٢٣	١٦,٨٤٢
مصاريف بيع وتوزيع	(١٦,٢٢٧)	(٢٥,٤٩٥)
مصاريف عمومية وإدارية	(٦٢٠)	(٨٨٩)
الانخفاض في قيمة موجودات مالية	(١,١٧٦)	(١٧٢)
إيرادات تشغيلية أخرى	٢٩٠	١٦٣
خسارة التشغيل	(١٠,٥١٠)	(٩,٥٥١)
تكاليف تمويل	(٨٩)	(٨٢)
الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل	(١٠,٥٩٩)	(٩,٦٣٣)
مصروف ضريبة الدخل	-	-
الخسارة من العمليات المتوقفة	(١٠,٥٩٩)	(٩,٦٣٣)

بلغت الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المتوقفة، كما هو موضح في قائمة التدفقات النقدية الموحدة ١٠.٦٠ مليون ريال سعودي بما في ذلك إعادة قياس القيمة

العادلة المطلوبة للموجودات المصنفة كمحتفظ بها للبيع. يعرض الجدول التالي معلومات التدفقات النقدية للعمليات المتوقفة للفترات التالية:

٢٨. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

< ٢٨.١ يتم احتساب الربحية الأساسية للسهم بقسمة الربح السنوي العائد إلى المساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة القائمة خلال السنة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٣٢,٠٠٠	٣١,٩٩٣	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الربحية الأساسية والمخفضة (إيضاح ٢٨-٢)
٤٩٣,٣٢٠	٤٨٧,٩٨٨	الربح للسنة من العمليات المستمرة العائد إلى ملاك الشركة

٢٠٢٥	للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر
(٧,٢٢٢)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية
(١٤٦)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
(٦٨٤)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
(٨,٠٥٢)	صافي النقص في النقد وما يماثله

٢.٢٧ موجودات ومطلوبات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع

كانت القيم الدفترية لموجودات ومطلوبات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع كما يلي:

٢٠٢٥	موجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع
٧,٤٢٧	ممتلكات ومصنع ومعدات
٧١٥	موجودات حق الاستخدام
٤,١٨١	مخزون
٤,٨٩٦	مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
٨,٦٣٥	ذمم مدينة تجارية
٤,٤٨٨	نقد وما يماثله
٣٠,٣٤٢	مجموع الموجودات

مطلوبات متعلقة بموجودات مصنفة كمحتفظ بها للبيع

١,٩٦٦	التزامات منافع الموظفين
٢,١٥٦	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
١,٨٨٤	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
٥٨٤	الجزء المتداول من مطلوبات إيجارية
٦,٥٩٠	مجموع المطلوبات
٢٣,٧٥٢	صافي الموجودات

٣.٢٩ مطلوب من أطراف ذات علاقة ضمن الذمم المدينة التجارية:

المعاملات مع	طبيعة المعاملة	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة		الرصيد الختامي
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
المتخصصة لخدمات الأطفمة (شركة تابعة لمساهم رئيسي)	بيع البضائع	١,٤٥٥	١,٨٩٤	٣٢٠
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
		٢٢٩	٢٢٤	

٤.٢٩ تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة

مناقصات الموظفين قصيرة الأجل	التزامات منافع الموظفين	مجموع التعويضات المدفوعة لكبار موظفي الإدارة	
		٢٠٢٥	٢٠٢٤
١٣,١٤١	٣٩٦	١٣,٥٣٧	١٣,٤٣٠
١٢,٨٩٥	٥٣٥		

٣.٠ معلومات القطاعات

١.٣.٠ القطاعات التشغيلية

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بإعادة تقييم تكوين المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية وقياس المعلومات القطاعية التي يتم فحصها بشكل منتظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية لمراقبة نتائج عمليات المجموعة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.

وبناءً على ذلك، قررت المجموعة أن الرئيس التنفيذي يتولى منصب المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية. سابقاً، كان يُشار إلى مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي معاً كمسؤول رئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية، إلا أن مجلس الإدارة يتألف حصرياً من أعضاء غير تنفيذيين، مما يدل على دوره في الحوكمة، بينما يضطلع الرئيس التنفيذي بالمسؤولية الأساسية عن تقييم الأداء وتخصيص الموارد. لم يُغير هذا من القطاعات المحددة أو أساس المعلومات القطاعية المُقدمة، إذ يستخدم الرئيس التنفيذي نفس المعلومات التي تُرفع إلى مجلس الإدارة. وبشكل منفصل، حذفت المجموعة معلومات الموجودات والمطلوبات القطاعية من حزمة تقارير المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية، نظراً لعدم استخدامها في تقييم الأداء وتخصيص الموارد. ونتيجةً لذلك، توقفت المجموعة عن الإفصاح عن هذه المعلومات في قوائمها المالية الموحدة، نظراً لتركيز المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٨ - القطاعات التشغيلية - على الإفصاح عن المعلومات التي يستخدمها المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

لدى المجموعة قطاعين يمكن إعداد تقارير لهما، كما هو موضح أدناه، وهما وحدات الأعمال الاستراتيجية للمجموعة. تشتمل وحدات الأعمال الاستراتيجية على منتجات مختلفة وتدار بشكل منفصل لأنها تتطلب استراتيجيات تسويقية مختلفة. إن الرئيس التنفيذي للمجموعة هو المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية، ويقوم بمراقبة نتائج عمليات المجموعة لغرض اتخاذ القرارات حول تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح/ (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل لكل قطاع.

تشتمل نتائج القطاعات التي يتم إعداد تقرير عنها إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية على البنود العائدة مباشرة إلى القطاع بالإضافة إلى تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول.

بالنسبة لكل قطاع من القطاعات، يقوم المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية بفحص تقارير الإدارة الداخلية على أساس منتظم. لم يتم دمج أي قطاعات تشغيلية لتكوين القطاعات التشغيلية الواردة أعلاه.

يمثل قطاع المشروبات الحليب والمشروبات الأخرى، بينما يمثل قطاع المنتجات غير المشروبات بشكل رئيسي الآيس كريم ومعجون الطماطم والجبن والوجبات الخفيفة.

٢.٩ معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

فيما يلي المعاملات والأرصدة الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك الأرصدة الناتجة عنها للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤:

١.٢.٩ مطلوب إلى أطراف ذات علاقة:

المعاملات مع	طبيعة المعاملة	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة		الرصيد الختامي
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
بي كيه سي للاستشارات (شركة زميلة للشركة الأم)	خدمات استشارية	١,٨٢٥	١,٧٥٩	-
شركة مشاريع الطاقة البديلة (شركة زميلة للشركة الأم)	شراء وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية	٧٢	١٢٥	١٨
				١٨

٢.٢.٩ مطلوب إلى أطراف ذات علاقة ضمن مستحقات ومطلوبات أخرى:

المعاملات مع	طبيعة المعاملة	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة		الرصيد الختامي
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مجلس الإدارة واللجان الأخرى	تعويضات	٥,٢١٥	٥,٠٤٣	٥,٠٤٣
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
		٢١٥	٢١٥	

< ٢٨.٢ يتم احتساب المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة على النحو التالي:

الأسمم العادية المصدرة في البداية	أثر أسهم الخزينة المحتفظ بها	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة في النهاية	
		٢٠٢٥	٢٠٢٤
٣٢,٥٠٠	(٥٠٧)	٣١,٩٩٣	٣٢,٠٠٠
٣٢,٥٠٠	(٥٠٠)		

إن ربحية السهم المخفضة هي نفسها ربحية السهم الأساسية، حيث لا تمتلك المجموعة أي سندات مخفضة قيد الإصدار.

تم إجراء معاملات مع أطراف ذات علاقة في سياق الأعمال الاعتيادية بشروط متفق عليها تجارياً وتمت الموافقة عليها من قبل الإدارة. لأغراض هذه القوائم المالية الموحدة، تشمل الأطراف ذات العلاقة التي تم تحديدها على أنها شركات شقيقة للمجموعة المنشآت التي تعتبر شركات تابعة وشركات زميلة لمجموعة كيبكو وكبار موظفي الإدارة بما في ذلك أفراد الأسرة المقربين. يشمل كبار موظفي الإدارة الرئيس التنفيذي والمدير المالي وغيرهم من المديرين التنفيذيين في المجموعة.

يعرض الجدول التالي المعلومات القطاعية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

المشروبات	غير المشروبات	غير مخصصة	المجموع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
ربح أو خسارة القطاع			
١,٦١٤,١١٨	١,٤٠١,٢٢١	-	٣,٠١٥,٣٣٩
-	(١٥,٩٣٩)	-	(١٥,٩٣٩)
١,٦١٤,١١٨	١,٣٨٥,٢٨٢	-	٢,٩٩٩,٤٠٠
٢٥٥,١٢٨	١١٢,٠٥١	١٤٦,٢٢٣	٥١٣,٤٠٢
٧١,٤٣٨	٤٥,٨٩٦	-	١١٧,٣٣٤
٣,٥٤٠	١٢,٢٨١	-	١٥,٨٢٢
-	-	٣٤,٠٠٠	٣٤,٠٠٠
٢,٠٦٤	٢,١٣٦	-	٤,٢٠١
-	-	٤,٨٣٢	٤,٨٣٢
عكس قيد الانخفاض في قيمة الموجودات المالية			

المشروبات	غير المشروبات	غير مخصصة	المجموع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
ربح أو خسارة القطاع			
١,٥٥٨,٥٢٥	١,٣٥٠,٣٦٧	-	٢,٩٠٨,٨٩٢
-	(٥١,٢٤٠)	-	(٥١,٢٤٠)
١,٥٥٨,٥٢٥	١,٢٩٩,١٢٧	-	٢,٨٥٧,٦٥٢
٢٧٩,١١٢	١٨٣,٨٢٢	٥٣,٧٦٠	٥١٦,٦٩٥
٥٨,٠٦٥	٥٢,٧٧٠	-	١١٠,٨٣٥
-	-	٤٩,٦٨٧	٤٩,٦٨٧
٢,٢٠٦	٧,٧٣٧	٨٦٢	١٠,٨٠٥
-	-	٣,٢١١	٣,٢١١
عكس قيد الانخفاض في قيمة الموجودات المالية			

قامت الإدارة بتصنيف عملياتها الجغرافية كما يلي:

المعلومات الجغرافية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إيرادات من عملاء خارجيين		
المملكة العربية السعودية	٢,٣١٦,٣٢٣	٢,٣٢٦,٧٤٩
بولندا	٤٦١,٨٦٧	٣٥٥,٨٦٢
دول أخرى في مجلس التعاون الخليجي	٩٠,٩٠٦	٦٠,٩٩٣
أخرى	١٣٠,٣٠٤	١١٤,٠٤٨
	٢,٩٩٩,٤٠٠	٢,٨٥٧,٦٥٢

المعلومات الجغرافية

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
موجودات غير متداولة		
المملكة العربية السعودية	١,٠١٢,٦٥٧	١,١٠٤,٤١١
بولندا	٣١٠,٥٦١	٣٥٠,٥٠٧
دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى	-	٤,٣٣٣
أخرى	-	٧,١٨٥
	١,١٣٩,٩١٨	١,٠٥٥,٧٣٦

٣.١ أدوات مالية

١.٣.١ موجودات مالية

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
موجودات مالية		
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة		
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٨,٩٠٤	٨٧,١٣٨
موجودات مالية		
ذمم مدينة تجارية	٣١٨,٨٧٠	٢٨٩,٢٢٣
استثمارات قصيرة الأجل	١٤٠,٦٢٣	٢٢٢,٧٥٢
نقد وما يماثل	٤٦٤,٢٣١	٤٦٧,٧٩٦
ذمم مدينة أخرى	٢٢,٩٤٤	٣٤,٥٢٤
مجموع الموجودات المالية	٩٨٥,٥٧٢	١,١٠١,٤٣٣

الذمم المدينة التجارية والنقد وما يماثل والذمم المدينة الأخرى والاستثمارات هي موجودات مالية غير مشتقة مسجلة بالتكلفة المطفأة. قد تتأثر القيمة الدفترية بالتغيرات في مخاطر الائتمان للأطراف الأخرى.

٢.٣.١ مطلوبات مالية

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مطلوبات مالية غير مقاسة بالقيمة العادلة		
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٩٨,٥٦٦	٢٥٢,١٠٨
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٣٥٦,٩١٦	٣٣٩,١٤٦
مطلوبات إيجارية	٧٠,٣٩١	٥٣,٢٧٤
توزيعات أرباح دائنة	٤,٣٥٠	٤,٧١٥
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	٣٠	١٨
مجموع المطلوبات المالية	٧٣٠,٢٥٣	٦٤٩,٢٦١

تقارب القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية قيمتها العادلة.

١.١ الأدوات المالية المدرجة بالقيمة العادلة

أ) أساليب التقييم المستخدمة لتحديد القيم العادلة

توضح الجداول التالية أساليب التقييم المستخدمة في قياس القيم العادلة للمستوى ٢ للأدوات المالية في قائمة المركز المالي الموحدة، بالإضافة إلى المدخلات الهامة المستخدمة التي لا يمكن رصدها.

النوع	أسلوب التقييم	المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها	العلاقة بين المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها والقيمة العادلة
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - غير مدرجة	استخدمت المجموعة أسلوب تقييم محدد لتقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في صكوك غير مدرجة من خلال استنتاج العلامة إلى القيمة النموذجية للأداة كمجموع مكونين: ١. قيمة مكون السند. ٢. قيمة خيار الدفع مقدماً.	لا ينطبق	لا ينطبق
	يتم تحديد قيمة السند باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تم تحديد معدل الخصم من سندات قابلة للمقارنة مقومة بالريال السعودي موثوقة صادرة عن مصرف الراجحي وهو الشركة الأم للجهة المصدرة لصكوك غير المدرجة.		

ب) عملية التقييم

تتطلب بعض السياسات المحاسبية والإفصاحات للمجموعة قياس القيم العادلة. لدى المجموعة إطار ثابت للرقابة فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. يتضمن ذلك فريق تقييم من مجموعة شقيقة لشركة كيبكو والتي تتصلع بالمسؤولية الشاملة عن الإشراف على كافة قياسات القيم العادلة الجوهرية، بما في ذلك المستوى ٢ و٣ من القيم العادلة، وتقديم التقارير مباشرة إلى المدير المالي. يراجع فريق التقييم بانتظام المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها وتعديلات التقييم. إذا تم استخدام معلومات من طرف خارجي لقياس القيم العادلة، يقوم فريق التقييم بتقييم الأدلة التي تم الحصول عليها من الأطراف الخارجية لدعم استنتاج أن هذه التقييمات تفي بمتطلبات المعايير المطبقة، بما في ذلك مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

الذي يجب تصنيف هذا التقييم بموجبه. لم تكن هناك تغييرات في أساليب التقييم خلال السنة. في نهاية كل سنة مالية/ فترة مالية، تقوم الإدارة المالية بما يلي:
< التحقق من جميع المدخلات الرئيسية لتقرير التقييم المستقل.
< تقييم حركات تقييم العقارات عند مقارنتها بتقرير تقييم السنة السابقة.
< إجراء مناقشات مع المقيم المستقل.

لم تكن هناك تحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بالإضافة إلى ذلك، لم تكن هناك تغييرات في أساليب التقييم.

٣.٢ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والمصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى، وتوزيعات الأرباح الدائنة والمطلوب إلى أطراف ذات علاقة، والمطلوبات الإيجارية. وتشتمل الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة على الذمم المدينة التجارية، والنقد وما يماثله، والذمم المدينة الأخرى، والاستثمارات. تقارب القيم الدفترية للأدوات المالية لدى المجموعة بشكل معقول القيم العادلة.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق - مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم - مما يؤثر على إيرادات المجموعة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. يتمثل الهدف من إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع

تحسين العائد. مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة لتغيرات في أسعار أرباح السوق أو أسعار السوق للأوراق المالية بسبب التغيرات في معدل الائتمان للمصدر أو الأداة أو تغيرات في انطباعات السوق أو أنشطة المضاربة والعرض والطلب على الأوراق المالية والسيولة في السوق. تكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار حقوق الملكية.

إن تحليلات الحساسية في الأقسام التالية تتعلق بالمركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

١) مخاطر سعر الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة والتدفقات النقدية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لجداول أسعار الفائدة للأدوات المالية المحملة بفائدة. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، ليس لدى المجموعة أي اقتراضات وبالتالي لا يتم عرض حساسية مخاطر أسعار الفائدة. تتكون الموجودات المالية التي تحمل فائدة من ودائع المرابحة قصيرة الأجل والموجودات

فيما يلي التعرض المصنف حسب العملات الأجنبية المنفصلة:

متوسط السعر		سعر الصرف الفوري	
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
العملة الأجنبية لكل ريال سعودي			
دولار أمريكي	٣.٧٥١	٣.٧٥٢	٣.٧٥٢
زلوتي بولندي	١.٠٠٣	٠.٩٤١	٠.٩١٥
دينار كويتي	١٢.٣٣٤	١٢.٣٦٣	١٢.٣١٤
دينار بحريني	٩.٩٨٥	٩.٩٩٨	٩.٩٩٦
دينار أردني	٥.٤١٠	٥.٤٣٨	٥.٤٦٢
ريال قطري	١.٠٤٢	١.٠٤٠	١.٠٤٢

كل زيادة أو نقص بنسبة ١٪ في سعر الصرف مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة سوف (ينقص) أو يزيد الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة بمبلغ (١.٧٥ مليون ريال سعودي)/ ١.٣٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٠.٨٩ : ٢٠٢٤ مليون ريال سعودي).

٣) مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية للتقلبات نتيجةً للتغيرات في أسعار السوق (غير تلك الناتجة عن مخاطر سعر العمولة الخاصة أو مخاطر العملة) سواء كانت تلك التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأدوات المالية الفردية أو مصدرها أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة والمتاجر بها في السوق. ليس لدى المجموعة أي أدوات مالية خاضعة لمخاطر الأسعار الأخرى،

المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في شهادات الصكوك بأسعار فائدة ثابتة. ولذلك، فهي لا تتعرض بشكل جوهري لمخاطر أسعار الفائدة على التدفقات النقدية ومخاطر أسعار الفائدة على القيمة العادلة.

٢) مخاطر العملة

مخاطر العملة الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. العملة الوظيفية وعملة التقرير للمجموعة هي الريال السعودي. وتُجرى معاملات المجموعة بشكل الرئيسي بالريال السعودي. تراقب الإدارة تقلبات أسعار صرف العملات وتعتقد أن مخاطر العملة ليست جوهريّة. لا تتعرض المجموعة لأي مخاطر جوهريّة تتعلق بالعملات الأجنبية من الأدوات المالية المقومة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. ومع ذلك، فإن المجموعة لديها استثمارات في شركات تابعة أجنبية، والتي تتعرض صافي موجوداتها لمخاطر تحويل العملة. تتعلق هذه التعرضات حالياً بشكل أساسي بالحركات في أسعار الصرف بين العملات المحلية مقابل الدينار البحريني، والزلوتي البولندي، والدينار الكويتي، والدينار الأردني، والريال القطري. تراقب إدارة المجموعة هذه التقلبات وتدير تأثيرها على القوائم المالية الموحدة وفقاً لذلك.

باستثناء الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الصكوك المدرجة في تداول والتي لا تشهد تغيراً جوهرياً خلال السنة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة الطرف المقابل للأداة المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تدير المجموعة مخاطر الائتمان من خلال تقييم الجدارة الائتمانية للأطراف المقابلة قبل إبرام أي معاملات وكذلك مراقبة أي تعرضات قائمة بصورة مستمرة لضمان النسوية في الوقت المناسب. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يماثله والذمم المدينة التجارية والاستثمارات والذمم المدينة الأخرى.

إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان للمجموعة كما في تاريخ التقرير هو كما يلي:

موجودات مالية	إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٩	٣٨,٩٠٤	٨٧,١٣٨
ذمم مدينة تجارية	١٢	٣١٨,٨٧٠	٢٨٩,٢٢٣
استثمارات قصيرة الأجل	١٣	١٤٠,٦٢٣	٢٢٢,٧٥٢
نقد وما يماثل	١٤	٤٦٣,١٣١	٤٥٥,٢٦١
ذمم مدينة أخرى	١١	٢٢,٩٤٤	٣٤,٥٢٤
		٩٨٤,٤٧٢	١,٠٨٨,٨٩٨

أ) ذمم مدينة تجارية

تدار مخاطر ائتمان العملاء لكل وحدة أعمال على حدة وتخضع لسياسة المجموعة وإجراءاتها وضوابطها الرقابية المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم الجودة الائتمانية للعميل بناءً على مجموعة من العوامل النوعية والكمية وحدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. يتم مراقبة الذمم المدينة القائمة وذلك بشكل منتظم شريطة أن تكون مشكوك في تحصيلها.

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. تعتبر الذمم المدينة التجارية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث واحد أو أكثر يكون له أثر مجحف على التدفقات النقدية المستقبلية المقدر للذمم المدينة التجارية. تعتبر الذمم المدينة التجارية التي أعيد التفاوض بشأنها بسبب تدهور الوضع المالي للعميل عادةً ذات قيمة ائتمانية منخفضة ما لم يكن هناك دليل على انخفاض كبير في مخاطر عدم تلقي التدفقات النقدية التعاقدية ولا توجد مؤشرات أخرى على الانخفاض في القيمة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة خمسة عملاء يمثلون ما يقارب ٤٣٪ (٥٠.٧١٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) من مجموع الذمم التجارية القائمة. يتكون رصيد الذمم المدينة التجارية القائمة من ٨٢٪ (٨٤.٧٧٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في المملكة العربية السعودية، و ١٠.٢٪ (٥.٦٧٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في دول مجلس التعاون الخليجي (باستثناء المملكة العربية السعودية)، و ١٧.٨٪ (٩.٧٧٪ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) في الدول الأخرى. ونظراً لقصر أجل الذمم المدينة التجارية، تعد قيمها الدفترية هي نفس قيمها العادلة.

يتمثل عكس قيد الانخفاض في القيمة للموجودات المالية المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة فيما يلي:

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
عكس قيد الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(٤,٨٣٢)	(٣,٢١١)

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية من العملاء الخارجيين:

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
١٢	(٤,٨٣٢)	(٣,٢١١)

يتم تحليل متطلبات الانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير على أساس فردي للعملاء الرئيسيين. بالإضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة لقلة من العملاء في مجموعة متجانسة وتقييم مجتمعة للانخفاض في القيمة. عند تنفيذ عمليات الاسترداد، يتم إثباتها في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم المجموعة بنشط الموجودات المالية، بشكل كلي أو جزئي، عندما تستنفد كافة الجهود العملية لاستردادها، وقد خلصت إلى عدم وجود توقع معقول للاسترداد.

تقرر المجموعة أنه لا يوجد توقع معقول للاسترداد بمجرد عدم خضوع هذه الذمم لنشاط التنفيذ عليها.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة المنهج المبسط لرصد مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة، المنصوص عليه في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩، والذي يسمح باستخدام مخصص الخسارة المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة التجارية، ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تُجمع الذمم المدينة التجارية بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وأيام التأخر عن السداد.

تأخذ مصفوفة المخصصات بعين الاعتبار الخسائر الائتمانية السابقة ويتم تعديلها وفقاً لمتوسط معدلات الاسترداد التاريخية؛ كما يتم تعديل معدلات الخسارة التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إجمالي القيمة الدفترية	معدل الخسارة المتوقعة	مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
متداولة (غير متأخرة عن السداد)	٣٠١,٦٤٦	٪٠.٢٠	٥٩٠
متأخرة عن السداد من ١ إلى ٩٠ يوماً	١٦,٧٢٧	٪٢.٦٨	٤٤٩
متأخرة عن السداد من ٩٠ إلى ١٨٠ يوماً	١,٦٤٦	٪٢٥.٥٨	٤٢١
متأخرة عن السداد من ١٨٠ إلى ٢٧٠ يوماً	١,١١١	٪٧٢.٠١	٨٠٠
متأخرة السداد لأكثر من ٢٧٠ يوماً	٦٢	٪١٠٠.٠٠	٦٢
	٣٢١,١٩٢		٢,٣٢٢
تقييم فردي	١٥,٠٠٣	٪١٠٠.٠٠	١٥,٠٠٣
	٣٣٦,١٩٥		١٧,٣٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إجمالي القيمة الدفترية	معدل الخسارة المتوقعة	مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
متداولة (غير متأخرة عن السداد)	٢٧٧,٠٦٦	٪٠.١٣	٣٥٢
متأخرة عن السداد من ١ إلى ٩٠ يوماً	١١,٧١٩	٪١.٨٤	٢١٦
متأخرة عن السداد من ٩٠ إلى ١٨٠ يوماً	٢٨٥	٪٢٢.٤٦	٦٤
متأخرة عن السداد من ١٨٠ إلى ٢٧٠ يوماً	٨٧	٪٢٠.٦٩	١٨
متأخرة السداد لأكثر من ٢٧٠ يوماً	٧,٠٥٢	٪٨٩.٨٥	٦,٣٣٦
	٢٩٦,٢٠٩		٦,٩٨٦
تقييم فردي	١٨,٩٩٢	٪١٠٠.٠٠	١٨,٩٩٢
	٣١٥,٢٠١		٢٥,٩٧٨

في ٣١ ديسمبر، كان التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية بحسب الموقع الجغرافي كما يلي:

المعلومات الجغرافية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ذمم مدينة تجارية		
المملكة العربية السعودية	٢٨٤,٦٩٣	٢٦٠,٤٣٦
بولندا	٢٤,٦٢٣	٣٨,٤٥١
دول مجلس التعاون الخليجي	١٨,٨٧٤	١,٧٤٢
أخرى	٨,٠٠٥	١٤,٥٧٢
	٣٣٦,١٩٥	٣١٥,٢٠١

ب) نقد وما يماثل واستثمارات

تُدار مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات وفقاً لسياسة المجموعة. يتم فحص حدود ائتمان الطرف المقابل من قبل مجلس إدارة المجموعة على أساس سنوي، ويمكن تحديثها طوال الفترة. وتم وضع الحدود لخفض تركيز المخاطر الى الحد الأدنى وبالتالي تخفيف الخسائر المالية الناتجة من الإخفاق المحتمل للطرف المقابل في السداد. تتعامل المجموعة مع

البنوك ذات السمعة الجيدة والتي لها تصنيفات ائتمانية للدرجة الاستثمارية ويمكن تقييم جودة الائتمان للنقد وما يماثل والاستثمارات بالرجوع إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية.

يتم التعامل مع النقد وما يماثل والاستثمارات في إطار المرحلة ١ ويتم الاحتفاظ بها لدى الأطراف المقابلة للبنك والمؤسسات المالية، والتي تم تصنيفها من Aa٣، بناءً على التصنيفات الائتمانية لوكالة موديز.

ج) ذمم مدينة أخرى

تتولى الإدارة إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة الأخرى، والتي تشمل الذمم المدينة غير التجارية. تُعتبر الذمم المدينة الأخرى ذات مخاطر ائتمانية منخفضة. لذلك، تم استخدام نموذج الخسارة المتوقعة على مدى ١٢ شهرًا لتقييم الانخفاض في القيمة. بناءً على تقييم الإدارة للانخفاض في القيمة، لا يوجد داع لرصد مخصص فيما يتعلق بهذه الأرصدة للسنة المعروضة.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة للوفاء اللازمة للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمتها العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات ائتمانية، للوفاء بالارتباطات المستقبلية. وهذا يشمل النظر في توقعات التدفقات النقدية المستقبلية، المُعدة باستخدام افتراضات حول طبيعة وتوقيت ومبلغ المعاملات المستقبلية، والمسار المخطط للإجراءات والتدفقات النقدية الأخرى التي يمكن اعتبارها معقولة وقابلة للتحقيق في ظروف المجموعة. تقوم المجموعة بمراقبة مخاطر

السيولة لديها من خلال التقييم الدوري للفائض/ العجز برأس المال العامل والتأكد من توفر سيولة كافية لتمويل عملياتها اليومية. وعند الضرورة، تيرم المجموعة تسهيلات اقتراضات مع البنوك للتأكد من استمرارية تمويل العمليات.

التركز المفرط للمخاطر:

تنشأ التركزات عند اشتراك عدد من العملاء في أنشطة أعمال مماثلة، أو أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية، أو يكون لديهم سمات اقتصادية مُتشابهة قد تؤثر على مقدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية بشكل متشابه بفعل التغييرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو الظروف الأخرى.

وتشير التركزات إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة بالتطورات التي تؤثر على قطاع أعمال معين. ولتفادي التركيز المفرط للمخاطر، تشتمل سياسات وإجراءات المجموعة على إرشادات محددة تهدف إلى التركيز على الحفاظ على التنوع. تتم مراقبة وإدارة التركزات المحددة لمخاطر الائتمان وفقاً لذلك.

يلخص الجدول التالي آجال استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة بناءً على المدفوعات التعاقدية غير المضمومة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	القيمة الدفترية	أقل من سنة واحدة	من سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	المجموع
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٩٨,٥٦٦	٢٩٨,٥٦٦	-	-	٢٩٨,٥٦٦
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٣٥٦,٩١٦	٣٥٦,٩١٦	-	-	٣٥٦,٩١٦
توزيعات أرباح دائنة	٤,٣٥٠	٤,٣٥٠	-	-	٤,٣٥٠
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	٣٠	٣٠	-	-	٣٠
مطلوبات إيجارية	٧٠,٣٩١	١٥,٨٧١	٣٨,٧٥٤	٣٦,٥٣٠	٩١,١٥٥
	٧٣٠,٢٥٣	٦٧٥,٧٣٣	٣٨,٧٥٤	٣٦,٥٣٠	٧٥١,٠١٧

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	القيمة الدفترية	أقل من سنة واحدة	من سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	المجموع
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٥٢,١٠٨	٢٥٢,١٠٨	-	-	٢٥٢,١٠٨
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٣٣٩,١٤٦	٣٣٩,١٤٦	-	-	٣٣٩,١٤٦
توزيعات أرباح دائنة	٤,٧١٥	٤,٧١٥	-	-	٤,٧١٥
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	١٨	١٨	-	-	١٨
مطلوبات إيجارية	٥٣,٢٧٤	٩,٩٨١	٢٢,٠١٥	٤٢,٥٨٧	٧٤,٥٨٣
	٦٤٩,٢٦١	٦٠٥,٩٦٨	٢٢,٠١٥	٤٢,٥٨٧	٦٧٠,٥٧٠

٣٣. إدارة رأس المال

يتمثل هدف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من مواصلة تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين؛ والحفاظ على قاعدة رأسمالية فعالة لنيل ثقة

المستثمرين والدائنين والسوق واستدامة التطور المستقبلي لأعمالها. الهدف الأساسي من إدارة رأس مال المجموعة هو زيادة قيمة عوائد المساهمين.

لأغراض إدارة رأس المال للمجموعة، يتضمن رأس المال السهم المصدر ورأس المال المدفوع والاحتياطي النظامي والاحتياطي الآخر واحتياطي الخزينة واحتياطي تحويل العملات الأجنبية والأرباح المبقة.

تدير المجموعة هيكل رأس المال وتقوم بوضع أحكام في ضوء التغييرات التي تطرأ على الظروف الاقتصادية. للحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، قد تقوم المجموعة بتعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مجموع المطلوبات	٩٤٦,٨٧١	٨٤٤,٧٤٧
نقد وما يماثله	(٤٦٤,٢٣١)	(٤٦٧,٧٩٦)
صافي الدين	٤٨٢,٦٤٠	٣٧٦,٩٥١
رأس المال	٣٢٥,٠٠٠	٣٢٥,٠٠٠
أسهم خزينة	(٦١,٦٦٨)	(٥١,٥٥٩)
احتياطي تحويل عملات أجنبية	(٧,٣٢٨)	(١٧,١٤٩)
أرباح مبقة	١,٤٨٦,٧٠٥	١,٥٥٠,٩٥٨
مجموع حقوق الملكية	١,٧٤٢,٧٠٩	١,٨٠٧,٢٥٠
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية	٠.٢٨	٠.٢١

٣٤. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

١.٣٤ قياس القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن قبضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين أطراف مشاركة في السوق وذلك في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض بأن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تمت إما: < في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام. < في أكثر الأسواق نفعاً للأصل أو للالتزام، وذلك في حالة غياب السوق الرئيسية.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو السوق الأكثر نفعاً متاحة للمجموعة.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن قبضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين أطراف مشاركة في السوق وذلك في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض بأن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تمت إما: < في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام. < في حال غياب سوق رئيسية، في أكثر الأسواق أفضلية للأصل أو الالتزام

تُقاس القيمة العادلة لأصل أو التزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض عمل المشاركين في السوق لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية من خلال التوظيف الأعلى والأفضل للأصل أو من خلال بيعه لمشارك آخر في السوق والذي بدوره سيقوم بالتوظيف الأعلى والأفضل للأصل.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تتلاءم مع الظروف وتتوافر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، ما يزيد من استخدام المدخلات التي يمكن رصدها ذات العلاقة وتقليص استخدام المدخلات التي لا يمكن رصدها.

تُصنف جميع الموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة أو المفصح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو المبين أدناه، استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل: < المستوى ١ - أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة. < المستوى ٢ - أساليب التقييم التي يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة، بطريقة مباشرة أو غير مباشرة. < المستوى ٣ - أساليب التقييم التي لا يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقرر المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقدير التصنيف (بناءً على أدنى مستوى مدخلات هام لقياس القيمة العادلة بشكل عام) في نهاية كل فترة تقرير.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة حسبما تم إيضاحه أعلاه. يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٣٤ لمزيد من التفاصيل.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو السوق الأكثر نفعاً متاحة للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام ما باستخدام الافتراضات التي تستخدمها الأطراف المشاركة في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، مع افتراض أن المشاركين في السوق يعملون من منطلق مصالحهم الاقتصادية المثلى. ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية باستخدام الأمثل والأعلى للأصل أو من خلال بيعه لمشارك آخر في السوق والذي بدوره سيقوم باستخدام الأمثل والأعلى للأصل.

إن القيم العادلة للأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمها الدفترية.

المستوى ١	المستوى ٢	المستوى ٣	المجموع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
٣٨,٩٠٤	-	-	٣٨,٩٠٤
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
٣٨,٠٣٨	-	-	٣٨,٠٣٨
-	٤٩,١٠٠	-	٤٩,١٠٠

يوضح الجدول التالي القيم الدفترية والقيم العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية. لا تتضمن معلومات القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تقريبية معقولة للقيمة العادلة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	القيمة الدفترية	المجموع
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة			
-	٣٨,٩٠٤	-	٣٨,٩٠٤
موجودات مالية غير مقاسة بالقيمة العادلة			
٣١٨,٨٧٠	-	-	٣١٨,٨٧٠
١٤٠,٦٢٣	-	-	١٤٠,٦٢٣

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تتلاءم مع الظروف وتتوافر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، مع زيادة استخدام المدخلات التي يمكن رصدها ذات العلاقة وتقليص استخدام المدخلات التي لا يمكن رصدها.

في حال كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة لأصل أو التزام تندرج تحت مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، فإن قياس القيمة العادلة يُصنف بالكامل في نفس المستوى من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كأدنى مستوى للمدخلات يعد جوهرياً لعملية القياس بالكامل.

تثبت المجموعة التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي يحدث فيها التغير.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	القيمة الدفترية	المجموع
٤٦٤,٢٣١	-	-	٤٦٤,٢٣١
٢٢,٩٤٤	-	-	٢٢,٩٤٤
مطلوبات مالية غير مقاسة بالقيمة العادلة			
٢٩٨,٥٦٦	-	-	٢٩٨,٥٦٦
٣٥٦,٩١٦	-	-	٣٥٦,٩١٦
٧٠,٣٩١	-	-	٧٠,٣٩١
٤,٣٥٠	-	-	٤,٣٥٠
٣٠	-	-	٣٠

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
الوصف:	التكلفة المطفأة	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	المجموع
موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة			
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	٨٧,١٣٨	٨٧,١٣٨
موجودات مالية غير مقاسة بالقيمة العادلة			
ذمم مدينة تجارية	٢٨٩,٢٢٣	-	٢٨٩,٢٢٣
استثمارات قصيرة الأجل	٢٢٢,٧٥٢	-	٢٢٢,٧٥٢
نقد وما يماثل	٤٦٧,٧٩٦	-	٤٦٧,٧٩٦
ذمم مدينة أخرى	٣٤,٥٢٤	-	٣٤,٥٢٤
مطلوبات مالية غير مقاسة بالقيمة العادلة			
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٣٣٩,١٤٦	-	٣٣٩,١٤٦
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٥٢,١٠٨	-	٢٥٢,١٠٨
مطلوبات إيجارية	٥٣,٢٧٤	-	٥٣,٢٧٤
توزيعات أرباح دائنة	٤,٧١٥	-	٤,٧١٥
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	١٨	-	١٨

٣٥. توزيعات أرباح

تم الإعلان عن توزيعات الأرباح التالية خلال السنة كما وافق عليها مجلس إدارة المجموعة:

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة المنعقد في ١٣ مايو ٢٠٢٤ على توزيعات أرباح نهائية بمبلغ ٦ ريال سعودي للسهم بمبلغ ١٩٢ مليون ريال سعودي.

المبلغ	توزيعات أرباح للسهم الواحد	تاريخ الموافقة
٢٥٥.٩ مليون ريال سعودي	٨ ريال سعودي	٢٢ سبتمبر ٢٠٢٥
٢٨٨ مليون ريال سعودي	٩ ريال سعودي	١٧ مارس ٢٠٢٥
١٩٢ مليون ريال سعودي	٦ ريال سعودي	١٥ سبتمبر ٢٠٢٤
١٩٢ مليون ريال سعودي	٦ ريال سعودي	٢٧ فبراير ٢٠٢٤

أعلن مجلس إدارة المجموعة قراره في ١٦ فبراير ٢٠٢٦ بتوزيع أرباح بقيمة ٨ ريال سعودي للسهم، بمبلغ ٢٥٥.٧ مليون ريال سعودي.

٣٦. مطلوبات محتملة وارتباطات ومعلومات أخرى

٢.٣٦ ارتباطات ومعلومات أخرى

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت ارتباطات المجموعة للنفقات الرأس مالية المستقبلية القائمة ١٦٣.٧٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١١.٠ مليون ريال سعودي).

١.٣٦ مطلوبات محتملة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أصدرت البنوك خطابات ضمان بالنيابة عن المجموعة بمبلغ ١.٦٢ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١.٨ مليون ريال سعودي) لمختلف احتياجات الأعمال.

٣٧. أحداث لاحقة

لم تكن هناك أحداث لاحقة جوهرية منذ نهاية السنة وحتى تاريخ موافقة المجلس على هذه القوائم المالية الموحدة والتي تتطلب إفصاحات أو تعديلات في هذه القوائم المالية الموحدة، باستثناء تلك الأحداث التي تم الإفصاح عنها بالفعل في الإفصاحات حول هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٨. الموافقة على المعلومات المالية

تم اعتماد والموافقة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة المجموعة بتاريخ ٢٣ شعبان ١٤٤٧ هـ (الموافق ١١ فبراير ٢٠٢٦).